





| 季度人物 |

真抓实干的技术创新领头者

——韩杰

韩杰把工作当成了自己的事业，为团队制定目标其实就是为自己制定目标。做的每一项工作都是在为自己而做，带着这样的心态工作，前进起来也就不会觉得艰难，韩杰所走的每一步都在为自己的人生增加光彩。

卷首语

5 / 十年新征程

季度人物 团队风采

6 / 真抓实干的技术创新领头者——韩杰

9 / 身兼数职 不忘初心——亓娜

12 / 带着责任和使命前行——李宏岩

16 / 无限风光在险峰
——商务拓展中心团队访谈

员工随笔

20 / 春风

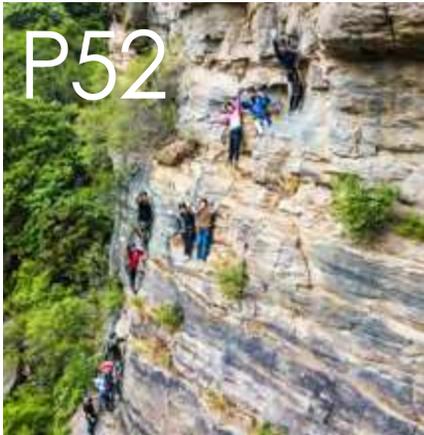
公司动态

22 / 视联网助力司法行政系统构建创新应急指挥体系

26 / 视联网进军教育行业—新拓展、新方向

员工随笔

28 / 念奴娇 长安春



| 视联新案例 |

视联网助力“枫桥经验”

2018年是毛泽东同志批示“枫桥经验”55周年，也是习近平总书记作出坚持和发展“枫桥经验”重要指示5周年。视联动力信息技术股份有限公司的视联网技术给“枫桥经验”注入了新的活力与光彩。

视联新案例

30 / 视联网助力“枫桥经验”

32 / 新疆和田地区综治视联网及雪亮工程建设应用情况

员工随笔

34 / 拼搏的人生能自傲

视联新产品

36 / 视联会控APP

38 / 基于视联网的远程代办与受理管理服务平台

员工随笔

42 / 牛背梁记

公司文化

44 / 公司重要岗位任命公告

48 / 春风十里不如你，视联动力带你飞

50 / 挥洒激情“羽”你同行

52 / 飞拉达攀岩记

54 / 视联摄影展第二期——驰骋绿茵魂

VisionVera Spirit
视联·志

2018.06 第02期



名誉总编 杨春晖
总 编 王艳辉 杨智超

主 编 马若斌 李俊涛 唐石磊 胡 磊
李宏岩 陈雨飞 于清川

总 设计 任铭川 丁利元

图片编辑 夏 强

编辑校对 陈雨飞 于清川
(以上人员排名不分先后)

视联动力信息技术股份有限公司
VisionVera Information Technology Company, Ltd.

地址: 北京市东城区歌华大厦A1103-1113
电话: 010-84187491/2/3/4
传真: 010-84187491-8065
客服: 400 880 6311
官网: www.visionvera.com

卷首语

2018

十年新征程

风雨十年，荣耀征程！

十年，从步履薄冰到笑看风云；十年，从默默奋斗到壮志冲天。

十年前，几个人围在桌前，描绘着一张蓝图。线条从笔尖流淌，跨越高山大河，形成一张大网。十年后，这张大网已经贯通东西南北，连接起西藏的偏远村庄、新疆的边防哨所、内蒙古的前方口岸、海南岛的南海一线。近两千人一起回顾这个传奇，带着无上的荣耀，感谢最初的坚持。

如今，我们披荆斩棘，一路高歌，在这个临近公司成立十周年的节点上，我们气势如虹，勇往直前。

十年中，我们建起了综治视联网平台，直接从中央连接到基层的综治办，为社会治安综合治理提供先进的视频交换技术支持；我们架起横贯中国大地的医疗“天路”，把优质医疗资源引向西藏等边疆省份；我们连接起北京与新疆和田的学校，双方通过视频传递前沿教育理念、教育资源。

十年中，我们还连续多年承担起亚洲博鳌论坛的安保工作，在杭州G20峰会上默默肩负会前准备、会中保障和会后维稳的各项工作，在天津塘沽港爆炸事件中快速搭建起应急指挥通道……

种种成绩，是一直拼搏的视联人共同的荣耀！不积跬步，无以至千里，不积小流，无以成江海。回首这场长达十年的浩浩征程，我们欣喜地见证了自己的成长，视联动力奋斗的路上，竖起了由视联人筑起的一座座荣耀丰碑。丰碑巍然，任岁月洗礼，正如公司的精神，历久弥新。

我们坚持使命、创新、卓越、共赢的价值观，将之内化于公司每个员工的灵魂之中。我们强调研发、销售与人才，形成了我们的核心竞争力。这些，都是带动视联动力巨轮破浪前行的力量源泉。

十荣年耀征程，成就了一代青春，一代锋芒，一代信念。

2018年已经过半，我们的拼搏仍在继续。也许你感到有些满足，有些懈怠，但这绝对不是公司的主旋律。在这十周年的荣耀节点上，新征程的号角已经吹响，我们需要更加昂扬的斗志，更为一往无前的冲劲，向着荣耀，向着梦想，进军！

拓春晖



真抓实干的技术创新领头者

——韩杰

文 / 市场部 陈雨飞

韩杰把工作当成了自己的事业，为团队制定目标其实就是为自己制定目标。做的每一项工作都是在为自己而做，带着这样的心态工作，前进起来也就不会觉得艰难，韩杰所走的每一步都在为自己的人生增加光彩。

初见韩杰，一身黑色休闲装，踏实稳重是他给人的第一印象。韩杰刚开完会就急匆匆地赶来，满头是汗，坐下来喘了口气，开始聊聊他的工作、他的团队和他在视联动力的近六年时光。

韩杰，2012年11月入职，持续负责设计开发了公司多款终端产品，包括极光视联网终端、8路解码电视墙服务器、极光4K终端、启明2终端、启明3视联网终端等。

现在为技术中心终端研发部门的经理，主要负责公司软硬件的研发以及终端研发部门的日常管理工

作。韩杰2009年从中国科学技术大学嵌入式系统设计专业硕士毕业，主要专攻嵌入式产品研发工作。他精通TI、海思等平台的硬件方案设计，并且在音视频，编解码，网络传输等方面有深刻理解和丰富的经验。从执行者变成管理者，韩杰在视联动力经过近六年的蜕变，表现出来的是不一样的从容、淡定与成熟。

一腔热血 一往无前

刚刚加入视联动力的时候，韩杰只是负责部分产品以及软件的研发。“现在回想起那段时光，感觉就是

几个志同道合的人，一起做着喜欢的事情，全部奔着一个目标不断往前冲，可能是有着相同的信念，能够一起做一件事情，力量也就显得无限大”韩杰说道。

当时还没有成立专门的研发部门，负责研发的人员极少，做的事情也相对复杂，每一天每个人都是超负荷运转，但是韩杰表示不会觉得累，反而觉得充实、踏实，回家一觉醒来第二天又是满腔热血，激情满满。

团队第一 真抓实干

提起自己所带领的团队，韩杰满脸的欣慰。韩杰认为团队的建设与管理极为重要，要在刚开始就打好根基，团队里的每一个人都要经过严格考核，无论是工作能力和做人做事都要一一把关。“有责任心、需要的时候能抗住事、正直”是韩杰用人的主要标准。现在团队已经由开始的几个人发展到了五六十人，韩杰表示现在团队的每一个成员都是团队的主心骨，都是曾经一起并肩作战的战友，每个产品研发都离不开现在团队里每一个人的努力。

真抓实干，以身作则。终端研发部门目前所负责的所有工作任务，韩杰都要自己亲自跟进与确认，从产品的提案选型、指标制定、讨论通过到产品的生产上线到后期产品的稳定性维护这一整个过程，从不会落下其中任何一个环节，认为只有自己做到了才能要求团队的每个人都能做到，也只有大家都做到了，才能共同创造出更大的价值。韩杰相信只有把团队建设好管理好，未来团队一定能迸发出不可想象的力量。

认准目标 全力以赴

为自己前进的每一步制定目标，带着目标全力以赴的工作，是韩杰的工作准则。据了解终端研发部门每年、每个季度、每个月、每个星期都要制定相应的工作计划，团队成员都会按照工作计划有条不紊的进行完成。

能力越大，责任也就越大。随着时间推移，终端研发部门工作越来越多，韩杰随之担起重任，他认准目标后，几乎是全身心投入到工作中，每天都是高强度工作，一个月连续加班110个小时，八个周末都是在工作，有的时候又是连续加班到凌晨两三点。韩杰说研发工作就是这样，工作起来就不知道是几点了，只要开始了就想要认真高效的完成，所以也就从来没有在意过自己加了多久的班了，最后只要把工作如期完成就非常开心。

韩杰把工作当成了自己的事业，为团队制定目标其实就是为自己制定目标。做的每一项工作都是为自己而做，带着这样的心态工作，前进起来也就不会



韩杰在大海道集训中

觉得艰难，韩杰所走的每一步都在为自己的人生增加光彩。

创新创新 业绩满满

“创意型领导”，这是大家私下里对韩杰的印象。韩杰非常注重创新能力的培养，时时刻刻都想着有什么新点子可以应用到新产品中。他认为产品研发工作，创新很重要，在现在这个多变的世界里，要能不断适应客户的需求，研发出更完美更实用的产品。韩杰每天都会抽时间看行业相关的各种报道和视频，然后反复揣摩，记录下随时闪现的灵感。“可能某个点子就能应用到新产品中”，韩杰就是这样培养自己创新能力，让产品更能贴和社会和客户的需求。

这样的创新理念已经扩散到全部门，终端研发部门每个月每个人都要提交新产品的创意想法，然后大家开始讨论哪个创意想法可落地执行，收集相关资料设定产品实行计划并开展调研工作，一个月左右时间

完成调研工作后，部门各个小组撰写完成调研报告，综合考虑各方面都可实行的情况下进行上报，通过后方可进行执行研发工作。

就在团队每个人的努力之下，终端研发部门研发出了诸多效果很好的产品。其中启明3终端，被誉为2017年视联动力的一颗耀眼的明星，在去年年终成功入选“最佳产品”奖，成为了公司一款强大的“武器”，为公司创造了骄人的经济效益。回顾公司产品的发展，2016年底启明3立项，到2017年4月底就实现了新产品的上线并产品化，仅在半年时间里启明3就陆续发布了80多个版本，至今该产品完整性、稳定性方面都达到了一个新的高度。据了解启明3终端现在已经铺到村级单位，经过客户的不断反馈，使用效果良好。

除了启明3终端之外，极光视联网终端也在全体队员努力下，取得了良好的成绩。极光视联网终端曾在2013年重磅推出，其强大的音视频处理能力是一大特点，如今已经稳定出货了4年多，早已是全国各级会议的主力终端。经过近几年不断优化，软硬件质量得到

了稳步提升，特别是在2017年里，大大小小的几千项各级会议没有出现重要故障，赢得了客户和工程师的良好口碑。

产品迸发出的力量有多大取决于人的力量有多大，创新的过程就是创心，每创新一个新产品都是塑造一个从心出发的自己。韩杰反复强调用心工作比什么都重要，创心创新，一个都不能少，让自己的心紧跟时代，创造出适应时代的新产品是终端研发部门每个人的信念。

迎难而上 无所畏惧

困难随时都会有，看你如何面对。韩杰建议每遇到一个难题就立即解决，不给自己太长时间拖延。

据韩杰阐述，终端研发部门刚开始研发启明3的时候，客户需求量很大，非常着急又不能出乱子，人员又非常少，团队每个人都需要24小时随时待命，出了问题需要及时解决。2017年上半年，产品处于一个磨合阶段，系统升级的同时又要保证其稳定性，这其中的问题非常多。但是韩杰说，每遇到一个困难团队成员都能齐心协力一起解决，所以不会觉得困难是困难，而更像是在考验团队成员的随机应变能力与团结心。

公司产品能够稳定安全的呈现在客户面前，是终端研发部门每个人的最高追求。韩杰说团队一起度过了最难磨合的阶段，共同解决了很多的难题，因此，只要大家团结一致，对未来就无所畏惧。

家人支持 未来可期

韩杰可以说每天除了工作就是工作，那么他是如何平衡家庭和工作之间的关系呢？工作再忙也要有家庭和生活。韩杰表示家人非常支持他的工作，有了强大的精神支撑，没有了后顾之忧，就能够全身心投入到工作当中。

随着公司逐渐步入正轨，公司规模不断壮大，韩杰认为合理安排工作，把每项工作都按重要程度划分好，高效地分配好工作能够为自己争取陪伴家人的时间，在工作期间尽量高效完成工作，就一定会抽出时间来陪伴自己的家人。

当谈到对未来的规划时，韩杰满是憧憬。对于公司，6月份之前要完成所有计划内的研发工作，7月要开始创新出一到两款满足客户需求和极具市场价值的产品，韩杰表示对团队对自己非常有信心，一定能在有限的时间内完成公司计划；对于自己，韩杰非常坚定且期待自己的未来：“在视联动力，有一份自己所热爱的工作，一群志同道合的伙伴儿，一位自己跟对的领导，最重要的是我在这儿实现了我的人生价值，非常幸运。”

未来已来，随时迎接。☑





亓娜——身兼数职 不忘初心

“不忝不求，何用不臧”。亓娜一直追求着不嫉妒不贪求的人生境界，她相信一切都是最好的安排。

文 / 市场部 陈雨飞

我们的身边不乏身兼数职的能人，但身兼数职又能把每个职位都做得有声有色的能手却不多见。亓娜就是其中一个。

和亓娜约在13层的咖啡厅里见面。这里充斥着工业时代的怀旧气息，空旷又肃静，是个从现实繁忙工作中跳脱出来的好去处。然而，眼前的亓娜仍然对着电脑打着电话讨论工作。愿意忙碌的人，无论身处何地，总是忙碌的。

终于，亓娜结束工作。抬头，方框眼镜、素颜、马尾辫，一笑，打心底的快乐从眼睛里荡漾出来，周

围肃静的空气都跟着轻松起来。这样一个极具感染力的女性，正管理着统筹部、产品部、应用管理平台部，工作逻辑清晰，不疾不徐。这背后，蕴藏着巨大的能量。

多给自己一个机会

亓娜加入视联动力之前，已经有合意的工作和舒适的生活。外人看来一切都好，但对她来说如同一道墙，破墙而出，打破舒适区，才能见到更好的自己。



— 亓娜在大海道集训中

来到视联动力纯属机缘巧合，亓娜回忆起当时第一次面试。面试官正是技术总监王艳辉，他指着办公室左手的一片区域对刚进门的亓娜说，以后你就在这里办公。接着两人在办公室的沙发上坐下来，开启畅聊模式，一场面试就这样变成了业务探讨。“聊得酣畅淋漓”，亓娜回忆说，最后嗨到连薪水都没谈就决定入职了。

起初，亓娜在内容管理平台担任研发主管，主要负责产品的研发工作。团队成员需要对应当日工作目标高效地完成工作任务，当时亓娜所带领的团队仅仅在两个月内就完成了视联网络录播的上线。一炮打响。

能力越大，身上的责任也就越来越大。随着公司技术中心人员数量递增，项目需求也越来越多，公司急需物色一个能够担任项目经理和产品经理综合角色的人。亓娜凭借扎实的技术功底和过人的沟通能力及执行力脱颖而出。亓娜想都没想就接受了这个挑战：一是觉得研发工作非常枯燥，二是想要有一个新的工作转变。想要担任好这个角色并不简单，需要对产品项目需求进行及时梳理跟踪，做大量的需求处理工作。当时的新疆项目和唐古拉等产品的需求全程跟踪处理工作都是亓娜专门负责的。特别令人称赞的是，她能将每个产品需求按照优先级排序有条不紊的处理完成。到2016年年底，对部门负责的所有产品需求工作的跟踪与规范，亓娜已经能够完美把握。

“多给自己一个机会，勇敢地接受和尝试。”亓娜经常对自己这样说。随着公司部门不断规范，统筹部成立了。统筹部经理一职，又担在亓娜肩上，她告诉自己，多给自己一个机会，勇敢地尝试一下。当时的统筹部人员极少，工作繁杂。亓娜确定部门定位后，着手梳理部门管理工作以及相关产品线、产品手册的制作任务。看似毫无头绪的新部门成立，但是每项工作亓娜都做得井井有条，非常出色，她的能力得到了身边人的一致认可。

从2017年初，亓娜开始担负起统筹部、产品部、应用管理平台部这三个部门的经理职责。公司扩张，员工增加，管理难度也水涨船高。如何管理，成为她当时的一大挑战。来视联动力之前，亓娜没有任何管理经验，很担心自己带领不好团队，但是她并没有因此而逃避后退，而是全力迎接这一切。担任三个部门的经理后，亓娜每天都超负荷运转，白天高效工作，晚上用加班来跟进工作进度，日复一日每天都是这样黑白连轴转。“抱着多给自己一个机会的态度，由开始的事务型工作到管理型工作的转变，我认为自己不仅成长了很多，而且还挑战了很多自己不能完成的事情。”亓娜笑着说。



亓娜给北京的团队召开会议

不忘初心 迎接每一个挑战

不忘初心，迎接生命里遇到的每一个挑战。亓娜坚信：“人生就是由无数个挑战组成的，唯有挑战能让自己不断地成长”。

自信的背后，是拥有一群可靠的队友。经历了一环接一环的挑战，在亓娜的身上看不到胆怯，反而是无比的自信。

亓娜的管理能力也在逐步提高。她很明白：统筹部和应用管理部的核心就是交付，就是能够及时完成工作任务和工作目标，而及时完成工作任务和工作目标是要需要靠整个团队的共同努力才能完成的。在这个过程中她认为最大的挑战就是统一部门的目标并实现这个目标，由于部门每个人性格特点的不同，私下里需要和部门里的每位成员进行沟通，最后要能够把大家的意见达成一致，虽然挑战性极大，但是亓娜仍然信心满满。例如，2017年综治全国雪亮工程推进会，公司想要做一个综合性质的平台，其中对概念的理解和相互协作都有很大挑战。亓娜表示当时自己还没有达到一定高度，这个任务就砸到了自己的头上，心里也在打鼓，压力非常大，但是值得庆幸的她不是一个人在战斗，也就非常有信心。当时部门里的所有成员都是处于疲劳又紧绷的状态，经常在半夜的时候突发奇想，马上一一起爬起来连夜商量如何把这份工作完成的更好。

工作有侧重。亓娜目前的工作侧重点在应用管理平台部，“由于应用管理平台体现的是公司的业务水准和能力，是公司一个对外展示的窗口，我的重心也就因此落在了这个部门”，亓娜说。产品部和统筹部因为经过反复的磨合与融合，现在已经有了一整套井然有序的管理办法，按照工作优先级能够合理安排相关工作，所以也就有更多的时间来处理应用管理平台部门的任务。

目标看长远。部门不仅有年度工作规划，工作目标细化到每季度每月每天，一个大的目标是由一个小的目标组成的，这三个部门每个月都要开始规划下个月的工作目标和工作节奏，团队成员都会一起讨论决策接下来的工作进度，重点提出相应的产品亮点，开展相关工作规划。

舞台有多大收获就有多大。公司给予的平台很大，亓娜坦言在视联动力收获了很多：个人能力得到了提升、自己的情怀理想也得到了实现。从亓娜的言语中，能感受到她的无限正能量，她认为自己还处于学习成长的阶段，活到老学到老，要能让自己从自我认识到自我审视不断过度，及时发现自己的不足，进行自我判断，完成自我提升这个过程。

亓娜一直追求的人生境界和态度是不嫉妒不贪求，相信一切都是最好的安排，“不伎不求，何用不臧”，这句常挂在嘴边的话，也成为她工作、生活态度的真实写照。★



带着
责任与使命
前行

——李宏岩
文 / 市场部 陈雨飞

李宏岩一直来往于各项人力工作中，做出随时切换角色的准备，这一刻刚坐定似乎下一秒又会抬脚就走开启下一场工作。

“肩负起看似不可能完成的任务，并矢志不渝地去完成去实现，这是有使命感的人的共同特征。视联动力在短短一年间公司总人数增长了三倍，你为公司的前行提供源源不断的人才动力，确保公司的技术优势及时转化为市场优势。你所具备的感召力，是视联“使命”感的最佳体现。”这是2017年度视联动力对“使命”价值观代言人李宏岩的颁奖词。

事业，需要靠人去达成，“人”是企业最根本的资源。视联动力始终把人才的吸引和建设作为核心竞争力的三大要素去重视、去经营。将这一理念化为实践的人力资源部门经理李宏岩，如何在公司快速发展期提供源源不断的人才动力？如何带领部门成员不断前行？又如何将“使命”感带入公司的每一个员工心中？今天就让我们一起走近这位视联“使命”价值观代言人！

与李宏岩的交谈是在一个周五的下午，当时她刚开完会赶来，利落的齐肩短发、迷人的微笑，极有亲和力和。李宏岩一直来往于各项人力工作中，做出随时切换角色的准备。这一刻刚坐定似乎下一秒又会抬脚就走开启下一场工作，让这场交流显得弥足珍贵。

《视联·志》：您什么时候开始在视联动力工作？与当时相比，现在的工作有什么新变化？

李宏岩：我是2014年5月开始在视联动力工作的，将近四年了。当时的工作主要是日常的人事工作，以及筹备200人左右的年会。现在公司规模扩大了10倍，公司各项业务再上新台阶，各地分公司、办事处也建设起来，这就要求人力资源部除了完成招聘外，还要把培训和绩效等体制搭建起来，这也是我目前的工作重点。

说到底，我就是由一个站在员工个人角度思考问题，慢慢转变成现在站在更为宏观的角度思考解决

问题。这些年经过了了解公司、熟悉公司、体验感受企业文化的阶段，现在延伸出一种企业“主人翁”的感觉，为了公司更是为了自己。在此，非常感谢公司总裁杨春晖对我的信任和认可，领导高角度的思维格局与战略发展方向慢慢也改变了我看问题的角度和心态。

《视联·志》：您被评为2017年度视联动力“使命”价值观的代言人，有何感想？

李宏岩：首先非常感谢公司对我整个人力资源部的信任和认可。其实在公司内，特别是奋斗在一线的工程师队伍，他们也是公司使命的极佳体现者。对我而言，由于工作的特点，平时与各个部门接触的最多，使得大家非常了解我的工作，从而在选举时我更有优势。但其实我们公司有非常多的“使命”代言人，我只是其中之一。能够得到这个荣誉，非常荣幸，我也将带领我的团队继续前行，不辜负领导和大家对我们的信任。

《视联·志》：如何看待价值观中的“使命”二字？在工作中如何实践这一价值观？

李宏岩：我所认为的“使命”要以结果为导向，尽一切努力达到好的结果。在平时的工作中，应忠实执行公司管理层的指令，负责用心地完成工作，我们身上肩负着为公司发展提供源源不断人才的责任，就要奔着这个目标竭尽全力！

人力资源部作为公司的支撑部门，在日常工作当中，我会不断向团队传输本该完成的工作任务和可实现的工作价值，定期设定团队目标，然后根据公司部门岗位要求组建招聘团队，多维度地开展招聘工作。

《视联·志》：近几年来，招聘力度空前，如何才能确保为公司发展提供稳定的人才？

李宏岩：总体来说，我认为为公司发展提供稳定



| 工作, 让李宏岩更加专注与认真

人才, 大体分为三个方面: 一是要全方位拓展招聘渠道, 比如招聘网站、员工推荐等方式; 二是要加快新员工融入, 确保新入职员工能很快适应公司环境, 在最短的时间具备快速工作的技能, 这需要好的培训; 三是要加强骨干和管理干部的培养, 让骨干队伍带领团队进步。

打造专业的团队是提供稳定人才的基础。人力资源部由刚开始的6人发展到现在24人, 主要负责公司招聘、培训、员工关系、企业文化、年会统筹等工作。目前, 部门的每个相应模块都有专门的负责人, 而后会定期对团队成员进行岗前培训, 让各个模块的负责人在视联动力能够充分利用自己的特长, 加上更加专业系统的培训, 成为一名专业的、合格的HR。

除此之外, 我们对所有人力资源工作设置工作节点, 在每个阶段的每个时间节点要完成相应工作, 部门会对每个阶段性工作进行考核。目前, 每个阶段都有相应的追踪人, 由追踪人汇报阶段性工作结果, 完成的工作提出表扬, 没完成的工作要列举没完成的具体原因, 大家相互讨论提出解决办法。现在部门有设置反馈机制和预警机制, 针对不同工作和问题有相应的反馈和预警, 督促相关负责人完成工作目标。在这里我们能做到的就是想员工所想, 做员工想做。

《视联·志》: 在工作中, 您面临哪些挑战? 如何应对?

李宏岩: 2018年年会和完成2018年的招聘计划就是很有挑战性质的工作。2018年公司年会, 是我第一次统筹执行千人以上的盛会, 很有压力, 但是后面大家齐心协力把年会办得非常好, 心里还是非常高兴的。

在2017年, 公司发展速度飞快, 为了适应公司发展速度, 要及时地为公司补充人才力量, 当时的工作量非常大, 又担心出错, 能够按时完成公司的招聘需求是很有压力的。在2018年也希望能够继续保持之前的状态, 争取更好, 及时完成公司的招聘计划。

谈起如何应对的话, 我更看重结果。以结果为导向, 务必把所有事情尽力做到最好, 设定了目标和计划就矢志不渝地去完成去实现。

《视联·志》: 从视联动力工作到现在, 有哪件事给您的印象最深刻?

李宏岩: 应该是2018年公司的年会吧。作为年会的贯彻执行者, 年会能够在既定的时间内完成还是非常满意的, 并且反响效果非常好, 各部门共同协作完

成了工作重任, 把好细节关, 确保零错误。

但是, 就年会本身而言, 我只是一个贯彻执行者, 所有的创意和想法都是公司总裁杨春晖策划的。我很佩服领导对工作的韧劲与激情, 为了能够办好这场年会, 想出很多特别的点子。年会的成功举办, 不仅是对我一个人的挑战, 更是对我们整个人力资源部门的挑战。那段时间加班到深夜, 发现公司其他部门同事仍然奋斗在岗位上, 就是这些为公司拼搏奋进的同事, 实现了视联动力在这两年的飞速发展。

《视联·志》: 请谈谈您做人力资源工作的经验或感受。

李宏岩: 我从大学毕业后就一直从事人力资源工作, 觉得人力资源工作就是一个组织的加速剂和润滑剂, 协调各部门后产生最大合作效力, 它更是员工和公司高管的连接点。刚参加工作时, 主要从事事务性工作, 更多的是站在员工的角度连接公司高管。现在, 作为公司人力资源的高效执行者, 更多的是从公司决策的角度去连接员工。

最后, 要始终记得人才比资产更重要这一理念: 固定资产可以失而复得, 而人才的流失将大大降低对客户的服务能力。

《视联·志》: 接下来, 部门以及您个人有哪些规划?

李宏岩: 首先是完成公司2018年的招聘计划。完善公司培训、干部竞选以及绩效体系, 创建人力资源电子信息系统(HER), 完成公司发展对人才的需求。

通过部门目标的达成, 我也能获得自身能力的提升, 这就是我的个人规划。在完成公司人力资源执行者这个角色之后, 我努力向管理者和统筹者的工作角色靠近。以前大多数工作是高效完成公司管理层的指令, 以后要制定合理的工作规划, 迎接工作中更大的挑战, 实现自身更大的价值。

李宏岩的脸上, 透露出对工作和生活的热爱。对工作倾尽全力, 同时也希望平衡家庭生活。李宏岩虽然由于工作原因经常加班, 但总是努力留出时间陪伴家人, 她很感谢家人的理解与支持, 尤其在年会筹办期间, 繁杂的准备事项使她回家总在夜里十一二点, 李宏岩才能够专注于工作中, 她对自己的未来充满憧憬: “高效工作的同时多多陪伴家人”。带着这份对工作与生活的热爱、带着责任和使命, 她将继续出发! 





无限风光在 险峰

——商务拓展中心团队访谈

文 / 市场部 于清川 陈雨飞

人员数量增长飞快，员工综合素质要求极高，团队管理“不近人情”，每个成员都激情满满……种种标签集合起来，还原一支虎狼之师。



在 视联动力，有这样一个部门，人员数量增长飞快，员工综合素质要求极高，团队管理“不近人情”，担起了公司相当一部分的营收目标，团队每个成员都激情满满……

每一个标签，都让这个部门片面地呈现在众人面前。今天，我们把这些标签集合起来，还原一支虎狼之师——商务拓展中心（BD）的真实面貌。

“家门口”的人才布局

自从2013年进入视联动力，王兆东开启了盯人盯项目的忙碌生活。初创期的商务拓展中心从区区几个人，到2016年的几十人，发展至今已覆盖全国约200人的团队。

人员快速增长趋势还将继续下去。如今已是BD总经理王兆东坐在办公室里筹划的下一步棋：每个省的省会城市配6人，全国332个地级市全部配人，“这仅是纯商务，不包括其他工作人员”。他比划着，各个地区如何配置人员一清二楚，背后墙上挂的中国地图大约已经印在他脑海中。

在他的计划中，2018年的计划是做到每个地市都有人，未来3年，部门人数将扩张到300至400人左右。

BD对新人的素质要求都比较高。总经理王兆东希望这个团队成员平均年龄以30至35岁为主。这一阶段，正是人生攒足力量的上升期，有野心、有精力、有学识、年富力强。重要的是经过几年打拼，这个年龄段的人有着相当的社会阅历，指引他们洞察周围一



| 商务拓展中心总经理王兆东

切信息，快速了解客户需求，清晰地察觉到项目所处的状态，并能够判断出下一步项目的走向。

公司业务的侧重点也引导着人员配置的走向。从2017年开始，公司的产品和技术在全国雪亮工程项目推进中逐步显现出优势，也就是非IP技术快速调动视频资源推送到不同层级的优势。由于该工程项目在各地市推动进展很快，也让BD部门明确了一定要将人员配置下沉的战略。

对于这个思路，总经理王兆东的理解和众多同行业公司不同，他强调“家门口的人，才是最好用的”。就在项目所在地安置人员，从地理上缩短了回应客户需求的时间，“你想想，客户有什么问题找你，你却回答‘明天我到您那里去’，那怎么能行？一定要当时就出现在客户眼前。我们恨不得抬脚过条马路就到客户单位”。如今，视联动力在雪亮工程项目中爆发式的增长，与人员配置思路不无关系。

管理难？小意思！

人员本地化战略在第一时间解决了客户需求，但给团队管理也造成巨大挑战。这是团队领导人王兆东绕不过去的困难，工作量大是实实在在的问题。

如何将北京的信息通道延伸到全国各个地县这

个难题首先就摆在眼前。毕竟这么大的摊子，不能由总部直接管理每个人。总经理王兆东将团队分级，北京总部专门设立商务管理中心，直接管理包括北京在内的九个大区的商务业务。大区设有区域主任或大区业务总监，再往下的就是各省协理，一层层的团队分级就这样形成了。除此之外，商务拓展中心建立信息通道囊括所有成员，主抓重大项目，王兆东将这一信息系统形象地比作一竿子插到底。

单单解决了总部和地方的管理系统还不够，因为具体做销售的还是公司的员工，员工素质问题决定着这个部门能否快速有效地处理客户的需求。公司员工数量增长很快，如何解决素质参差不齐的问题？BD的解决方案就是不断培训。其中包括业务培训和基本素质培训，涉猎商务礼仪、通信发展史、沟通技巧等方面。培训后，公司对员工们严格的考核才刚刚开始。入职两个月，新人必须通过三项考试，否则就会启动辞退程序，“当然，还有一个月时间补救”，王兆东说。另一种考核就是员工周报的排名。王兆东认为，作为商务人员，要对自己的工作有一个理性的评价，综合各项因素的排名就是一个可见的指标，也就是“我们对员工的评价”。根据考核结果，公司会有相应的淘汰机制。

面对这么多考核，员工的压力之大可想而知。“我们琢磨了大约两年时间，这种机制看似不近人情，但很适合BD”，王兆东说。考核最终目的还是为了夯实团队成员的素质，商务拓展中心需要团队成员保持不懈怠不浮躁的状态，扎扎实实，只有这样，才能创造出更好的业绩。管理团队的难度还会随着员工的增加而不断加大，BD已经在不断调整管理方法，对于管理好建设好团队，王兆东信心十足。

每个人都是一只军队

从2013年创建起步，到现在约200人的团队，BD团队已经走过5年历程。如今，这个团队已经成为公司业务增长的中坚力量。在未来三年左右，BD将增长到300-400人，BD员工将进驻到全国322个地级市，省会城市更是会达到6人左右。BD现在的团队发展后劲很足。

提起团队的得力干将，王兆东如数家珍。目前BD副经理于跃飞可以说是一个榜样人物，他不仅统领华中、华北两个大区，还掌握着整个部门在全国的所有项目信息。王兆东对于跃飞的评价很高：对工作的适应力和执行力极强，工作规划极其严密，是不可

多得的人才。西北区域总监靳剑锋的情况则比较特殊，从工程师岗位转过来的他，领着西北地区团队团结奋进，组成了一支极具战斗力的销售队伍，在去年超额完成了公司下达的销售任务，取得了全公司销售业绩第一的成绩。“还有孟祥成，前年在总裁杨春晖的带领下，把浙江项目做得有声有色，去年蛰伏状态，但今年应该会不错，一些前期酝酿今年要爆发”。王兆东一一点评道。

部门业务的快速发展与员工的努力密不可分。以雪亮工程为例，在大量企业竞争的环境下，商务拓展团队成员坚守在项目第一线，与客户保持紧密的联系，人员配置下沉取得了很好的效果，几个城市的雪亮工程突破性的进展就是一个很好的证明，王兆东感叹：“这些都是第一线员工的功劳！”

静看云卷云舒

暂时脱离团队不谈，展现在我们面前的是一个有着无比自信和强大内心的团队领导者王兆东。商务拓展团队从他手里从无到有，从微小到壮大，多年的销售管理经验，让他已经练就了对工作举重若轻。他认

为工作中遇到问题很正常，就像一棵树，总会生出旁生的枝丫。面对问题，“解决了就是！”正是因为能力强大，所以王兆东似乎很少遇到像常人那样所谓的烦恼。还没进入公司之前，王兆东就对总裁杨春晖的思路和公司的产品有了充分了解和认识，也许这就是王兆东的底气所在。

在视联动力的这些年，王兆东随着项目南征北战。2017年年底他还得了个不是奖项的奖项：“出差最多奖”。王兆东对此颇有自嘲精神：“去年弄了个偏门的奖，“出差最多奖”。无意中大家讨论起来，发现我出差最多。我这里还有记录。”他抬手展示手机里的出行记录，密密麻麻的线条贯穿东西南北，正如他的QQ签名“忙，并快乐着”。王兆东对于出差有着自己的理解：“其实在各个城市间切换，对我来说是个快乐的事。忙，但是很快乐。看到不同的风土人情，也是对生活的充实。看到不同人生，也是不同的启示”。

这就是王兆东，这就是商务拓展中心，他们以无比自信的姿态，步履不停，向着一座座高峰勇敢攀登。无限风光在险峰，商务拓展中心正迎着风雨，体会着别人无法欣赏到的风景。✘



王兆东给团队成员开会

文 / 技术管理部 李全科

春風





一个冬天寂静了太多时光
阴山脚下的积雪还在融化
远处的树木争相释放绿光

无名小草也来凑个热闹
山的那边早已鸟语花香
唯独这里还留有冬的尾巴

三江源头还在畅享着冰雪的嘉年华
青海湖边上的草原却生机勃勃的衬托着头顶的蓝天
四五月份的时光在一片片的庄稼地里悄悄走过

忽然一场夜雨
融化了这冬的尾巴
第二天的太阳是那样高，天空是如此晴朗
一阵微风吹过
树枝上的鸟儿飞了
春天终于到了

大地上的所有事物都在春风的轻抚下焕发生机
三江源的水迎着春风波光粼粼
远远望去
青海湖边上枯黄的草原中夹着的一抹抹新绿
美轮美奂

春风送暖，乾坤动容
春风已过，烟雨始来
一枚枝头点两红，不负生来不负春



视联网助力司法行政系统 构建创新应急指挥体系

——视联动力已在北京、上海等一线城市率先拓展司法信息化行业，并实现试点应用



文 / 售前部 司法行业解决方案专家 王文杰

信息化是完善司法行政应急指挥体系的必要手段

2017年7月，司法部印发《“十三五”全国司法行政信息化发展规划》（司发通【2017】75号），各地需结合实际，认真贯彻执行，并研究制定本地区“十三五”时期司法行政信息化工作发展规划。

为进一步加强和规范司法行政系统信息化建设，保障司法行政信息化健康有序发展，2017年司法部陆续研究制订了《全国司法行政信息化总体技术规范》等19项信息化标准，已作为司法行政行业标准予

以发布。这些标准的出台，对于实现司法行政信息化系统互联互通、业务协同、资源共享，推动司法行政信息化建设具有重要意义。发布实施的19项标准，包括总体标准1项、数据平台类标准4项、应用技术类标准14项。标准内容涉及司法行政信息网络、指挥中心、公共法律服务、资源交换等技术平台；涵盖监狱、戒毒、社区矫正、律师、公证、安置帮教、人民调解、司法所建设、司法鉴定、人民监督员等业务领域，规范了司法行政信息化的整体构架、主要功能、技术要求、数据分类及编码、信息交换、安全体系等内容。

信息化已成为推动国家治理体系和治理能力现代化的重要手段。党中央、国务院高度重视信息化发展。按照中央、国务院的部署要求，全国各地司法行政机关积极行动，推动新业态、新模式不断涌现。信息化已成为新时期深化司法行政改革发展的重要引擎。新形势下司法行政工作职能不断增多，任务日益繁重，以信息化提升工作效能和科学决策水平尤为迫切。信息化与司法行政工作深度融合，辅助智能管理、预警预测、科学决策，驱动传统工作模式转型，增强工作前瞻性、科学性、精确性，能有效提高司法行政工作效能。现代信息技术深度应用于执法执业，实现执法执业数字化、可视化、全程留痕，可增强执法执业的确定性、公开性、公正性，提高司法行政执法执业公信力。

深化应用，构建司法行政业务应用平台体系

2017年，司法部颁布了《全国司法行政系统指挥中心建设技术规范》（SF/T 0009—2017），此标准适用于全国司法行政系统指挥中心的建设和管理。

到2020年，全面建成纵横贯通、全面覆盖、融合共享、智能高效、安全可控的司法行政信息化体系，信息化支撑能力全面提升。司法行政“一张网”全面建成，实现部、省、市、县、乡五级网络纵横贯通。

实现指挥快速精准化。统一的全国司法行政指挥中心体系全面建成，广泛运用物联网、移动互联网、大数据分析等新一代信息技术，准确把握司法行政全局态势，科学精确决策，实现可视化、扁平化指挥，预警预判、快速响应和应急处置能力有效提升。

实现执法管理联动智能化。以智能管理、精准执法、立体防控等平台建设为载体，建设数字化监狱。全面建成覆盖全国的执法管理业务系统，实现对罪犯、戒毒人员、社区服刑人员和安置帮教对象的全程信息化管理，执法基本实现数字化，执行矫治能力和水平全面提升，实现从底线安全观到治本安全观的转变。

1. 建设应急指挥平台：建设以司法部信息指挥中心为龙头，各省（区、市）司法厅（局）信息指挥中心、监狱管理局及戒毒管理局指挥中心为重要节点，部、省、市、县贯通的四级指挥网络，建设纵横联动、平战结合、反应迅速、指挥顺畅的应急指挥平台。应急指挥平台联网和接入监狱、戒毒、社区矫正、国家统一法律职业资格考试（司法考试）、人民调解等视频资源，实现全局性、可视化、扁平化指挥，提升监测

预警、快速响应、综合调度和精准处置能力。广泛运用新型物联网技术，创新人员定位及监管区内部无线专网技术，积极探索人工智能、机器人的应用，打造人防、物防、技防、联防“四位一体”的智能化、立体式安防网络。

2. 建设执法管理平台：建设涵盖监狱、戒毒、社区矫正、安置帮教等四类业务的执法管理平台，对监狱服刑人员、戒毒人员、社区服刑人员、刑满释放人员等特殊人群进行依法监管，实现整个执法活动的全方位、全过程网上管理。落实《促进电子商务发展三年行动实施方案（2016—2018年）》，积极推动被监管人员生活物资的电子商务和智能配送，促进监狱、戒毒场所生活卫生管理规范化。深化执法结果、狱所务网上公开，不断提高精准执法水平和司法公信力。加强与公检法等政法机关在收押管理、刑满释放以及罪犯减刑、假释、暂予监外执行、戒毒人员诊断评估等方面的业务协同与信息共享，提高办案质量和执法效率。

司法行政应急指挥体系建设的问题与挑战

司法部正在大力建设指挥中心，在指挥中心部署应急指挥平台，将以计算机为核心的信息技术运用到各项工作中，将现代科技和传统的执法、管理、教育手段相结合，提高各部门的安全防范水平，实现人防、物防、技防、联防四防一体化体系，是实施“科技强警”战略、提高执法队伍整体素质的重要举措，对确保执法公正，保障执法人员安全，提供执法依据有重要意义。目前全国各地指挥中心的建设进度不一样，主要存在以下几个问题：

1、对网络带宽要求高，由于指挥中心有大量的视频信号传输，对网络的带宽要求高，延迟大，会导致画面不流畅，影响监控效果。

2、系统本身的安全：由于司法部门的特殊性，很多是不能对外公开的系统，除了大量的视频画面外，还有大量的服刑人员的数据，要充分考虑数据的安全。

3、应急指挥平台应具备分级指挥和横到边、纵到底指挥的模式，各部门均可自由切换调度。所有指挥会场应分开指挥会商区域和调度控制区域，从平台功能上支持互不干扰但要保障随时能够即时通讯。

4、监狱管理局、戒毒管理局、社区矫正局等单位的视频会议系统、视频监控系统品牌种类繁多，各单位之间独立使用，无法实现统一查看监控资源、统一调度指挥。

基于视联网技术打造全局性、可视化、扁平化的应急指挥平台

北京视联动力公司依托V2V视联网技术，建设应急指挥平台，实现司法行政部门和公安、武警、消防等其它政府部门的连通，整合各类音频、视频资源，同时实现卫星电话、集群电话、移动指挥车、手持单兵等现有的支持SIP协议的应急通信设备接入，实现应急通信的融合和统一调度，使应急指挥协作工作更加高效、并有效保护原有信息化资产。



| 分布式应急指挥拓扑图

指挥调度平台接收所有司法厅(局)要情信息的上传，并进行舆情监控，可对直属单位重点区域进行日常监管。可接收所有司法厅(局)上报的突发事件，通过音视频等方式对突发事件进行应急指挥。通过指挥中心大屏对监狱、社区矫正、律师、公证、司法

鉴定、法律援助、司法考试等业务数据统计分析的展示，向领导提供信息服务。在处置突发事件时，为各级司法行政机关提供多种方式的通讯与信息服务，以实现对各級各类突发事件应急管理的统一协调指挥。同时，依托现场采集的图像、音频、视频、位置等

具体信息，实时监测并分析预测事件进展，实现应急数据及时准确、信息资源共享、指挥决策高效。

展望未来——视联网

视联网（简称“V2V”）是网络发展的重要里程碑，是互联网的更高级形态，在根本上解决了IP互联网在大规模、高品质、实时视频传输方面的缺陷，成为网络科技和互联网的一个重要发展里程碑。

○ 最强安全性

视联网组网的系统结构性安全经过公安部一所七重安全认证：结构性无安全漏洞和后门/结构性抗渗透攻击和信息泄露/IP报文无法穿透/内部结构隐藏/核心网络无IP报文/身份鉴别/设备认证。

○ 最强整合性

视联网平台采用的三网融合技术架构，可以在一套网络线路上，高效的将高清视频、音频、业务数据进行统一传输，统一管理和互动。根据系统不同的权限管理，都可以实现三网融合下的多业务远程教育互动服务。

○ 最强灵活性

视联网的双向通信传输技术采用扁平化分布式部署，在语音、视频和数据上具有高清实时大规模传输的平台优势，彻底解决了传统双向传输平台对视频传输和处理方面的缺陷，可大规模部署、实现覆盖全国数千、数万点的全硬件视频通信解决方案，承载大量高清视频并发双向传输，确保视频传输的高实时性（数千公里远距离传输延时仅0.2秒），杜绝马赛克、黑屏等传统视频通信传输存在的问题。

新行业拓展

司法行政信息化是国家信息化的重要组成部分，各级司法机关要积极推进信息化转型升级，不断提升司法行政工作现代化水平。目前，全国司法行政系统信息化建设刚刚起步，亟需技术、人才、智力等方面的支持。因此，基于视联网的应急指挥解决方案在司法行政领域有广阔的空间和美好的前景，在此征集和号召大家积极向司法行业拓展，补齐司法行业信息化短板，发挥后发优势，实现弯道超车，推动司法行政信息化实现新发展并且为公司的行业拓展献计献策。✘



视联网进军教育行业 新拓展、新方向

——视联网+智慧教育，打开你的想象

文 / 售前部门教育行业解决方案专家 徐岳

回首过往——《教育信息化》

回顾中国教育信息化的发展历程，我们经历了从电化教育到远程教育工程，从“校校通”到“班班通”，从资源网到云平台的改变。今天，“桌桌通”、“移动学习”、“智慧校园”、“微课”、“翻转课堂”、“信息化可穿戴设备”等正在进入教育新的应用中。

2010年3月，国务院发布《国家中长期教育改革和发展规划纲要（2010-2020）》。《规划纲要》用一个章节专门下达了“加快教育信息化进程”的任务。

2012年3月，教育部根据《国家中长期教育改革和发展规划纲要（2010-2020）》的精神，制定下发了《教育信息化十年发展规划（2011-2020年）》。随后副总经理刘延东在全国教育信息化工作电视电话会议上提出大力推进建设“三通两平台”（即宽带网络校校通、优质资源班班通、网络学习空间人人通，建设教育资源公共服务平台和教育管理公共服务平台）建设。

2016年6月教育部印发《教育信息化“十三五”规划》中再次强调建设“人人皆学、处处能学、时时可学”的学习型社会，加大“一校带多点、一校带多校”

“一师一优课、一课一名师”等信息化教学活动的推广力度。

强势新锐——视联动力

“十二五”以来，特别是《教育信息化十年发展规划（2011-2020年）》发布和首次全国教育信息化工作会议召开以来，学校网络教学环境大幅改善，全国中小学校互联网接入率已达87%，多媒体教室普及率达80%；优质数字教育资源日益丰富，信息化教学日渐普及，但同时面临着缺乏统一的平台、大量优质

资源无法共享等各种各样的问题。根据《教育信息化2.0》行动计划的要求，到2022年要基本实现“三全两高一大大”的发展目标，即教学应用覆盖全体教师，学习应用覆盖全体适龄学生，数字校园建设覆盖全体学校，信息化应用水平提高，教师信息素养提高，建设“互联网+教育”大平台。面对教育行业信息化的飞速发展，视联动力携《视联网》强势来袭!!!

视联动力响应国家号召、政府号召打造的智慧教育平台系统，可以应用在智慧课堂、协作校园、互动学习、共享资源等多个场景，实现教育资源在地域上、行业上的无限延伸。

○ 实现数字化教育教学资源共享

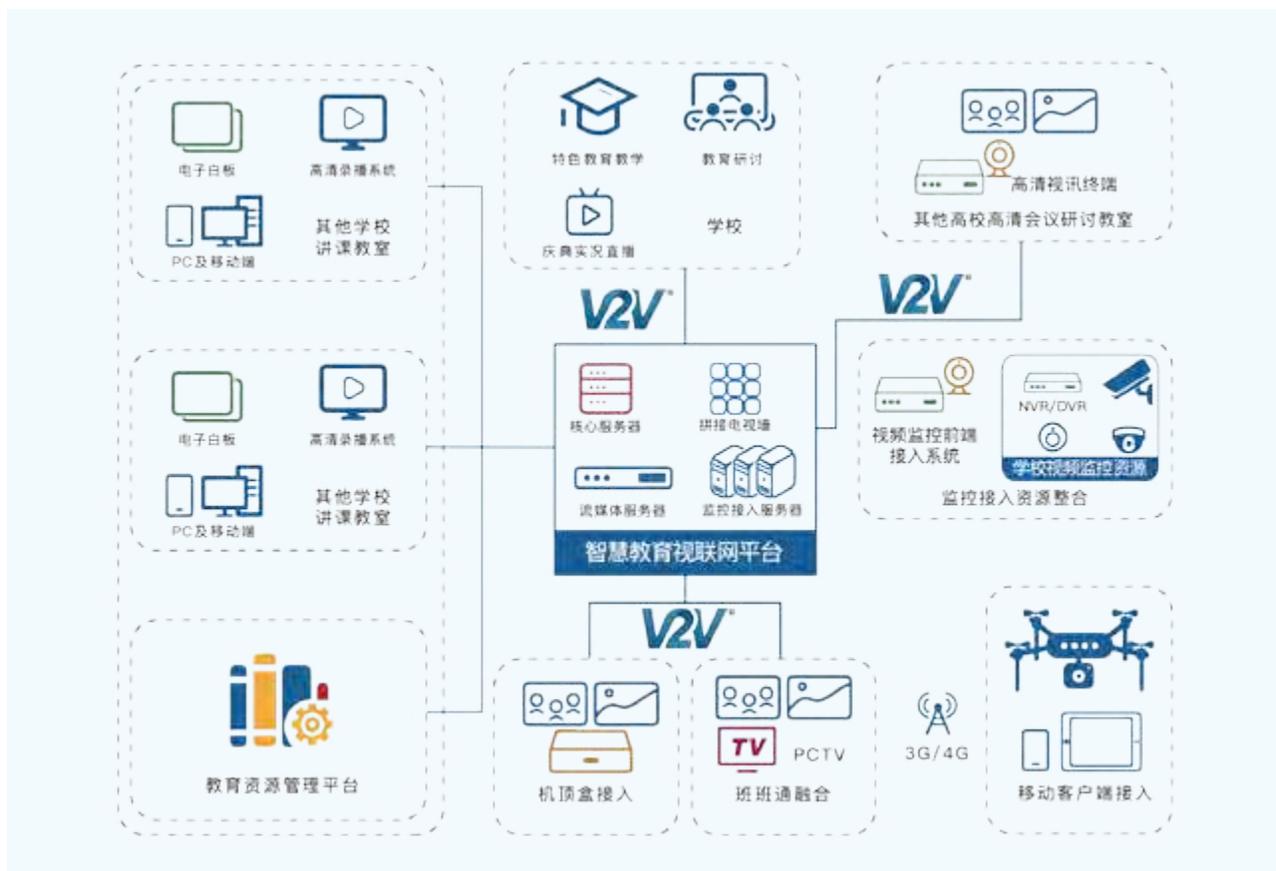
以视联网为核心，提供标准化的服务开放接口，打通整合互联网、教育网、有线电视、卫星接收等多条链路的资源应用，有效整合现有各类资源。将各种优质数字化教学资源引入课堂，建一个动态生成的特色教育资源平台，全面有效管理精品资源，形成教育资源建设、应用、服务良性循环体系。

○ 实现互动式教学

通过采集、处理、传输设备，将学校、家庭、公众有机的融为一体，以视联网为基础，以实时互动为手段，充分调动学员的积极性、创造性，提高教学效果。用来解决校内班级之间、城市校际之间、城乡学校之间的教育教学资源不均衡问题。

○ 师资力量提升

通过视联网推进信息技术与教学融合，普及专家引领的网络教研，提高教师网络学习的针对性和有效



智慧教育视联网平台拓扑图

性，促进教师专业化发展。解决教师资源不均衡、优秀师资短缺、教育教学资源不足等问题。

○ 创新型应用

以视联网为基础逐步实现教育单位与公安、综治、医疗等相关单位的相互联动，加速智慧学校、平安学校的建设与完善。同时，加强远程教育课程的开发与研究，加强对基层教师授课内容的监察和监管等。

展望未来——视联网

视联网（简称“V2V”）是网络发展的重要里程碑，是互联网的更高级形态，在根本上解决了IP互联网在大规模、高品质、实时视频传输方面的缺陷，成为网络科技和互联网的一个重要发展里程碑。

○ 最强安全性

视联网组网的系统结构性安全经过公安部一所七重安全认证：结构性无安全漏洞和后门/结构性抗渗透攻击和信息泄露/IP报文无法穿透/内部结构隐藏/核心网络无IP报文/身份鉴别/设备认证。

○ 最强整合性

视联网平台采用的三网融合技术架构，可以在一套网络线路上，高效的将高清视频、音频、业务数据进行统一传输，统一管理和互动。根据系统不同的权限管理，都可以实现三网融合下的多业务远程教育互动服务。

○ 最强灵活性

视联网的双向通信传输技术采用扁平化分布式部署，在语音、视频和数据上具有高清实时大规模传输的平台优势，彻底解决了传统双向传输平台对视频传输和处理方面的缺陷，可大规模部署，实现覆盖全国数千、数万点的全硬件视频通信解决方案，承载大量高清视频并发双向传输，确保视频传输的高实时性（数千公里远距离传输延时仅0.2秒），杜绝马赛克、黑屏等传统视频通信传输存在的问题。

未来！视联网凭借它的强大必将走的更远！

现在！视联人凭借他的专业必定奋战到底！

念奴娇 长安春

文 / 项目管理部 唐石磊

举杯独饮，一曲尽，笑卧百里秦川。
长安城外，人道是：秦汉坝音犹在。
皓月西照，凛风掠野，焕出一枝春。

古城如画，多少胜景如林
遥看草色如织，国槐叶绿了。

燕语莺啼，桃李争妍
谈笑间，丛中浅白深红。
万象更新，多情应如我，悠然自喜。
人生如景，一路乐在其中。





“视联网助力枫桥经验”

文 / 商务拓展部 刘晨星

2018年是毛泽东同志批示“枫桥经验”55周年，也是习近平总书记作出坚持和发展“枫桥经验”重要指示5周年。视联动力信息技术股份有限公司（以下简称“视联动力”）的视联网技术给“枫桥经验”注入了新的活力与光彩。



一、“枫桥经验”背景

20世纪60年代初，浙江省诸暨市枫桥镇干部群众创造了“发动和依靠群众，坚持矛盾不上交，就地解决。实现捕人少，治安好”的“枫桥经验”，为此，1963年毛泽东同志就曾亲笔批示“要各地仿效，经过试点，推广去做”。“枫桥经验”由此成为全国政法战线一个脍炙人口的典型。之后，“枫桥经验”得到不断发展，形成了具有鲜明时代特色的“党政动手，依靠群众，预防纠纷，化解矛盾，维护稳定，促进发

展”的枫桥新经验，成为新时期把党的群众路线坚持好，贯彻好的典范。

二、新时代“枫桥经验”

习近平总书记曾强调要把“枫桥经验”坚持好、发展好，把党的群众路线坚持好、贯彻好。要充分珍惜“枫桥经验”，大力推广“枫桥经验”，不断创新“枫桥经验”，切实维护社会稳定。

通过总结提炼新时代“枫桥经验”，阐明新时代

“枫桥经验”的核心内涵和时代价值，大力推广新时代“枫桥经验”，促进基层社会治理创新。

十多年来，“枫桥经验”不断升级，焕发出全新的光彩：全面融入网络时代，枫桥为社会治理插上信息化翅膀；面对转型期的新矛盾，枫桥构建起多元共治的全新格局；瞄准长治久安，枫桥创新实施“双轮驱动”，让“枫桥经验”成为经济快速发展与社会活力迸发的强大驱动力。

为打通基层治理“最后一公里”，枫桥整合全镇各类站、所、庭、办，建立综治工作、市场监管、综合执法、便民服务四大平台，实行大口子管理、集中式办公、扁平化管理，所有执法人员集中办公，全天候巡逻执法。

如今，以镇综合信息指挥室为“中枢”，全镇小到路灯破损、窞井盖缺失，大到违法违规、治污防洪，各类民生事，从问题发生到事件交办，再到监督反馈，实现了实时收集、受理、流转、处置、反馈。

三、视联动力助力“枫桥经验”

在政府信息化整合和数据共享互联互通的大潮下，各类视频资源(监控、会议、点播)作为一项重要的政府数据资源亟需融合。根据浙江省整体信息规划，浙江电子政务视联网将作为政府和社会资源的核心整合共享平台，融合来自公安和各厅局委办的视频资源，在广域上实现安全的互联互通和资源共享，利用视频通信让老百姓“最多跑一次”的便民服务成为日常。这样一个不使用西方主流通信网络技术的创新融合平台在雪亮工程总平台上的成功应用，彰显了浙江省在创新道路上的坚定步伐，也为其他各省市学习浙江经验提供参考。

浙江省电子政务视联网与综治视联网于2016年合并建设，完成省市县乡及重点社区村部署共1400个综治点位，全省共计5870个点位，覆盖所有政府单位和乡镇，目前正在向村级单位覆盖。以视联网为核心的雪亮工程平台是高清全交换网络，该网络具备结构性安全、多业务融合等特点，能够对接各视频厂家的系统设备，贯通从中央到村(社区)的多级网络，还可作为运营级的管理支撑系统，掌控全网状态、统一管理各视频资源。

四、“枫桥经验”视联动力特色应用

目前绍兴市综治视联网已经全面覆盖近3000个村，横向单位已经全部打通，省、市、县、乡四级综



视联动力助力“枫桥经验”

视联网平台已经完成对接，在浙江省率先完成综治视联网覆盖到村，并且实现了和省级雪亮工程总平台的对接。为政府提供基于视频传输及通信的全面业务服务，并且可以根据各政务部门业务的应用特点灵活的组合成各类面向内部、面向各部门协同、面向公众的多种业务服务支撑平台，彻底实现了“信息代替民众跑路”，让民众足不出户就可以享受到政务服务。

视联动力视联网数据接入产品(视联猫)，通过视联网打造无IP、更安全的数据+视频基础网络，实现了安全的全业务承载，用“一根线”满足多用户、多网络、多业务访问，解决用户专线重复建设、维护困难、和网络安全性的困扰。视联猫这些优势助力枫桥镇在基层代办、远程医疗、远程教育等方面实现视频会议、视频监控、电子证照、医用影像资料等多种视频资源和数据融合传输，推动服务事项跨地区远程办理、跨层级联动办理、跨部门协同办理。

未来视联动力将秉承与时俱进的理念，继续在浙江省远程医疗、基层教育、基层代办等多领域不断深入，再创辉煌。★

新疆和田地区综治视联网及雪亮工程建设应用情况

文 / 商务拓展部 李昱德

和田地区，隶属于新疆维吾尔自治区，位于新疆维吾尔自治区南隅，南抵昆仑山与西藏自治区交界，总面积24.78万平方公里。属干旱荒漠性气候，是中国光能资源较丰富的地区，境内矿产资源丰富，以盛产和田玉闻名，是著名的玉石之乡、丝绸之乡、地毯之都和瓜果之乡。

和田地区为了将社会治理“社会化、法制化、智能化、专业化”的要求落到实处，2017年10月开始“雪亮工程”项目建设，并逐步进入深度应用阶段。精细化视频监控资源、数据资源、智能预警等技术融合应用，为社会治理提供强大支撑，为社会稳定长治久安打下坚实的基础。

建设内容一：综治视联网

截止2018年5月综治视联网建设点位4270个，覆盖7县1市1地区综治中心、乡镇110个，综治成员单位336个，村综治中心1654个，交通客运站50个，学校1429所，医院283家，便民警务站373个。初步实现了全域覆盖，在和田地区实现纵到底、横到边的综治视联网建设。

建设内容二：视联猫建设

利用视联猫的网络兼容融合，实现了统筹政务资源、服务群众。在和田市综治中心、洛浦县、于田县、策勒县综治中心、和田市古江巴克乡、123号便民警务站等25个点位搭建视联猫，将“视频专网”、“政法专网”、“视联网”进行整合，全部整合到视联网，整合后三网合一计算，一网共享，每个点位每月节约点路费300元，整合还能更好地服务全民，为反恐维稳、社会治理、服务民生提供了数据支撑。

建设内容三：应急指挥平台建设

在“雪亮工程”平台的基础上，把“一键报警”和“视频通话”的应用向“110、119、120”平台延伸，网络上实现互联互通，通过手机报警定位，GIS

地图定位，可视电话回拨，最大限度压缩出警、火灾扑救、伤员救助的时间，还能通过手机、社会面监控将现场视频画面，第一时间向指挥中心上传现场图像。

建设内容四：“雪亮工程”手机APP建设

和田地区“雪亮工程”手机APP注册5000户，通过手机APP进行联动，将视频会议、远程点播、大数据查看、监控调取集成在手机APP中，网格化巡逻员在日常巡逻和入户中发现异常情况后可以手机APP出发“一键报警”功能，对需要立即处置的突发情况直接与110秒级警务联动，报警立即会在地图上显示位置，并且提供视频直播，立即与报警人进行实时视频通话，手机即成为现场的移动摄像头和视频通信终端，实时传输现场画面，大大提升了对现场的掌控和处置能力。

建设内容五：“雪亮哨兵”机顶盒建设

为发挥“雪亮哨兵”作用，视联网与电信、移动、联通、广电现有的家庭机顶盒对接，将网格长、十户长负责范围内的监控资源推送至网格长、十户长家中的机顶盒，发动群众共同观看视频监控、共同参与治安防范，发现问题通过机顶盒遥控器一键报警，推送

至同级综治中心，通过便民警务站及综治中心合署办公，真正实现治安防控“全覆盖、无死角”，做到预知、预警、预防。

建设内容五：无人机巡查建设

依托“雪亮工程”平台，通过视联网将无人机巡查应用到铁路线的巡查、无人区的巡查，将野外搜捕、铁路线巡查、边防巡查的视频实时反馈到各级指挥中心的大屏上，指挥员可以通过现场情况，合理调配兵力，确保搜捕现场全方位掌控，提高实战效果。

建设内容六：人员聚集预警

在充分利用的基础上，将人员密集场所所有监控摄像头与数据中心视频结构服务器互联互通，通过后台服务器的智能分析，对人员密集场所、重点部位、大批量人员聚集，骚乱事件等异常情况进行自动预警，有利提升了社会面异常动态的智能监测，实现了以往视频监控“事后查看”向“事前预防”的转变。

建设内容七：运维平台大数据分析

通过视联网运维平台能够准确的分析出目前建设情况、终端设备上线情况，通过运维机制实时监控终端使用情况，第一时间处理离线、关机问题。

建设内容八：教育领域应用

1、用启明3终端视频点播把教育资源推送至各成员单位及各视联网点位。

2、通过视联网与机顶盒的对接，将教学资源等视频通过实时直播、视频点播的方式将资源推送至千家万户。

3、通过视联网将原有班班通设备进行互联互通，使每个班都能够享受到优势教育资源，打破了之前的“建而不联、联而不通、通而不用”的现象。

4、依托视联网将全国教育资源进行整合，和田地区1428所幼儿、小学、中学、特殊学校与北京八一中学、北京特校进行优质课堂、特色班会、民族团结一家亲活动，促进了融合交流，增强了本地学生对中华文化的认同、对伟大祖国的认同。

5、在教育领域依托视联网将教育专网、互联网、视联网进行网络整合，降低电路费用。

建设内容九：医疗领域应用

基于视联网将全国优势医疗资源链接至和田地区各级医院，通过视联网的高清大规模双向实时特征将病理资料、现场视频画面进行实时传输。



利用视联网联系各基层单位

建设内容十：远程接访、矛盾调解应用建设

在积极推广“枫桥经验”的基础上，将视联网建设延伸至信访局、建立信访机制，进行不定期的视频接访，通过综治中心矛盾调解室把矛盾调解化解到基层，做到矛盾调解“小事不出村，大事不出乡，矛盾不上交”，有效预防了越级上访事件。

建设内容十一：社会面监控资源接入，对特殊行业、重点部位进行监管

通过视联网将社会面特殊行业、重点部位的国标、非国标的监控资源接入视联网、完善一机一档资料，由相关部门进行视频巡查、督促各重点行业及部分的实名制销售工作。

建设内容十二：明厨亮灶应用

通过对各饭店、餐厅、酒店视频监控资源进行整合，实时上传至食品监督部门人员手机APP，监管部门可以实时监控、证据固定、责任倒查，工作人员可以随时随地查看食品制作、生产过程。向社会开放公众查询、在线监督、及时举报功能。确保食品监督、安全无死角。

通过“雪亮工程”及综治视联网的建设应用，和田地区社会综合治理实现了由“分散型”向“集约型”转变、应用由“传统型”向“智能型”转变，释放出了“小投入撬动了大产出”、“小平安”累计“大稳定”的局面。✘



拼搏

的人生能自傲

文 / 技术管理部 刘丰

迎着朝霞
在光芒初露的晨曦下拼搏
披着星辰
在万籁俱寂的黑夜里前行
牢记使命
我们在岗位上战斗不息
雪亮工程
让我们感受到和田夜色之美

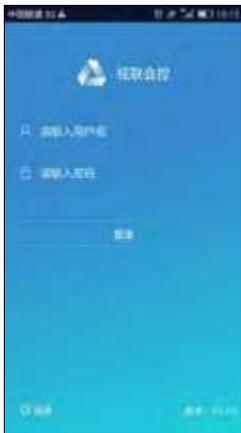
灯火辉煌
见证着我们继往开来
愿景如初
“让世界只有一个屏幕的距离”
这就是我们
我们就是视联腾飞的基石
我们就是和田的效率
我们就是奋勇务实的视联人。

视联会控APP

文 / 产品部 胡磊

随着我们视联网业务飞速发展,为了进一步满足用户对会议业务便捷性的需求,我们推出了一款移动端的会控软件。视联会控APP是一款通过IP网移动端,实现用户在中小型视频会议中具有灵活调度功能的手机APP。视联会控APP需与视联网会议管理系统配套使用,对接视联网内资源,具有灵活高效,功能实用,操作便捷等特点。视联会控APP从会议管理平台获取视频会议配置信息,以便在会议中进行灵活的视频会议调度,体现了强大的视频会议控制能力以及移动端操作会议的便捷性。视联会控支持会议预约、发起会议、结束会议、发言方切换等基本会议操作功能。视联会控app的推出,方便了用户,让开会像呼吸一样简单。

产品界面



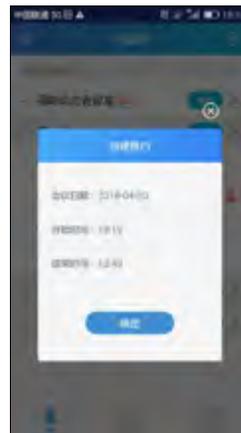
登录界面



通讯录界面



群界面



预约界面



发起会议界面

产品特点

- 移动端操作,通过4G/WiFi进行会议调度,不受地理位置限制;
- 高效、便捷的发起视联网视频会议,操作简单,响应速度快;
- 界面设计简洁大方,无需深度学习即可轻松使用,符合移动端产品用户使用习惯;
- 支持会议预约功能;
- 支持VIP用户免预约直接发起会议;
- 支持通讯录中终端信息显示;
- 支持群组管理及编辑;
- 支持账号默认群组及用户自定义群组;
- 支持会议中灵活切换会场发言;
- 支持开会、断网等消息提示;
- 同一组会议最多支持20个视联网终端点位召开会议。

产品功能

视联会控APP的产品定位是高效、便捷的实现视联网实时会控功能。操作界面设计简单，支持基本的视频会议调度功能。用户完成登录后，便进入会议操作主界面。视联会控APP主要划分为“通讯录”、“群管理”、“会议控制”三大功能区。

通讯录

视联会控APP根据登录用户的不同权限，从会议管理平台获取相应的通讯录列表，可对通讯录列表资源进行搜索查询。展示信息为视联终端用户名及视联终端号码。同时，用户可根据需要，自定义添加联系人。

群管理

视联会控APP群主要是针对通讯录内信息资源进行整合管理，通过群内勾选相应的终端进行预约会议。默认第一个勾选的终端为会议主席，同时支持点击进行主席切换。所有预约的会议要经过会

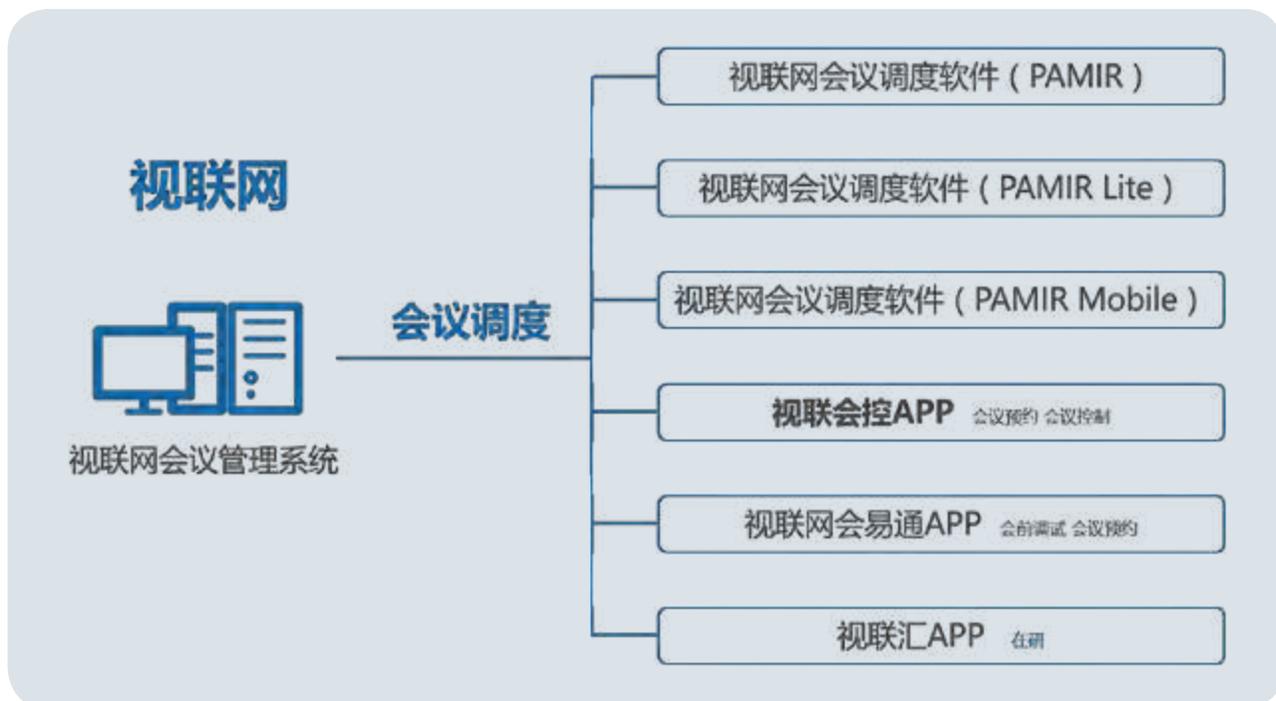
议管理系统的审批通过后才能召开，VIP用户可以有权限免预约直接发起会议。

审批通过的会议，到预约的时间才能在群页面发起会议。群页面支持对管理群的搜索、添加、编辑、置顶等基本操作。

会议控制

会议控制是视联会控APP的核心功能，用户可分别通过对“通讯录”或“群”内的视联网终端资源进行会议调度等操作。用户拉会时所选第一人默认为主席及发言方，进入会议后主席可点击对应的终端，即可切换会场发言，同时也支持切换主辅流功能。结束会议时，用户可直接点击右上角的“结束会议”方可结束本次会议调度。

目前基于视联网会议调度软件（PAMIR），我们持续向前，推陈出新，不断满足用户的不同需求。视联网会议相关调度软件如下图：



视联网会议管理系统示意图

视联会控APP极大地方便了视频会议的操作方式，提升了用户的使用体验。我们将进一步丰富和完善会议业务调度软件，集成更先进、更便捷的功能，为视联网视频会议业务继续添砖加瓦。✘

基于视联网的 远程代办与受理管理服务平台

文 / 产品部 齐海领

摘要:

党的十九届三中全会要求深化简政放权,优化政府服务措施。针对企业和群众办事难、审批难、跑腿多、证明多等突出问题,发挥信息化作用,加快基层便民服务平台建设,全面实现群众办事“小事不出村,大事不出镇”,真正打通服务群众“最后一公里”。远程代办与受理管理服务平台是便民服务平台建设的重要组成部分,是转变政府职能,打造服务型政府,改革管理体制的有益探索,也是提高行政效能,增强政府公信力的有效措施。

关键词:

十九届三中全会、简政放权、远程代办与受理管理服务平台、便民服务、服务型政府

一、背景介绍

党的十九届三中全会提出促进简政放权、放管结合、优化服务改革措施落地,针对企业和群众反映的办事难、审批难、跑腿多、证明多等突出问题,从充分发挥信息化作用的角度提出规范行政权力运行、优化政务服务供给的解决路径和操作方法。以群众满意为宗旨,以标准化建设、规范化管理为重点,以便民利民、公正公开、务实高效、依法行政为基本要求,推进全区政务服务体制机制改革,建立完善以区政务服务中心为主体、镇(街道)便民服务中心为基础、村(社区)便民服务站为延伸的三级政务服务体系,全面实现群众办事“小事不出村,大事不出镇”,从根本上打通联系服务群众“最后一公里”,解决群众办事难、办事远、办事不方便的问题。

建立便民服务中心是转变政府职能,打造服务型政府,改革管理体制的有益探索,也是提高行政效能,增强政府公信力的重要措施,实现该目标需解决以下问题:

1. 缺少有效的面对面沟通机制。客服电话即使打通了很难把事情说清楚弄明白。
2. 缺少方便的审批办理机制。大事、小事需要本身携带证件去行政服务中心办理,村民办事要往镇上来回跑,尤其是对老年人和一些行动不便的人来说

尤其困难。

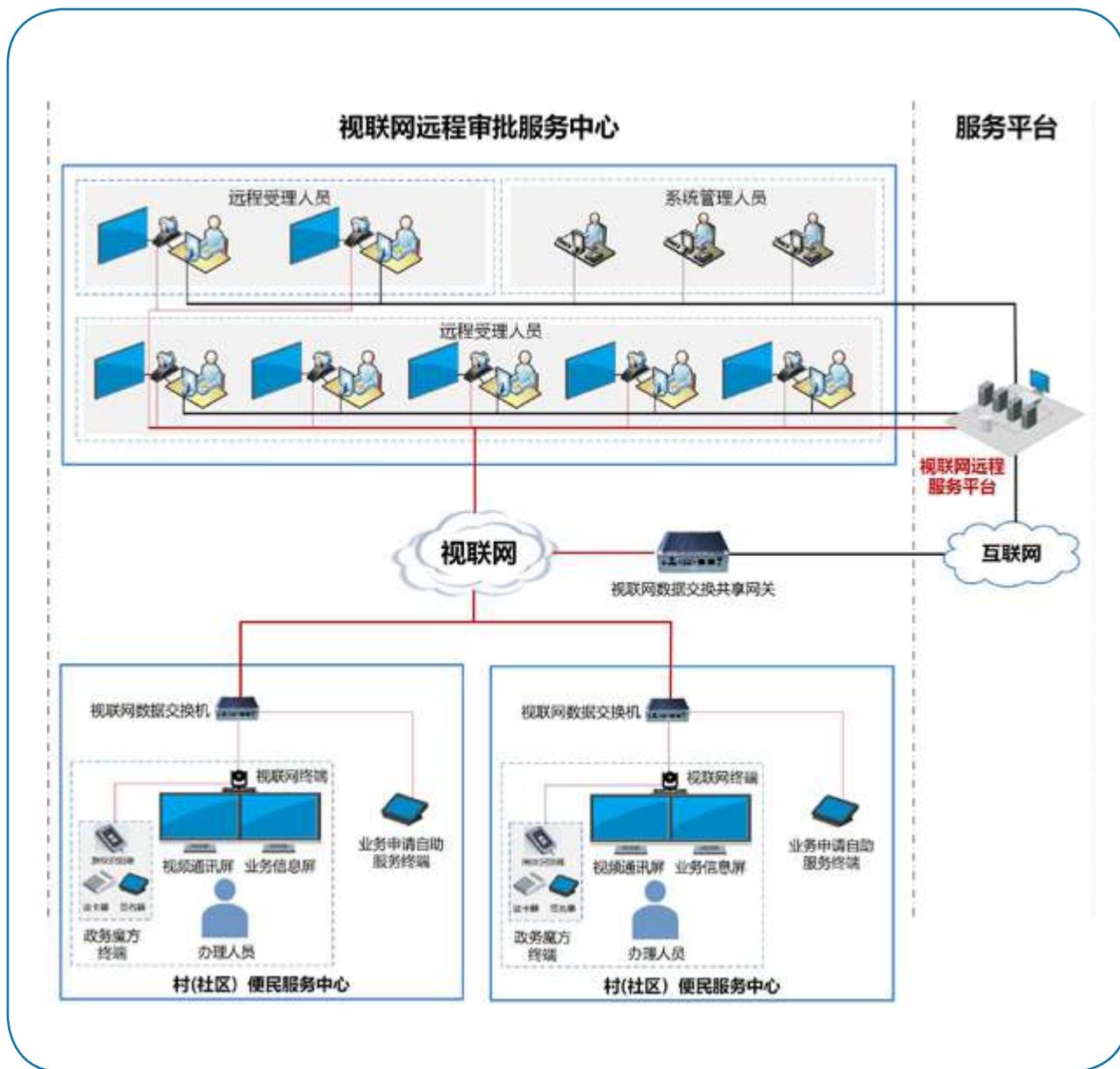
3. 未能打通不同业务系统,实现一站式服务。网上办事大厅的事项名称、分类、办事指南等专业性太强,办事群众看不懂、不会用,特别是一些文化程度不够高的中老年办事人群,很难实现自主办理。

二、平台简介

远程代办与受理管理服务平台面向村(社区)便民服务中心便民服务平台建设需求,以视联网核心技术为支撑,实现政务信息采集、传输、交互,为政府的多级、多部门业务协同工作提供有力的信息化支撑。系统为办理全过程提供自助代办、业务受理、可视通讯、证照读取、服务统计、录像存证等功能。村(社区)便民服务中心通过远程代办与受理管理服务平台实现业务远程代办过程中的可视化咨询、问答和远程办理业务,可对业务咨询。业务代办人员通过业务申请自助服务终端选择所要办理的业务受理人员并联通两端视频通话系统,以开展相关业务的咨询与办理工作。业务办理过程中,双方可通过政务魔方终端远程提交并核验代办人的身份信息,支持代办人签字确认业务相关资料,并为代办提供业务办理回执。

三、平台架构

远程代办与受理管理服务平台依托视联网建设而成，系统架构如下图所示：



远程审批服务中心基于视联网平台应用，实现了业务受理、办理过程中的资源管理、资源分配，资料审核与填报，实现了业务相关信息和流程的流转，为业务办理全过程提供录像存证服务。

村（社区）便民服务中心利用视联网链路作为政务数据、远程代办视频传输通道，通过业务申请自助服务终端实现了业务自助代办，通过视联网终端实现了双向视频通信和业务咨询与办理，通过政务魔方实现了代办人身份信息采集与上传等功能。

四、主要功能

■ 业务自助代办

业务代办人通过村（社区）便民服务中心的业务自助申请服务终端选择办理业务，自助申请服务终端会与远程服务平台进行交互，预约并输出业务受理信息。



■ 业务受理

远程审批受理服务人员登录到远程代办业务管理服务平台后，可以在待受理用户展示区看到当前是否有待受理用户，根据业务预约情况受理业务，实施相关业务的办理工作。



■ 可视通讯

工作人员受理业务后，点击“链接远程业务大厅”即可同业务代办人员开展双向视频通信，实现远程审批业务办理过程中的业务咨询、情况说明、信息填报等面对面交流。受理人员可以向代办人推送业务信息填报情况，供办理人知晓和确认，业务受理全程可进行拍照和录像存证。

■ 证照读取

业务办理过程中需要代办人提供相关证照信息时，受理人可通过政务魔方读取办理人员的身份证信息、指纹信息、签字信息，以完成代办人身份核实与登记工作。受理人通过该方式可以审核代办人材料准备是否齐全，指导代办人完成业务办理。

■ 业务统计

远程代办业务管理服务平台向管理员提供当前和历史业务统计功能,可以查询业务处理情况和统计信息,提供清晰的图表展示方式。通过该方式可完成远程代办业务的监督和追溯。



| 远程代办业务管理服务平台业务统计表

■ 暂停/恢复

受理服务人员完成当前业务时可选择暂停功能,系统将不再分配业务到该服务人员,通过恢复受理功能,即可再次开展业务受理,系统将会继续自动分配业务到该受理服务人员。

■ 用户管理

管理员可以在用户管理界面管理所有用户信息,可以禁用、启用用户,可以修改用户的角色信息。

■ 角色管理

管理员可以在角色管理维护当前系统中所有角色信息,可以修改、新增角色。

■ 配置管理

管理员可以在配置管理中配置系统设置,例如可以配置系统ip、端口、用户在线数等。

五、系统特点

■ “面对面”

业务代办人员通过视频会议连线与行政服务中心工作人员在线完成业务申请、受理、咨询、审批,业务代办人员“小事不出村,大事不出镇”即可完成各项业务的代办,提高了办事效率。

■ “手把手”

通过技术手段完成各类数据的采集、管理与共享,实现了代办人员身份信息、业务数据、全程音视频信息实时交换传输,延伸了业务受理人员的眼、口、耳,实现了受理工作人员对代办人员的“手把手”指导,极大地方便了老年人和低学历人员的业务办理,提升了服务能力。

■ “一揽子”

通过一张视联网联通多个职能部门,在一个村(社区)便民服务中心即可办理多种业务,真正打通了服务群众的“最后一公里”,提供“一站式服务”,为“最多跑一次”提供了技术支撑。

■ “易扩展”

支持业务系统横向、纵向、多功能、模块化扩展,满足实际使用需求和系统扩展需求。

六、总结

远程代办与受理管理服务平台以视联网技术为支撑,实现了乡村(社区)业务代办人员与受理人员“面对面”沟通,通过“一张网络”联通各职能部门业务系统,一站式即可办理多种业务,实现了“小事不出村,大事不出镇”“最多跑一次”的目标,解决了群众办事难、办事远、办事不方便的问题。

在当前背景下,该项技术取得了以下成果:

1、构建了优化政务服务的解决方案

从充分发挥信息化作用的角度提出规范行政权力运行、优化政务服务供给的解决路径和操作方法。

2、解决了实际问题

创造性的实现了群众办事“小事不出村,大事不出镇”、“一站式服务”、“最多跑一次”的目标,解决了群众办事难、办事远、办事不方便的问题。

3、优化了政务服务措施

以标准化建设、规范化管理为重点,以便民利民、务实高效、依法行政为基本要求,扎实有效的推进了政务服务体制和机制改革。

4、夯实了服务基础

建立了以区/县政务服务中心为主体、镇(街道)便民服务中心为基础、村(社区)便民服务站为延伸的三级政务服务体系,夯实了为民服务基础,打通了服务群众的“最后一公里”。✘

牛背梁記

文 / 西北区技术管理部 李杨

清晨7点，我乘坐班车前往牛背梁国家森林公园。天空下着濛濛细雨，气温有些低！到达景区，发现竟只有我一个游客，买好门票之后、顶着细雨便开始徒步进山！

进入第一景区，我马上被眼前的美景吸引。秀丽山石、细水潺潺、青石路上还时不时窜出几只松鼠，鸟儿清脆的歌声在这里显得格外悠扬。我的心情也跟着愉快起来，哼着歌、偶尔还自言自语……这也正是我喜欢独行的原因，可以不被打扰、尽情享受美景，内心可以得到短暂的宁静！

9点半的时候，我已走出第一景区。没有准备干粮、只带了两瓶水，想着景区总会有商店、但不料所有的商店都关门了！早晨到现在，还没有吃过一点东西、有些饥肠辘辘。片刻休息，开始赶往第二景区。这里有一段近4公里的山路，本应乘坐大巴前往、我走了半多个小时，累的双腿有些发软。不

过渐渐穿过云层、置身云雾缭绕之间的感觉却很美妙。

第二景区基本都是石阶路，跟华山的石阶基本差不多，攀登起来腿会特别吃力。走不了多久就需要休息一次。12点多的时候、雨越下越大，我浑身早已湿透、这里的海拔接近2000米，稍微停歇，就会浑身发抖！从进入景区到现在、已经5个小时没有吃东西了。现在是又冷又饿又累、淋着大雨，体力已经严重透支！我坚持着往上走，没有碰到一个人、景区所有的商店还是都关着门！坚持了半个小时，实在不行了、就在雨中坐了一会、竟然差点睡着。我拼命拍打自己的脸，保持清醒，呼吸也跟着急促起来。现在的处境真是进退两难、绝望跟恐惧慢慢袭来。求生的本能让我艰难的向上攀爬，总告诉自己，下一个地方就可以休息、脑袋里想的是热腾腾的泡面、温暖的房间……走过一段路、看到前



面有一个锁着的商店，我拿起石头疯狂的去砸、锁还是无动于衷！踹了几脚也没有反应，我没了力气、瘫坐在地下、雨还是不停拍打着我……失落、无助、脑袋一片空白！抬起头、突然看到不远处有一个临时搭建的工棚，我喜出望外、快步走过去，看到两位工人师傅正在煮面，他们看着我也惊呆了……

“帮帮我……”

我坐在锅炉旁、吃着其中一位师傅的酸菜面，我觉得这面简直像是人间美味、便狼吞虎咽起来！师傅他自己却悄悄的去煮着泡面……慢慢我的意识逐渐清晰、体力也恢复了，嘴里不停的道着感激！

吃完饭，我们烤着火、抽着烟、聊着天……这一幕突然我让想起以前一篇文章中，在秦岭深山中、一个迷路无助的人遇到一位护山工，在一间茅草屋里也烤着火、抽着烟、聊着天……休息之后，他们便

要开始下午的工作。我一个人继续烤着火、此刻感觉很温暖……临走前，我想留些钱作为报答、可带的钱不多。后面还有不少需要花费的地方，便只留下便条写到“谢谢您，恩人！”

整理过后、重新出发！这时雨已经停了、景色美的简直震撼，雨后的山间云海更浓，就仿佛置身在仙境一般；如果现在山中出现一位神仙，我也一点都不会惊奇。向上爬了一个小时，到达2300米的红桦林服务区，此时已经快3点了、找间房住下准备留宿一晚，明天再去攀登2800米的最高峰——南天门！

内心满满让我感觉特别有力量！想起一句歌词：如果能站在天上，回头望望来时的路……

2013年9月4日晚9点
写于红桦林小木屋内

公司重要岗位任命公告

关于成立战略发展部及相关人事任命的通知

视联HR(2018)第1号TZ

随着公司业务快速发展,为了更好的支持公司战略发展需要,为公司管理层制定战略服务,经公司管理层研究决定,特组建成立战略发展部。

一、战略发展部职责包括:

- 1、根据董事会及管理层对公司战略选择、业务组合等进行设计和规划;
- 2、负责制定公司中长期发展战略,并组织落实战略发展措施;
- 3、分析行业发展趋势和竞争对手情况,拟定公司的经营发展规划,为公司管理层决策提供战略分析建议;
- 4、研究解读国家相关政策,为公司战略发展运作政策支持;
- 5、同时做为总裁助理团队服务总裁处理公司事务,关注公司重大发展机遇、重点项目跟进、内部制度流程优化、公司文化建设、员工干部选拔等。

二、公司战略发展部向总裁汇报,具体人员任命如下:

- 1、任命北京总公司杨智超为战略发展部总监职位(对内职位),内部职级总监1级;
- 2、任命北京总公司王双为战略发展部总监助理职位(对内职位),内部职级主管3级。

希望以上新任职同事继续大力发扬视联动力团结奋进、努力拼搏、勇于开拓的精神,在新的职位上再接再厉,更创佳绩。也希望全体员工予以支持和配合,使得视联动力能够进一步发展壮大。

本任命通知自2018年1月12日起开始执行。

关于行政部职责说明及相关人事任命的通知

视联HR(2018)第14号TZ

随着公司业务快速发展,公司对外接待工作变得日益重要,须进一步加强接待外部客户的能力,经公司领导研究决定,增设客户接待经理职位;同时,为更好地保障公司制度的落实执行,以及跟进总裁交待事宜,分别增设行政督察岗和总裁办秘书岗位。具体任命通知如下:

一、任命狄成担任客户接待经理,岗位职责概要为:制定并落实多层级的客户接待标准和制度,负责公司总部的客户接待工作,并根据接待制度指导区域的客户接待工作,确保公司具备高规格的客户接待水平,以接待不同级别客户,树立公司良好形象。

二、任命卢飒担任区域行政经理,岗位职责概要为:推动总部行政制度在区域的落实执行,并结合区域情况进行优化,确保区域行政工作展现出与总部一致的公司文化和企业价值观。同时,兼任行政督察,负责公司各部门的制度落实情况的调查和汇报,提出整改意见及建议,并监督执行。

三、刘娜继续担任总部行政经理,岗位职责概要为:制定并落实公司的考勤管理制度,固定资产管理制度,协调公司各部门对公司资源(办公设备、车辆、场地设施等)的使用,负责总部办公室选址、装修和物业管理等,保障安全整洁的办公环境,负责公司证照、印章管理、通知制度发布审核及QQ交流群维护,以及机票、工服等行政配套管理工作。同时,兼任总裁办秘书,负责总裁的日程安排和重要事项提醒,总裁交待事宜的跟进,以及会议的记录、整理和跟进等工作。

希望新任职同事继续大力发扬视联动力团结奋进、努力拼搏、勇于开拓的精神,在新的职位上再接再厉,更创佳绩。也希望全体员工予以支持和配合,使视联动力进一步发展壮大。

本任命通知自2018年3月21日起开始执行。

人事聘任通知

视联HR(2018)第2号TZ

随着公司业务高速发展,为更好地支持部门管理工作需要,根据《区域特定部门干部竞聘任命管理办法(暂行)》规定,近期总部网络运维部对区域内员工进行了区、省级网络运维经理职位的竞聘工作。

经聘任职位所在区域的区域主任或部门领导提名,由总部相关业务领导、区域主任及全国技术、运维、演示、工程经理等相关人员组成竞聘参会评估人,并对竞聘人员进行综合评估和投票。按照投票原则,多名竞聘者录取票数最多者,单名竞聘者达到三分之二投票通过率录取。

最终以下人员成功竞聘上岗,现将竞聘结果公布如下:

序号	竞聘者姓名	原职位名称	竞聘级别	区域/省	竞聘职位	竞聘形式	投票结果	竞聘结果
01	宋奎军	省网络运维主管	区级	华东区	代网络运维经理	单名	全票通过	通过
02	闫向阳	代省网络运维主管	区级	西北区	代网络运维经理	单名	全票通过	通过
03	姚德安	代区网络运维主管	区级	华南区	代网络运维经理	单名	全票通过	通过
04	靳文武	网络运维工程师	省级	新疆	代网络运维经理	单名	全票通过	通过

对新竞聘上岗的干部,进入为期6个月的代职期,在此期间请全体员工监督建议,希望以上干部继续大力发扬视联动力坚韧不拔、努力拼搏、勇于开拓的精神,在新的岗位上继续保持战斗热情,做好部门管理工作,为客户创造更多的价值,为公司赢得更多的荣誉。

本聘任自2018年1月17日起开始执行。

人事聘任通知

视联HR(2018)第5号TZ

随着公司业务高速发展,为更好地支持区域管理工作,根据《区域特定部门干部竞聘任命管理办法(暂行)》规定,近期总部组织安排了协理、大客户销售主管职位的竞聘。

竞聘人员由所属区域主任或直属领导提名,经竞聘参会评估人进行综合评估和投票。按照计票原则,多名竞聘者录取票数最多者,单名竞聘者达到三分之二投票通过率录取。

最终以下人员成功竞聘上岗,现将竞聘结果公布如下:

序号	竞聘者姓名	原职位名称	竞聘级别	区域/省	竞聘职位	竞聘形式	投票结果	竞聘结果
01	王翔	代华东区大客户销售部主管	省级	上海	兼上海协理	单名	全票通过	通过
02	高虎	大客户销售经理	省级	河北&山东	代河北&山东省大客户销售主管	单名	6票通过 1票推迟	通过

对新竞聘上岗的干部,进入为期6个月的代职期,在此期间请全体员工监督建议。希望以上干部继续大力发扬视联动力坚韧不拔、努力拼搏、勇于开拓的精神,在新的岗位上继续保持战斗热情,做好部门管理工作,为客户创造更多的价值,为公司赢得更多的荣誉。

本聘任自2018年1月29日起开始执行。

人事聘任通知

视联HR(2018)第4号TZ

随着公司业务高速发展,为更好地支持部门管理工作,根据《区域特定部门干部竞聘任命管理办法(暂行)》规定,近期总部组织安排了部门经理、区域主任、售前技术主管职位的竞聘。

竞聘人员由所属区域主任或直属领导提名,经竞聘参会评估人进行综合评估和投票。按照计票原则,多名竞聘者录取票数最多者,单名竞聘者达到三分之二投票通过率录取。

最终以下人员成功竞聘上岗,现将竞聘结果公布如下:

序号	竞聘者姓名	原职位名称	竞聘级别	区域/省	竞聘职位	竞聘形式	投票结果	竞聘结果
01	牛永会	录播与内容管理平台组组长	部门	总部	代基础平台研发部经理	单名	全票通过	通过
02	王亚辉	项目管理部主管	部门	总部	代项目管理部经理	单名	5票通过 2票推迟	通过
03	润晓明	东北区商务拓展总监	区级	东北	代东北区主任	单名	全票通过	通过
04	吕宇航	售前技术支持工程师	区级	西北	代售前技术支持部主管	单名	全票通过	通过
05	江巍	高级售前技术支持工程师	区级	华东	代售前技术支持部主管	单名	全票通过	通过
06	高飞	售前技术支持工程师	区级	华北	代售前技术支持部主管	单名	全票通过	通过
07	王立成	售前技术支持工程师	区级	东北	代售前技术支持部主管	单名	全票通过	通过

对新竞聘上岗的干部,进入为期6个月的代职期,在此期间请全体员工监督建议。希望以上干部继续大力发扬视联动力坚韧不拔、努力拼搏、勇于开拓的精神,在新的岗位上继续保持战斗热情,做好部门管理工作,为客户创造更多的价值,为公司赢得更多的荣誉。

本聘任自2018年1月24日起开始执行。

人事聘任通知

视联HR(2018)第12号TZ

兹聘任章浩为代华中区商务拓展总监。

随着公司业务高速发展,为更好地支持区域管理工作,根据《区域特定部门干部竞聘任命管理办法(暂行)》规定,春节前公司组织安排了华中区商务拓展总监职位的竞聘工作。

竞聘人员章浩由所属区域主任提名,经竞聘参会评估人进行综合评估和投票。按照计票原则,单名竞聘者达到三分之二投票通过率录取。

最终章浩成功竞聘上岗,现将竞聘结果公布如下:

序号	竞聘者姓名	原职位名称	竞聘级别	区域/省	竞聘职位	竞聘形式	投票结果	竞聘结果
01	章浩	华中区域主任助理 兼华中区域湖北省协理	区级	华中区	代华中区商务拓展总监	单名	全票通过	通过

对新竞聘上岗的干部,进入为期6个月的代职期,在此期间请全体员工监督建议。希望章浩继续大力发扬视联动力坚韧不拔、努力拼搏、勇于开拓的精神,在新的岗位上继续保持战斗热情,做好部门管理工作,为客户创造更多的价值,为公司赢得更多的荣誉。

本聘任自2018年2月23日起开始执行。

人事聘任通知

视联HR(2018)第19号TZ

随着公司业务高速发展,为更好地支持总部技术中心和区域(省)的管理工作,根据公司干部竞聘任命管理办法相关规定,近期公司组织安排了总部技术中心和区域(省)的职位竞聘工作。

竞聘人员由所属业务领导提名,经竞聘参会评估人进行综合评估和投票。按照计票原则,单名竞聘者达到三分之二投票通过率录取。

现将竞聘结果公布如下:

序号	竞聘者姓名	原职位名称	竞聘级别	区域/省	竞聘职位	竞聘形式	投票结果	竞聘结果
01	沈军	监控与网管研发部 部门经理	部门	总部	技术中心副总经理	单名	全票通过	通过
02	韩杰	终端研发部 部门经理	部门	总部	技术中心副总经理	单名	全票通过	通过
03	亓娜	统筹部部门经理	部门	总部	技术中心副总经理	单名	全票通过	通过
04	侯文军	华东区技术经理	区级	华东区	技术总监	单名	全票通过	通过
05	林晨	华中区网络工程师	省级	华中区湖北省	技术主管	单名	全票通过	通过

对新竞聘上岗的干部,进入为期6个月的代职期,在此期间请全体员工监督建议。希望新竞聘上岗的干部继续大力发扬视联动力坚韧不拔、努力拼搏、勇于开拓的精神,在新的岗位上继续保持战斗热情,做好部门管理工作,为客户创造更多的价值,为公司赢得更多的荣誉。

本聘任自2018年4月8日起开始执行。

人事任命书

视联HR(2018)第11号TZ

随着公司业务的高速发展,根据公司战略发展的需要,经公司管理层研究决定,对以下人员做出人事任命调整:

- 1、任命代华南区域主任肖建红兼任华南区商务拓展总监(对内职位),职级经理3级。
- 2、为更好地协助公司战略发展部工作开展,将原售前技术管理部项目申报主管和项目申报专员岗位调整至战略发展部,任命张景祺为公司战略发展部项目申报主管(对内职位),职级经理1+级;任命柳艳为公司战略发展部项目申报专员(对内职位),职级专员3级。

希望以上新任职工继续大力发扬视联动力团结奋进、努力拼搏、勇于开拓的精神,在新的职位上再接再厉,更创佳绩。也希望全体员工予以支持和配合,使视联动力进一步发展壮大。

本任命自2018年3月13日起开始执行。



总裁



春风十里不如你，视联动力带你飞

——总部2018春游精彩纪实

文 / 人力资源部 罗杰

2018年5月4日，适逢五四青年节，北京地铁惠新西街南口站门口出现了一道亮丽的风景线。鲜艳的冲锋衣、黑色的棒球帽展现着青春与活力，明媚灿烂的笑容洋溢在脸上，朝气蓬勃的精神吸引着路人的注意，仔细看，他们的胸前都印有一个统一的logo——视联动力。没错，这就是视联动力北京总部的春游活动集合点啦，200余名小伙伴汇聚于此，整装待发！

大北京的四季总是爱开玩笑，褪去了冬的寒冷，立夏还未到来，气温已经回升。阳光和煦，微风徐徐，此时京郊各处美景已精心梳妆打扮完毕，正等待着游人们的到来。为了让大家在紧张忙碌的工作之余，尽情释放压力，拥抱山水，在青山绿水中放飞自我，在如画风景中畅谈理想，此次春游的目的地选在了“九分山水一分田，青山碧水两相恋”的怀柔水长

城。水长城是北京几处长城遗址中，唯一一处与水相连的长城，以奇而著称，以秀为特色，融青山、碧水、长城、古树为一体，素有“塞外景，江南风，尽在水长城”的美誉。

“春风十里不如你，视联动力带你飞！”两个小时的车程没有磨灭小伙伴们的情，还未到现场，嘹亮口号便已回荡在山谷中。只见15个小分队已然成形，正在紧锣密鼓地开始推举队长、绘制队旗、排练队歌。光看队名就非常有意思啦：“必胜客”、“五四小青年”、“地表最强”、“吃货联盟”、“666”、“霸王7队”等等，萌萌哒的队名配着《好汉歌》、《大王叫我来巡山》、《两只老虎》、《上学歌》等五花八门的队歌，更是展现出我们视联动力小伙伴们无限大的脑洞。

经过简单的热身操，令人期待的户外野炊小火锅闪亮登场啦，毕竟5公里的徒步在等着大家，吃吃喝喝足才有力气跋山涉水嘛。一个个热气腾腾的小火锅在山谷中传出阵阵香气，大家围着火锅唱着歌，在袅袅蒸气之中，共同举杯，山在水中映、水在山中依，时间仿佛在此刻静止。欢乐的时间总是溜得很快，转眼已是下午，然而精彩纷呈的春游才刚刚开始。别被5公里的徒步吓到哦，不但有教练为大家保驾护航，更有贴心小伙伴的一路陪伴，在鸟语花香中挑战自我，这点路途对于活力满满的我们来讲，根本不算事儿。

为了让大家的旅途充满乐趣，组委会特别设置了许多闯关互动和游戏环节，游览线路被分成了A-J共10个点位，出发前，每队都领到了任务信封，每到达一个点位，便可打开对应信封，信封内有当前点位的闯关任务，完成任务才可前往下一点位。开启百宝箱、猛龙过江、诺亚方舟、长城论剑、作诗大比拼等游戏带大家无数欢笑，5公里的路途在不知不觉中悄然走过。最令人印象深刻的当属“栗园结义”，大家在栗树下相互结拜，悠悠古意与现代情谊完美结合。十几人的兄弟姐妹结盟场面十分壮观，更有热心的商铺老板为之感动，主动帮助我们拍摄留念视频，记录下这一刻的精彩。

在小编眼里，视联动力小伙伴们的无限风采，不止来自面临闯关挑战时表现出的临危不乱，面对挫折时的不弃不馁，面临难题时的智力超群，更多的是，在面对陡峭的山路和惊险的峻石时，那份手拉手肩并肩一步一步向前走的坚定。遇到难题时，一个肯定的眼神，淌水过河时，几只有力的双手，汗水流淌时，一片小小的湿巾，身体不适时，几句亲切的问候，有太多瞬间让人为之动容，心与心之间的距离在悄悄拉近。

随着公司的一步步发展壮大，人员越来越多，来自五湖四海的我们汇聚在这里，平日里没有工作交集的同事之间并不相识，但这不妨碍大家迅速地找到组织，听从队长的指挥，一个不落地有序前行。体力好的小伙伴，成为我们的开路先锋，为大家探路，找寻任务点，体力稍差的小伙伴，大家愿意停下来为他加油打气，递水擦汗~最终，15个小分队均在指定时间内抵达终点，尝到胜利的喜悦。

水长城的大门口，无人机的镜头下，我们挥舞着双手笑得格外灿烂。在视联动力的大家庭，我们成为朋友，成为家人，工作中高效配合，闲暇时共同游玩。美丽的水长城，“春风十里不如你”，感谢春游当日坚守在工作岗位的小伙伴，是你们的辛勤付出，让我们度过了愉快的一天，期待下一次，与你一同开启更美妙的旅途！



挥洒激情 “羽” 你同行

视联动力2018年度第一届全国羽毛球混双总决赛

文 / 市场部 马晓

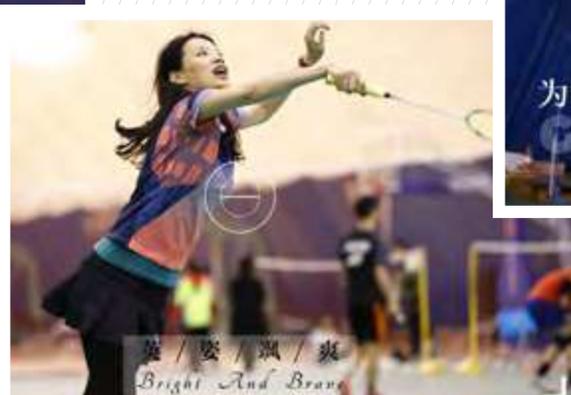


“嘭！”随着一声清脆的响声，极速飞行的羽毛球在空气中留下一道模糊的印记，呼啸着冲破空气向前飞去。接球队员并未胆怯，几个叠步，凌空飞跃，挥拍反挡，直接给对面来了一记漂亮的“扣杀”！这是视联动力羽毛球俱乐部的周二的一个精彩日常缩影。

2017年6月，公司为丰富员工的业余生活，促进同事之间相互交流、增进友谊，增强员工的身体素质，成立了羽毛球俱乐部。每周二下午五点至六点，航星园羽毛球馆的竞技场上总是少不了视联小伙伴挥拍跳跃的矫健身影，平时不显山不露水的小伙伴们拿出了自己的压箱底绝活，场地中不时传出几声精彩叫好声。在这短短的一个小时里，我们挥洒汗水，前

趋、后撤、反手、扣杀……十八般武艺轮番上阵，身体如轻燕般舒展，压力在跳跃中释放，笑容在来回穿梭的白色羽毛球精灵下飞扬。

2018年2月，羽毛球俱乐部在公司领导支持下成功举办首届视联杯羽毛球邀请赛，吸引了公司各部门、各区域办事处的同事踊跃报名。通过激烈选拔，最终决出冠亚季军。在每轮比赛间隙穿插幸运观众抽奖环节，比赛获胜的队伍还有现金奖励，更有压轴的神秘大奖等着参赛人员。这次邀请赛旨在增进公司同事间的友谊，进一步构建和谐、统一的企业文化框架，彰显视联动力“能干会玩”的优秀价值观。预计今年7月到9月，北京总部还将组织进行羽毛球团队PK赛，关于比赛消息敬请期待。



羽毛球运动不仅能够强身健体，还能培养一种积极向上的体育精神。这种精神就是勇于向强者挑战，同时对弱者给予适当尊重。在对弈中，当我方优势明显时，切忌趾高气扬，骄傲浮躁，应稳扎稳打，争取赢得最后的胜利；而当遇到比自己强的对手时，不消极应战，要积极重整心态，学会沉着应对，这也与公司的价值理念不谋而合，做出一点成绩不要高傲自大，应再接再厉，再创辉煌。遇到挫折和困难要迎难而

上，不退缩不逃避，努力完成任务。

公司在不断发展壮大，我们的羽毛球俱乐部成员也在不断增加。在未来的日子里，俱乐部仍将秉持“友谊第一、比赛第二”的原则组织各项活动，进一步传承公司“能干会玩”的价值理念，积极搭建公司同事文体交流平台，有效传递“同事爱”。欢迎各位视联动力小伙伴加入羽毛球俱乐部，让我们同公司和俱乐部一起运动，一起成长吧！

飞拉达

文、市场部马晓

攀岩记





山岳间腾飞，驰骋悬崖，会当凌绝顶； 索桥上环望，睥睨山河，风雨寄归程。

今年五月，公司为获得优秀新人奖的小伙伴开展了飞拉达野外拓展项目。线路全长457米，一号线“鯤”途经18米走钢丝，过3米独木桥；二号线垂直而下，是中国第一个穿越大瀑布的飞拉达线路。手扶横梯，脚踩钢筋，固定缆锁——在岩石间穿梭，玩的就是体力和胆魄！

下午一点，收拾行装，全员整装出发。在经过教练的悉心指导后，全体人员分成两个小组来到了山脚下。手抓住钢筋的那一刻，挑战就开始了，只能前进，不能后退。从这一刻起，告诉自己，不要害怕，心无旁骛，只看前路。

第一条线路，九曲十八弯。十八米长的钢丝独木桥，荡荡悠悠让人心惊胆战，眼睛死死盯着前方的某个点，脚下慢慢试探平移滑动。走过这一段，双脚重新踩在岩壁时，松了一口气；然而一匝宽的独木桥紧接而来，比起手指粗绳索，这个十五厘米宽的木板，给了我们足够的安全感。岩壁上的每分每秒，仿佛被无限拉长——神经时刻紧绷，害怕踩空发生危险，仔细检查每次锁扣是否牢固安全；又不想因为个人胆怯耽误团队的进程，咬牙坚持，一刻不敢放松怠慢。到达线路终点的那一刻，感受到的是解脱与成就感。

最让人难忘的是第二条线路，两百多米的断崖，就这样直上直下地攀爬。原本经历了走钢丝和独木桥，这种简单直接地向上反而变得容易。然而人算不如

天算，当身体后倾悬挂岩石整个人面临体力巨大的消耗时，大风呼啸而来，夹杂着轰隆隆的雷声，间或划过几道闪电。这种时刻已经不是怀疑人生这么简单了，哪里还有什么时间去怀疑人生，脑子里全都剩下“快！快！要下雨了！风忽大忽小，脚下会滑”、“不！不！要稳！不能急，千万当心！”。两种念头交替出现，不敢害怕，不敢在脑海里去想任何可能发生的危险，满心都是走稳每一步，满眼都是向上的路线。

有一幕我记忆尤深，在团队成员面临恶劣天气、情绪随时崩溃的时刻，在体力耗尽仍无退路、上下不能的时刻，从山下传来另一组小伙伴整齐的加油呐喊声。那一刻，我面对着距离面部仅有十公分的岩壁，眼圈红了——不是因为害怕，是感动，是决心和力量。我得到到那刻在风雨中攀登的自己像个英雄！当时当景，每个人都害怕，然而耳边传来的却一直是团队之间的相互鼓励，看到彼此的身影，听到彼此的声音，来自伙伴的安全感填充了整个心脏。攀至顶峰，我们风雨兼程，一往无前，战无不胜！

回程的路上，四肢酸痛、筋疲力尽，然而即便如此，依旧觉得值得并且快乐着。人的一生中会遇到很多挫折和困难，但是不要忘记我们身边还有很多有爱的小伙伴，战略藐视，战术重视，只要坚持努力，相信总归能够到达成功的彼岸。★

视联摄影展第二期

驰骋绿茵魂



这是一场战争!

儿时战争的幻想，化作如今两军对垒、驰骋疆场的足球战争，战前的准备祈祷，战时的惊心动魄，战后的狂喜与哀伤，足以让人为这场战争疯狂。无数细节的努力，无数成员的协作，拿下一城后的胜利让我们等得太久，给人带来的激动也是无法比拟的。

这是包含最多考察能力的运动!

速度，力量，技巧，团队协作，博弈策略，心理素质，甚至不同思维方式的对抗，都是足球对你的考验。这是最具悬念的比赛：未知，突发，偶然，任何微小的因素都可能改变一场比赛的结果。悬念丛生，荡气回肠，每一场比赛都是一部史诗巨作。

这是对抗性最强的运动!

直接，激烈，对抗一触即发，这不仅是身体上的对抗，还有智慧的博弈。在压力下，足球运动依旧优雅，自如，双方队员如同一列列成型的矩阵，灵活自如，又变化无穷。

有人说，欣赏足球的最好方式是看转播，情绪上冲击力最大的是去现场看球，如果想体验最直观的足球魅力，就去踢球。只有亲身踢过球的人才能感到球场上的大喜大悲，只有亲身踢过球的人才能感到球场上的风雨变幻。

平日里人与人之间的感情是有隔阂的，但在球场上队友间并肩作战的真性情和对手之间的惺惺相惜是完全相通的不受阻隔的。心与心之间最近的距离莫过于此。

所以，加入我们，来一场酣畅淋漓的球赛，激扬青春! ✘





