

2019我们要继续进步





| 季度人物 |

## 一个人的思想进化史: 从百步穿杨到成就他人 —— 宁硕

“演示”，被大家称为“刀上的钢尖儿”，是“幕前”工作，演示成功与否，几乎决定一切。演示部经理宁硕很健谈，有着山东人式的直爽和热情。他从刚进公司时还是跟着师傅东奔西跑的新员工时讲起，直到现在统管百人的演示部经理。他每一次的成长背后都有一件触动他思想转变的故事。有的是别人讲的一句话，有的是亲身经历的事情。有的触动让他感动，有的触动让他痛苦，有的触动让他最终选择蜕变……

### 卷首语

5 / 2019再出发

### 季度人物 团队风采

6 / 一个人的思想进化史: 从百步穿杨到成就他人  
—— 宁硕

10 / 助力公司产品品质成为行业品质标杆  
—— 郭少森

14 / 相信自己的选择  
—— 韩宇

18 / 筑起一道牢固的“后防线”  
—— 记解决方案中心综合支撑部

### 公司动态

22 / 凝心聚力促发展 厚积薄发再起航  
—— 解决方案中心2018年龙马杯-SOD  
体系技能大比武纪实

24 / 由“雪亮工程”火热背景下引发的交通行业思考  
—— 智慧交通视联网-视频联网共享平台  
解决方案

28 / 高品质的视联网开启远程医学继续教育运营新篇章



## | 公司文化 |

### 2019优秀新人大海道“火星猎人”奇幻之旅

三次深入大海道，让我们愈发爱上了这片土地。无人区的特殊环境，千奇百怪的雅丹地貌，没有通讯信号带来的内心宁静，身边可以信赖的只有自己和队友，这里的一一点一滴，都是无比珍贵的宝藏，等待我们去挖掘。

#### 视联新案例 视联新产品

30 / 广东省综治视联网建设情况介绍

32 / 山东省郓城县“雪亮工程”经典案例介绍

34 / 视联网数据交换服务系统介绍

37 / 视联网监控一机一档信息管理系统介绍

40 / PAMIR Mobile产品介绍

#### 员工随笔

42 / 大海道·游记

44 / 把生活活成我想要的模样

46 / CS全国对抗赛活动纪实

48 / 生活感悟

#### 公司文化

50 / 视联十年 感恩有你

58 / 2019优秀新人大海道“火星猎人”奇幻之旅

62 / 我们相信奇迹，并且创造奇迹

64 / 中国梦 我的梦

VisionVera Spirit  
**视联·志**

2019.03 第05期



名誉总编 杨春晖  
总 编 王艳辉 杨智超 王兆东

---

主 编 马若斌 李俊涛 唐石磊 胡 磊  
李宏岩

---

总 设计 张道堂 任铭川 刘泓源

---

图片编辑 夏 强

---

编辑校对 池文淑  
(以上人员排名不分先后)

**视联动力信息技术股份有限公司**  
VisionVera Information Technology Company, Ltd.

地址: 北京市东城区歌华大厦A1103-1113  
电话: 010-84186888  
传真: 010-84186888-8065  
客服: 400 880 6311  
官网: [www.visionvera.com](http://www.visionvera.com)



卷首语



## 2019 再出发

刚刚过去的2018年，我们创造了许多辉煌业绩，在公司发展历程上留下了浓重的注脚。

2018年是一个分水岭。2018年以前，我们专注视联网技术的研发、视联网平台的搭建和定向功能的加载。从2019年开始，我们朝着“视频+数据融合”、“视频+安全承载”的深度融合向民生、文化、教育等领域延伸的多元化发展主题大踏步前进，希冀先进的视联网技术早日走进千家万户，改变更多中国人的生活方式。

我们一直关注服务民生和社会治理。当海口市市民沉浸在祥和喜庆的元宵换花节中之时，视联网平台全程发挥了监控保障的作用，为市民的安全保驾护航。

在浙江，视联网建设早已覆盖到基层，当地的村民甚至用视联网举办歌咏比赛。同样，新疆的民众还用视联网举办快板书比赛。当新技术融入人们的文化生活，总会碰撞出不一样的火花。2019年，这样的尝试还在延续和深入。

2018年，多场北京八一学校与新疆的远程连线视频公开课，承载着优质教育资源奔向边疆地区。教育领域的多元化发展，不只局限在远程视频课程，还有更多的创新和突破。

我们也一直关心国家医疗事业的发展。视联动力在建设的超级医疗资源平台，已经汇聚了数千家医院、北上广核心医疗资源和合作伙伴。我们希望更多的有识之士加入其中，以新兴网络技术共同构筑医疗生态圈。

新一季的视联2019优秀新人大海道“火星猎人”奇幻之旅已经开启，我们把一百多人分批送入新疆无人区团建，让员工在体验奇特自然地貌的同时，理解团队力量，理解合作精神。他们将成长为公司的中坚力量，将公司回馈社会、服务民众的责任和力量薪火相传。

新的一年，《视联·志》矢志不渝，持续记录这一变革的回望和前景。时间之船把我们带入2019，时不我待，我们起航再出发！

杨春晖



# 一个人的思想进化史：从百步穿杨到成就他人

——记演示部经理宁硕

文 / 市场部 池文淑

“演示”，被大家称为“刀上的钢尖儿”，是“幕前”工作，演示成功与否，几乎决定一切。演示部经理宁硕很健谈，有着山东人式的直爽和热情。他从刚进公司时还是跟着师傅东奔西跑的新员工时讲起，直到现在统管百人的演示部经理。他每一次的成长背后都有一件触动他思想转变的故事。有的是别人讲的一句话，有的是亲身经历的事情。有的触动让他感动，有的触动让他痛苦，有的触动让他最终选择蜕变……



## 性格决定命运

做任何事情，获得成功的人都有个共同的特征，那就是单纯热情。宁硕坦承自己是个比较较真儿的人，有完美主义倾向，也很直接，做事情讲究快、准、狠，当日事当日毕，不拖延。

宁硕2013年进公司，宁硕是老同学推荐进公司的，老同学已是公司的元老且已经十分优秀，杨总在一次闲聊中对宁硕说，“那你以后一定跟你的老同学一样优秀。”宁硕听完，觉得自己也要奔着成为优秀员工一员的目标努力。那时候公司规模没有现在大，分工也没有那么细致。宁硕不闲着，什么事情都做，是个多面手，产品测试、项目实施、网络调试、展会支持、演示支持、设备采购等等，都留下了他的身影。

就在这一年，他的师傅带着他去陕西跟进当时对公司来说的一个大项目前期对接测试工作，这次也是他第一次真正意义上接触视联网所有的功能，并且这次对接演示成功与否，决定能否顺利签单。宁硕当时内心既兴奋又忐忑，因为一切对他来说相对陌生。宁硕在顶着心理压力的情况下，漂亮地完成了这次对接测试。这一次之后，他对自己的工作更有自信和把握了，被他自己形容为一次“质的飞跃”。

## “努力去奋斗，就是为了改变家族的历史！”

在宁硕心中，杨总不仅是他的老板，也是他职业生涯的贵人，更是他的榜样。在访谈中几次提及杨总对自己的激励，他把这种激励称为“我被点燃了！”

宁硕苦出身，童年的生活过得并不富足。一次偶然的机会，杨总跟他说，“努力去奋斗，就是为了改变家族的历史！”宁硕听完，脑子一激灵，有种顿悟之感——“我现在每一天的努力，都是为了彻底改变我家族的命运，彻底改写我家族的历史，有朝一日让我的家族成员也都拥有更好的物质生活。”杨总这句话成了刻在宁硕心中的座右铭，他正是凭着这句话一点一滴地努力奋斗。现在的宁硕早已经过上了当初他渴望过上的生活。

## 敌人永远是自己

2016年底，一向要强的宁硕经历了一段“低谷期”。他在公司的年终盛典上，猛然间意识到自己在2016年竟然毫无成长，而别的同事成长的速度已甩开自己“好几条街”，宁硕再也按捺不住内心的失落，痛定思痛，发誓2017年一定要打个“翻身仗”。

2017年，宁硕给自己定的目标是年度优秀经理。他被公司选去参加了EPP管理课程，回来之后不仅心





态上有了转变，管理方法上也有了新的思路。

他牵头完善总部制度，出台施行100多项流程制度和待发布的40多项。他还不断汲取新知识，在2017年看了60多本书，都是跟管理相关的，时间管理、危机处理、如何有效沟通等等。他不仅在总部的部门管理上下功夫，针对区域管理，也开始对区域演示的人员配备上提出策略，根据演示工作的特性，采用“不疯狂招人，稳中求发展”的打法。

在调动员工积极性上，演示部实施激励办法，引入认证体系，并组建了“演示干部选拔群”、“演示读书会”，定期从群里涌现出的优秀人才中选拔骨干力量，进行评优奖励。与此同时，对评比不合格者、谎报做假者零容忍。用赏罚分明的人才选拔机制建立了一套公平公正的人才梯队建设序列，让真正的优秀人才源源不断地为区域、为公司贡献力量。

宁硕还很用心地建立了一个演示部自己的“工会”——有专人值守的知心大姐姐热线，任意一级员工无论遇到工作中的任何困难、迷茫和阻力都可直接联系这个热线。宁硕自己也经常在热线上直接了解和处理员工遇到的问题。

经过2017年的沉淀，宁硕在2018年，将更多的精力聚焦在多多发掘和培养优秀人才上，发现别人身上的闪光点并且分享出来，从做好自己的事情转变为帮助别人做成事情。

在2018年，宁硕在部门稳健发展的基础上，又推出了保障会议服务质量监察机制和满意度反馈机制，以第三方的方式介入会议中，发现会议中的不足，通过系统的方法改善会议质量。为了建立并取得真实的客户满意度和服务水平调查数据，制作了满意度调查的网页版、qq版、短信版、纸质版等多种版本，目标就是不断提升客户满意度，不断提升会议保障服务质量。

对应客户级别，宁硕带领的演示部开辟了“精英培训班”，为了应对接下来的业务的发展，客户质量的提升，建立了问题跟踪解决机制，并专门建立了QQ群，每条反馈三分钟内必须有回应，确保现场问题可以快速定位解决。群里进行定期培训、开会和分享，在高效、高质量解决群里分享的需求或者问题的员工当中选拔“专家”、选拔“大拿”级人物。这样，一来不仅解决产品问题，让产品越来越好用，让使用产品的客户的满意度提升，同时也锻炼出技术人才，便于更好地服务客户。



## 经历大海道熔炼 生死看淡

或许每个人在人生中都要经历一次思想革命，追问自己那三个深刻的哲学问题：我是谁？我在哪？我要去哪？在2018年公司组织前往新疆大海道熔炼之旅的过程中，在极端恶劣环境和考验人性的残酷游戏面前，宁硕经历了又渴又饿和轻信别人导致短暂失利的局面，“身心遭受双重打击”之时，他追问了自己这三个问题，还领悟了颇具玩味的两点感受：面对任何事情要学会反复核查，确保信息的准确性；在战场上要相信自己的队友。

## 将自己的命运与公司的命运紧密捆绑

宁硕早已把视联动力当作自己的第二个家，将

事业和家庭紧密捆绑。对于这个“家”，他说他要维护它，并且希望它越走越远，越走越好。2019年，宁硕在部门管理上希望部门可以释放更多热能，从“内向型”向“外向型”转变，成为公司赢利部门。事实上，在2018年底，演示部已经“小试牛刀”，通过商务驻场形式取得赢利。在2019年，他准备将客户驻场外包服务全面推出，为公司获得更多收益。宁硕还打算着手做一本演示刊物，部门员工可以自行阅读和学习，也可以给商务部门的同事提供助力，同时也可以直接给客户翻阅，效果更直观。

在公司现阶段高速发展的情况下，宁硕还期待在今年带领部门再向上迈上新台阶，保证不掉队的前提下，跟上公司发展的节奏，提供让客户更加认可、更加满意的技术保障。✘



| 宁硕EPP获奖



# 助力公司产品品质成为行业品质标杆

——技术中心测试部经理郭少森访谈

文 / 市场部 池文淑

“勇气并不总是大声吼，有时勇气就是一天结束后，  
那句平静的话：明天继续！”

## 个人简介

郭少森2014年4月份加入公司，现任技术中心—测试部部门经理，负责公司产品的测试及部门日常管理工作。刚入职时，她是一名测试工程师，负责公司部分产品的测试工作，在公司的这5年，她从一个执行者转型成了一个真正的管理者，部门也从以前的5人扩展到了现在的50多人。

郭少森的工作理念是，每天都是一个新起点，即使白天忙完，晚上接着忙，有时还要加班加点，也不会觉得累，反而觉得一天过得很充实。第二天依然能热情满满，“因为我是视联大家庭的一份子，为了视联的壮大，贡献我最好的青春。同时，我与我部门小伙伴们的努力，得到领导与同事们的鼓励与赞许的时候，我觉得我们做的一切都是值得的！”

郭少森2014年加入公司时，经历了公司暂时的资金短缺，有一段时间工资不能及时发放，按照职场人的常规做法，很多人都会选择另觅出路，但是她没有，她选择了坚守。在回忆这段往事的时候，她说，那段日子全然不担心公司会就此一蹶不振，因为公司领导的人格魅力和实力、公司的技术研发实力、整体氛围、简单的人际关系，都让她十分确定自己的选择。没出几个月，就到

了2015年，公司接到了大订单，而且把盈利全都拿出来跟员工们共同分享。这一做法，也让郭少森颇为动容和钦佩，让她对公司产生了更深层次的归属感。

郭少森带着对公司的这份归属感和认同感，一做就是5年，从带着几个人一起做事，到管理几十个人的部门经理。在被问到如何理解管理的时候，郭少森谦虚地说，“我一直觉得管理，就是以身作则，带着小伙伴们一起漂漂亮亮地交活儿。”但是，事实并不像郭少森说得那样轻描淡写。郭少森带领的测试部50多位员工，大家干起工作来，步调一致，都有类似的工作风格——积极主动、自趋力强、自律性高，白天做不完的工作，加班加点也要做完，并不需要任何人催促。在这中间，郭少森的以身作则和管理能力发挥了重要作用，打造出了良好的团队氛围。





《视联·志》：大家对你的评价是什么？

郭少森：八个字，踏实肯干，原则性强。

《视联·志》：如何理解本部门的工作在公司整体架构中所充当的角色？

郭少森：我们的角色，是公司产品质量的把关者，我们一直秉承着“产品是第一生产力”的原则，严格把控每一个上线产品。测试部门处于公司产品研发产出的末端环节，主要职能是对产品质量进行控制管理，确保产品高质量对外交付，为公司输送高质量的产品，提升视联网的核心竞争力。与此同时，我们向兄弟部门提供技术支撑。测试部的口号是：助力公司产品品质成为行业品质标杆！

《视联·志》：如何理解在部门里你充当的角色？

郭少森：一定程度上，领导的性格决定部门的气质。所以遇到事情，我都会以身作则，起好模范带头作用，承担部门经理必须承担的责任。在每次重大项目时，我都会跟大家一起加班，一起熬夜，一起讨论遇到的问题，帮助大家一起克服一个个困难。

《视联·志》：有什么部门发生过的、令你印象深刻的故事吗？请举例介绍一下。

郭少森：前面谈到了我们的工作性质和角色特点，这些都要求我们必须严格把关。在工作中，测试部的小伙伴们对产品质量不懈追求的精神，使我留下了深刻的印象。在这里，我分享两个故事：

2015年的时候，测试终端产品的回声抑制，基本每天晚上都会看到测试人员的身影，公司的各大办公室都回荡着“声音测试，有回声吗？”的话语。那段测试期间，我们团队的每个人，都展现了很高的敬业精神，不放过一点点的回声，对声音品质极高的要求，让我们终端产品的质量提升了一大截儿。在整个测试期间，测试人员不断反复地校正音质效果，体现了测试人员精益求精的测试精神。

另外一则，发生在2016年年初，因为要测试一个终端丢声音的问题，杨总利用周末时间加班，亲自到测试部指挥测试，设计研发方案及测试场景，测试团队24小时轮流无周末的进行高强度测试。历经半个月的时间，最终解决了问题。这件事也足以证明，测试部是一支可以打硬仗的队伍。

而且，不单是这些故事令我印象深刻，我也时常感慨，深深地觉得，大家是一群志同道合的人聚在一起，一起做了大家都感兴趣的事情，每个人都很有责任心。当公司需要的时候，都可以扛得住事情，扛得住压力。现在团队中的每个人都可以独当一面，大家都为了产品的质量，在奉献着自己的一份力量。随着积累越来越丰富的测试经验，测试人员对质量也有了更高的要求 and 更严格的质量标准。随着公司业务需求的不断扩充，研发需求的不断加大，对测试人员的能力要求也会更高。快速、高效地响应测试需求，快速、准确地反馈产品质量结果，这些对我们整个团队来说，都是一个很大的挑战，但是我們不怕挑战，我们会不断提升部门整体效率，跟上公司的脚步。

**《视联·志》：在老公心中你是什么型的妻子？在孩子心中你是什么型的妈妈？如何平衡家庭与事业？**

**郭少森：**在我老公心目中，我是一个坚强的妻子，他跟别人也是这么说的。而且每次到周末的时候，我时常能听到我老公对儿子说，“咱们爷俩儿去外面玩儿，

不要打扰妈妈，让妈妈多休息一会儿。”每次我听到这句话的时候，都特别地感动。但是，在孩子心中，我可能是一个忙碌的妈妈，因为每次早上我都是在儿子没起床的时候，就已经出门上班了，每次晚上回家，孩子都已经睡了。

我把视联动力的事业当成了自己的事业。工作上，我的家人无条件地支持我，也是有了他们的支持，我才能毫无顾虑、没有后顾之忧的工作。

随着团队的不断扩大，我也要拿出一部分精力制定一系列的制度和流程，做好流程管理，让我们部门的工作更高效，我在考虑可以适当地放手一部分执行的工作，不仅可以让更多小伙伴得到更充分的业务锻炼，我也可以利用起这些时间，更好地平衡事业和家庭，有更多的时间陪陪家人。

在访谈的末尾，郭少森憧憬着未来，她说，“对于未来，我还是很期待的，跟着一群有理想、有志向的人，在一家很棒的公司，干着一件很有价值的事情，我觉得我是幸运和幸福的。”★







# 相信自己的选择

## —— 医疗事业部韩宇访谈

文 / 市场部 池文淑

韩宇，公司医疗事业部北京区负责人，于2018年公司医疗事业部组建之初加入，加入公司时间并不长，却在短短的8个月时间里，打开了局面，出色地完成了很多关键任务。作为新人中涌现出的代表，韩宇取得的阶段性成果，取决于他个人早前职场经历中的医疗行业背景和多年积淀下来的深厚的专业底蕴，也取决于他对公司平台、技术和文化深深地相信和认同。



## 视工作为事业 认同公司发展目标

我们常说，“良禽择木而栖。”在某种程度上，正确的选择比努力更加重要。韩宇在访谈过程中，反复强调他对医疗事业未来发展的认知与公司既定的发展目标相一致。他多数时候表现得成熟稳重，标准的商务精英范儿，偶尔在眼神中闪烁着“我终于找到能够发挥我能量的舞台”的兴奋感。韩宇在加入公司以来，一直抱持着这样的态度，“不觉得自己在打一份工，而是为自己的事业打拼，要在国家医疗事业上作出一番成绩。”因而，他并不那么计较眼前的得失，忘我且以身作则地投入到工作当中，这种热情和投入也感染和影响了身边的人。

## 认同视联网技术和产品

韩宇认为，医疗服务搭载在视联网技术之上，等于是在一片蓝海开拓，而且视联网的发展与国家要求完全相符。

韩宇所在的公司医疗事业部也从建立之初开始，持续致力于规划更多更贴合用户实际需求的高清远程医学卫生专网服务，整合“视频+数据+第三方系统”的统一融合应用平台。在产品方面，部门针对单体医院推出了数字化医院统一视频服务平台，为医院提供了科间会诊、手术示教、信息发布、智慧病房、视频会商、数字电视、监控调度、ICU探视等功能场景应用；同时针对远程医疗业务，推出远程医疗与分级诊疗协同服务平台，实现了远程医疗所有业务及分级诊疗业务，以更好地服务于医联体各级医院。

截止2018年底，全国已有超过上千家医院加入了全国高清远程医学卫生专网。韩宇介绍到，在全国高清远程医学卫生专网上，我们可以为用户提供远程会诊、远程门诊、远程病理诊断、远程心电图诊断、远程影像诊断、远程手术示教、远程手术指导、远程医疗教育、远程探视、远程重症监护、远程视频会商等服务。医院用户也可使用区域云影像、区域云病理、区域云心电、医疗信息系统（PACS、HIS、LIS、EMR、RIS等）的整合及数据融合等模块产品，此外找医生、找医院、找课程等贴心特色服务也都在陆续上线。

## 认同公司企业文化

韩宇对公司平台的认可还体现在对公司倡导的企业文化的认可。他说，身边的小伙伴们都是务实做事的

职场人，部门内部团结向上，部门间互相帮助，相互协作，互相支持，大家都朝着共同的目标去努力。各部门的领导也都很年轻，有活力，有朝气，公司保持着年轻态和健康态。他坚信，只要是金子，总会发光的，通过努力，人人也都有晋升空间。

并且，公司人情味儿十足，还颇具娱乐精神，不是组织大家长短途旅行或者户外探险，就是可以根据自己的喜好，参与花样繁多的俱乐部活动，公司被许多人戏称为“被娱乐耽误了的视频通讯技术公司”。韩宇对公司树立的“干得最棒，玩得最酷，活得最好！”的信条也十分认可。

## 认同公司价值观

视联动力以“使命、创新、卓越、共赢”为价值观，“让普天之下只有一个屏幕的距离，彻底改善人类工作和生活的方式和品质。”为愿景，这是每个视联人都铭记于心的、我们共同的追求。可是，干工作不是喊口号，价值观体现在每一天的点点滴滴、每一项工作的方方面面，体现在公司领导们的身体力行。韩宇耳濡目染身边领导们的做事态度、工作表现和对公司价值观的践行，自己也倍加积极肯干。借此次访谈的机会，韩宇对领导们表达了钦佩之情。



韩宇提到，刚进公司的时候，部门新、人员少，他需要快速适应新环境并且快速成长，他的直接领导宋蕾总，给了他很多工作建议和表现机会，帮助他更有针对性地适应新环境。比如，日常外出谈业务会带着韩宇，让他多锻炼、多学习；宋总还给了韩宇不少登台发言亮相的机会，例如，陕西电信新闻发布会、京津冀医疗论坛。

此外，因为工作关系，韩宇与公司高层，像杨总、王总、朱总，在工作场合和公司组织的户外活动场合都有过不同程度的接触，领导们的个人魅力、工作能力让韩宇折服。并且，几位领导都有一个共同的特点，就是为人正派、正气和拥有正向价值观。正因为他们自己是这样的性格，他们选用的人才也都具备跟他们一样正直的脾气秉性，整个公司也散发着积极进取、拼搏向上的“气质”。韩宇对此十分认同，对自己的选择也更加笃定。



## 工作习惯发生转变 2018成绩斐然

韩宇没来视联动力之前，没人叫他“工作狂”，来了公司之后，他变成了“拼命三郎”。2018年，韩宇用手机记录了自己的工作时间，每天都超过了11小时。他以前是家里宝宝所在幼儿园年年推选模范爸爸，每次开家长会都要代表发言，现在这个光荣的任务已经移交给了宝宝妈妈。但是韩宇说他并不后悔，他的工作也获得了家人的支持和体谅。为了自己的事业和未来自来打拼，无问西东。

韩宇2018年的工作成绩单内容丰富，包含了：促成某运营商的集团发文和政策指导、签署与中日友好医院运营合作协议、获得与心医的全国性合作协议、邀请8家三甲医院入网、获得红十字会高层领导的青睐、取得参加国家卫计委标准制定工作的机会和医院的试点等等，为他所在的医疗事业部关键任务的突破，倾心贡献了自己的力量。

## 阅读，成为一种习惯

除了因为业余时间被压缩而一直被搁置的健身爱好外，无论工作怎样忙碌，韩宇一直保持着阅读的习惯，经济学类、心理学类、人文类、历史类书籍都有涉猎。韩宇最近刚看完丹尼尔·卡尼曼的《思考，快与慢》，正在看何帆的《变量》和冯仑的《野蛮生长》。他深知知识在快速迭代，陈旧的知识无法补给新阶段面临的新问题，只有强迫自己把持续阅读变成一种习惯，并且留下读后感，这样才不至于变得短视，也可以一直对趋势保持着前瞻性和预见性。除了读书外，周末带着家人一起看看电影，也是韩宇在工作之余的休闲方式。

## 相互合作 互相成就 每个人都能成为更好的自己

韩宇的团队现有6名员工，这些小伙伴现阶段不是在医院驻场、就是被派到外地建立和维护与当地医疗卫生系统的联系，还有很多工作需要更多的人加入来一起完成。韩宇求贤若渴，他最近一段时间的重要工作就是招聘。

韩宇也分享了自己在管理团队上的一些独到见解。在他看来，管理者与员工之间，更多的体现的是一种联盟，一种相互投资的工作模式。管理工作不仅是要带领组员，做出成绩，也要经营维护与员工间的长期合作关系，助力员工成长。这样一来，即使员工离开公





司，解除了与公司的雇佣关系，也依然是公司的合作伙伴和长期人脉。只有管理者与雇员结为强大的联盟，共同拥有持续的创新与丰富的智慧宝库，员工、团队、企业，乃至整个行业才能繁荣发展。

## 展望2019

国家深化医药卫生改革的进程持续推进，视联动力凭借技术优势可以为医改提供切实可行的技术支持。2019年医疗事业部着眼点将放在：人才的招聘、

卫健委和与卫健委相关的医疗卫生体系单位关系开拓、龙头医院的入网工作、与友商的持续合作等几大方面。这几大方面也是王总对整个部门工作的要求。韩宇认为，刚刚过去的2018年，是互联网+医疗的元年，互联互通是未来大趋势，也是国家发展方向，只要跟着国家政策走，持续深耕，给大家三年时间，一定会做得很好。

2019年任务艰巨，摆在韩宇眼前首要的是招聘工作，现阶段部门虽然组建时间不长，但是发展很快，面临人才紧缺的困境，必须广纳有识之士共同谋划，团结更多能够团结的力量，方能取得最终的胜利。★





## 筑起一道牢固的“后防线”

——记解决方案中心综合支撑部 文 / 市场部 池文淑

解决方案中心综合支撑部，是公司的售前职能重组后成立的部门。公司的老员工们还当他们是老售前，新员工对他们在做的事情也并不熟悉。事实上，综合支撑部，诚如其名，部门小伙伴们用他们的劳动和智慧为一线员工准备“弹药”，并在关键节点充当“救火队员”。作为解决方案中心下属三个部门之一，综合支撑部在大后方提供默默地支援和基础性支撑，形成了解决方案中心内部部门间各司其职、又相互协同的向上发展态势。

### 专业的细分 部门的由来

目前，解决方案中心分成了三个部门，综合支撑部是解决方案中心的三个部门之一，另外两个部门分别是售前技术支持部和解决方案部。

为人熟知的是早前的售前技术支持部，大家简称“售前”。售前部门也是公司历史比较悠久的部门。但是随着近两年公司业务规模扩大和人员的快速增长，单一个售前技术支持部已经不能满足公司在面对市场时的各方面要求，亟待进一步细化分工。遵循“专业的人做专业的事”原则，并期望形成前线和后方的支撑配合模式，售前技术支持部经过2017年的规划，在2018年正式提升为解决方案中心，并孵化出三个部门：各区域的售前技术支持工程师们作为销售最紧密伙伴一起冲在最前线，目的是协助各商务、销售部门以技术角度顺利拿单；解决方案部的同事们进行新行业方案的包装、开拓以支持售前工程师们的一线“作战”；而这两个部门都需要共同的基础性支撑，这个时候就需要一个团队进行全方位支持。在这样的情势下，综合支撑部应运而生。三条线各司其职，打造成了立体协同作战模式。

### 亦静亦动 既是基石也是纽带

目前，综合支撑部的主要业务分为：招投标支持工作、培训体系建设工作、各类基础资料更新和总部横向部门对接以及售前工程师的后方咨询工作。

### 分秒必争 对差错零容忍

首先是招投标组，它现在是综合支撑部的主力业务组，人员结构是“7+1”，就是7位美女+1位帅哥。招投标工作直接影响项目落地进度，是项目运作在售前阶段最关键的环节，事关重大。

代表部门进行访谈的部门经理刘铮介绍了一段招投标工作的渊源。他说：“在2017年以前，招投标一直是售前工程师主要负责的工作内容。但是随着公司业务量的急剧增加，我们也在思考如何能够进一步提高工作效率，真正达到‘专业的人做专业的事’。所以从2017年开始，尝试由总部的人员进行一部分招投标的后端支撑工作，以释放一线售前的精力，这也是招投标组形成的雏形。经过一段时间的考察，我们认为这样的协作模式切实地释放了一线售前工程师的精力，使一线的售前工程师能够将有限的精力最大程度地投入到售前拿单阶段，我们也开始正式组建招投标支撑工作组。”

刘铮接着提到，“经过刚刚过去的2018年，事实证明这种分工模式的可行性，支撑的项目增长

率有157%，金额增长率135%。从增长的情况来看，确实达到了进一步提高工作效率、‘专业的人做专业的事’的工作目标。”

不要小看这些增长，这里面饱含着招投标组每一位小伙伴的辛勤付出。招投标组目前由张景坤作为组长牵头主持工作，她为招投标组从无到有的建设以及制度建立付出了很大的努力。

投标工作有其特殊性：

其一，容错率为零，如常言所说，投标江湖里，没有废不了的标！

其二，必须在规定时间内提交投标文件，分秒不能拖延。由于这些工作特点，招投标组也承受着很大的工作压力。

### “内部创新+外部引入”相结合的培训体系建立

培训体系的建立也是综合支撑部的重要工作组成。以前公司规模小的时候，培训工作很简单，除了入职培训课程，在日常工作当中就已经形成了潜移默化的培训。但公司人员爆发增长后，以前的培训模式已经无法跟上公司发展的步伐了，而随着公司形成“总部+区域”的管理模式之后，异地入职人员的培训也是部门需要面对的挑战。

刘铮谈到，“如何让新入职员工尽快融入团队、进入工作状态，如何让已入职员工持续提升岗位能力，如何打造解决方案中心的项目支持及管理体系，也是我们需要考虑的问题。所以从2018年上半年起，我们开始改变并重新制定解决方案中心的培训制度，打造自己的培训体系。”

这部分的工作，胡晔付出了很大的努力，初步形成了解决方案中心的“售前大讲堂”和“售前小讲堂”两个模式。“售前大讲堂”面向公司全体人员培训输出，“售前小讲堂”面向解决方案中心内部，目的是提高中心人员的综合水平。后继由李贝贝接手，继续负责协助培训工作的制度完善和组织工作。同时在2018年，解决方案中心除了在内部制定体系，也积极从外部寻求体系的引入。

2018年中，中心从外部引入了售前SOD体系，这个体系贯穿售前的宣介、方案、招投标三大项目环节，从宏观的战略思路到微观的战术打法形成一整套售前工作体系。基于SOD体系，售前从此再也不是散兵游勇，而是在同一个体系框架下，形成“统一思维、统一战术”的体系化售前。

### 部门的“弹药库”

第三个业务组成就是各类标准化文档的统一维



护更新、参与公司各类产品资质的办理以及与总部各横向部门的对接。这部分工作主要由刘辰负责。刘辰是公司的老员工了，从2013年入职至今已经有5个多年头，见证了公司由小变大、从弱到强，工作特

点就是细致认真。标准化文档的维护是一个长期持续的工作，需要通过和各部门的对接且敏锐地发现需要更新的内容，将分散的信息统一汇总，自始至终保证一线售前具有最新的“武器”可用。同时整个解决方案中心对刘辰的评价就是乐于助人、知识广博。各区域一线售前遇到的一些资料性问题大家纷纷找到刘辰进行咨询，大家也尊称刘辰为“辰哥”。

在访谈中，刘铮在介绍完部门小伙伴们的职责、分工情况和部门运转情况之后，也介绍了自己的工作职责。刘铮作为综合支撑部的负责人，和所有部门管理者一样，不仅是部门的“主心骨”，担的责任也最大。他的日常工作中，有一部分是辅佐中心的总经理，当好“参谋员”，另一部分则需将综合支撑部各个板块内容统管起来，无论是招投标支持工作、培训工作和培训体系建立、基础资料储备更新等等，部门整体运转情况他都需要掌握，并分别制定日常工作和重大项目的流程管理，让项目保质保量地落地。他时不时还需要充当“协调者”，包括部门内部小伙伴们之间协作时，中心内部部门间和代表中心与其他部门的沟通交流。

### 勇于承担 愿意分担的“主人翁”意识

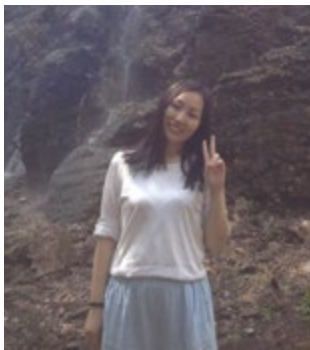
如刘铮谈到的，综合支撑部成立时间不长，人数也不多，但是大家干起工作来都表现出了“主人翁”意识，把工作当作自己的事业去追求，为了部门的共同利益，勇于承担，愿意分担，具备大局观。刘铮为此分享了小伙伴们经历过的几件事情：

某省信访项目，由于是公司第一个信访行业的项目，具有较大的战略意义。在开标前一天快下班时，招标单位临时通知要在开标时携带U-KEY到现场开标，需要有熟悉电子标制作的人送至该省。张景坤在连续加班支持项目后，原本计划当天下班后为家人过生日，但在接到这个需求后立即订机票从北京飞往招标地，到酒店已是后半夜，来不及休息，与项目销售和售前立刻着手投标文件的准备和检查，确保项目各环节万无一失，通宵至次日早上五点半终于完成投标文件的准备。因其他工作安排又在当天下午立即赶回北京。张景坤在紧急时刻不负众望，表现出色，最终的结果也十分令人满意，项目成功中标。

另外在2018年，招投标组也接到了以前没有接触过的项目支持，比如合作伙伴公开招募项目，由于标书中需要大量特殊资料，需要协调各部门。负责本项目投标的朱月香，在项目到来时坚持全力支持项目，连续几天每天加班到十点后，期间孩子发烧都








未能及时在身边照顾。项目最终顺利入围。

### 期冀2019

在已经到来的2019年，综合支撑部的工作任务更加艰巨。招投标组会继续增加人员，以应对更大量的投标支持工作。同时立足招投标这个环节，作为公司最专业的团队，将增加部门对公司的贡献，输出招投标知识的培训，以提高公司在招投标工作方面的整体水平。而李贝贝也会继续协助培训工作的开展，在2019年继续展开以“解决方案中心SOD体系

大讲堂”为栏目的公司层面系列培训工作。标准化文档资料也将在刘辰一如既往地努力下，继续保证文档质量，以更加及时、高质量的工具为一线售前工程师提供有力的武器。

刘铮在访谈的最后提到，“在2019年，我希望我们的团队能够同时具备‘团结、紧张、严肃、活泼’的氛围特点，更多地组织团建活动，践行公司‘干得最棒、玩得最酷、活得最好’的口号，为解决方案中心以及公司的发展贡献更大的一份力量！”

# 凝心聚力促发展 厚积薄发再起航

——解决方案中心2018年龙马杯—SOD体系技能大比武纪实

文 / 解决方案中心 刘辰

随着公司的逐年壮大，各部门人员日渐增多，部门间的协作逐步增多，各岗位职责也进一步细分，如何让员工的个人能力跟上公司快速发展的脚步，达到岗位要求，从容应对不断增多的部门间协作，是每一名企业从业者都需要考虑的事情。

2018年，售前部门最大的改变就是升级成为解决方案中心，意在为客户及公司其他部门提供更精细化、专业化的服务，同时，为了提升员工的专业能力，解决方案中心在日常工作中引入了SOD体系。在公司年会期间，借全国各区域售前精英来京之际，由公司领导提议，在解决方案中心举办SOD体系技能大比武活动，以此来检验解决方案中心变革的成效。



| SOD体系技能大比武现场

参加SOD体系技能大比武的队伍由北京、华北、西北、东北、西南、华中、华南、华东八个区域代表组成，并创新性地加入选秀机制，加大了比赛的趣味性。各支队伍以各区域售前队伍为班底，综合支撑部、解决方案部和CAD设计组的全体成员加入到选秀池中，各队队长通过选秀引入心仪外援，组成各自的战队相互PK，角逐4个团队奖项和6个人奖项，通过积分竞赛、目标任务和阶段奖励等形式，激励参赛选手积极参与项目实践，从比赛中学习、成长，实现以赛促学、以武会友的宗旨，达到以实战赋能力的目标。

本次SOD体系技能大比武以轻松愉快的氛围为

基础，以SOD体系技能运用为核心，根据解决方案中心日常工作的特点，聚焦交流宣介、方案宣讲、招投标三个阶段，围绕学富五车、能言善辩、融会贯通、招投标兵、火眼金睛、优秀设计等多个环节，考察售前工程师对SOD体系、公司产品的理解与掌握能力，对方案的宣讲能力以及对投标文件的纠错能力。



| 荣誉证书展示

各区域对本次SOD体系技能大比武相当重视，在比赛规则发布后，纷纷组建自己战队，制定战术，分享SOD体系的应用经验，摩拳擦掌地等待比赛。比赛当日，虽然正值北京寒冷的冬日，但现场的氛围丝毫没有受到低温的影响，队员们以高涨的热情、激烈的竞争、





赛后大合影

精彩的作答点燃现场气氛。随着比赛的进行，赛场上的竞争已经呈现出了白热化的趋势，各区域队伍也逐渐展现出了良好的竞技状态，比分领先的队伍丝毫不敢怠慢，筹划着下一轮的战术，比分落后的队伍也不甘示弱，纷纷调兵遣将，势必要扳回一城。

经过了三轮的比赛，华中团队、东北团队和华南团队分别获得了冠军、亚军和季军，获得了龙马精神奖、倚天剑奖和屠龙刀奖，火眼金睛奖花落西北团队和东北团队。解决方案中心20余人分获学富五车奖、融会贯通奖、能言善辩奖、唯快不破奖、优秀设计奖和最佳组织奖六项个人奖项。

赛后，解决方案全体成员对于比赛进行了复盘。参与比赛的选手纷纷表示，很享受融入团队、融入比赛的过程，对于参与技能大比武所学习到的知识，在今后的工作中受益匪浅。除了为团队、为个人争夺冠军头衔之外，更看重的是看到自身的不足并不断地完善自己、积累知识的过程。通过比赛，让队员充分感

受到解决方案中心不断提升的凝聚力。在答题和案例宣讲过程中，能够更好地了解售前人员能力的聚焦点，在评委的互动中则很容易发现一些被自己所忽略的东西。参与大赛可以不断地完善自己的专业能力，这一点才是大比武活动的价值所在。

第一届龙马杯解决方案中心SOD体系技能大比武圆满落下帷幕，本次大比武活动是一个难得的平台，将全国各地的伙伴员工聚集在一起，通过参赛和大家进行交流沟通，熟识更多优秀的同仁，学习到更多有用的专业技能并应用到今后的工作中。本次大比武中，所有队伍的成绩均超过预期，所有队员的表现有目共睹，这既是对解决方案中心上一年工作的肯定，也是对解决方案中心未来工作的一种激励。

SOD体系已在解决方案中心落地生根，在新的一年里，解决方案中心将坚定不移地沿用SOD体系，也会让更多更新的发展理念在解决方案中心开花结果，更好地服务于项目、服务于公司。★



# 由“雪亮工程”火热背景下引发的 交通行业思考

## ——智慧交通视联网 - 视频联网共享平台解决方案

文 / 解决方案中心 高娟 刘辰

近年来，“雪亮工程”作为事关国家安全保障能力的战略工程、建设更高水平平安中国的基础工程、满足人民美好生活需要的民生工程着实火了起来，全国纷纷投入建设，在这种火热的背景下，我们又在思考，能否把我在“雪亮工程”项目中打造的视频监控融合平台复制到其他行业，实现新行业的拓展。于是，我们在经过调研分析以后，把目光聚焦在了交通行业。

“十三五”时期是我国全面建成小康社会的决战时期、全面深化改革的攻坚时期和全面推进依法治国的关键时期，交通运输发展的内外部环境正在发生深刻变化。交通运输全面深化改革，当好国民经济和社会发展的先行官，完善现代综合交通运输体系，离不开信息化的引领和支撑。没有信息化，就没有交通运输现代化。信息化是实现智慧交通的重要载体和手段，智慧交通是交通运输信息化发展的方向和目标。

### 1.《交通运输信息化“十三五”发展规划》推动行业 视频联网建设

《交通运输信息化“十三五”发展规划》中对于视频联网，自主创新，安全可控，对接国家电子政务工程，应急指挥，与安监、气象等部门的信息互通方面提出了明确要求：1、自主创新、安全可控。积极推动移动互联网、云计算、大数据等新技术在交通运输行业的应用，创新管理模式，催生新业态。高度重视网络与信息安全体系建设，坚持自主可控，强化监测预警，确保行业网络基础设施和重要信息系统安全可靠和稳定运行。2、推进交通运输视频监控系统升级改造，与公共安全视频共享平台对接，实现视频资源联网应用。3、对接国家电子政务工程。4、各级交通运输主管部门统筹推进综合交通运输运行协调和应急指挥平台（TOCC）建设，接入铁路、民航、邮政等行业运行信息，实现与公安、安监、气象、国土资源等相关部门的互联互通、信息共享和协调联动，综合运用各类信息资源，加强综合运输服务能力和运行动态监测分析。5、健全网络与信息安全保障体系。全面评估数据开放、系统互联带来的安全风险，落实信息安全等级保护制度，完善网络数据共享、利用等安全管

理措施，推进部省市三级网络和信息安全通报体系建设。6、采用安全可信产品和服务，提升基础设施关键设备安全可靠水平。加强国产密码在已建、新建网络和信息系统的應用。

### 2. 交通运输行业视频建设现状及挑战分析

“十二五”期间，交通运输部所辖交通各部门大多已经建设了视频监控系统，用于各自部门的公共安全监控防范和提升对道路交通情况的监管能力，但是各部门之间的系统相对独立，多部门之间缺少视频资源的互联互通，“信息孤岛”问题严重，应急指挥中心在遇到突发事件启动应急指挥时，往往会出现信息不能共享，视频不能调用，人不能及时到位，与公安、消防、气象等部门的信息交互更是不能互联互通，这给突发事件的快速响应和解决带来巨大困难。因此，“十三五”规划中提出要加强交通各部门、相关企业之间的视频资源的互联互通，以及与公共安全视频联网共享平台的联网应用，要与国家电子政务平台对接，要接入铁路、民航、邮政等行业运行信息，实现与公安、安监、气象、国土资源等相关部门的互联互通、信息共享和协调联动。

视频的互联互通将会给交通运输部门的道路管理带来很大的便利性，但是项目的建设也存在很多的挑战，比如技术融合挑战、信息安全挑战、责任分工挑战等，同时若采用传统的监控联网方式，存在着诸多问题，比如：传统的视频专网为“链状”结构，掉线率高、延时大；网闸安全过滤和扫描机制“后知后觉”；海量社会和行业监控视频资源通过各级“安全网闸”汇聚，品质差；网闸无法适用于大流量长时间连接的视频业务等。这种情况下，需要一种新的技术来解决传统视频联网的弊端。

### 3. 视联网强势来袭——助力交通运输视频联网建设

跨部门、跨地域的视频监控联网面临着众多异构源异构监控品牌、监控设备、监控平台的兼容性和联网问题，以及还需要解决网络互通问题，这两大困扰点正是视联网的优势所在。视联动力结合交通运输部门现有的视频监控资源、会议系统、应急指挥系统现状，以“十三五”规划要求为依据，采用视联网专利技术，提出了适合交通运输部门管理和应急指挥需要的智慧交通视联网-视频联网共享平台解决方案。通过视联网和平台的建设，实现在一个平台上进行跨部门、跨网、跨级别的应急指挥、监控调度和视频会议的需求。

## 4. 智慧交通视联网-视频联网共享平台解决方案

### 4.1 平台界面

智慧交通视联网-视频联网共享平台共包括8个功能模块，分别为：视频会议、应急指挥、监控调度、视频点播、智能管理、GIS天眼、大数据、智能应用，通过“一个协议、一张网、一个平台”的建设，实现高清视频会议、监控图像实时浏览、可视化分布式应急指挥调度、视联网音视频资源点播、智能网络管理、大数据分析、智能视频分析应用（例如，人脸识别、行为分析、车辆分析。）等众多应用功能。

### 4.2 系统架构

智慧交通视联网-视频联网共享平台项目解决方案由部、省、市三级监控联网共享应用平台（简称“三级平台”）构成。各级平台以视联网为基础，在纵向推动部、省、市各级TOCC应急指挥中心时实现了有序衔接，在横向促进TOCC应急指挥中心与本级各公共安全视频监控联网共享平台时实现了视频监控资源的整合共享、联网应用，高效推进了交通运输部门视频监控联网建设。

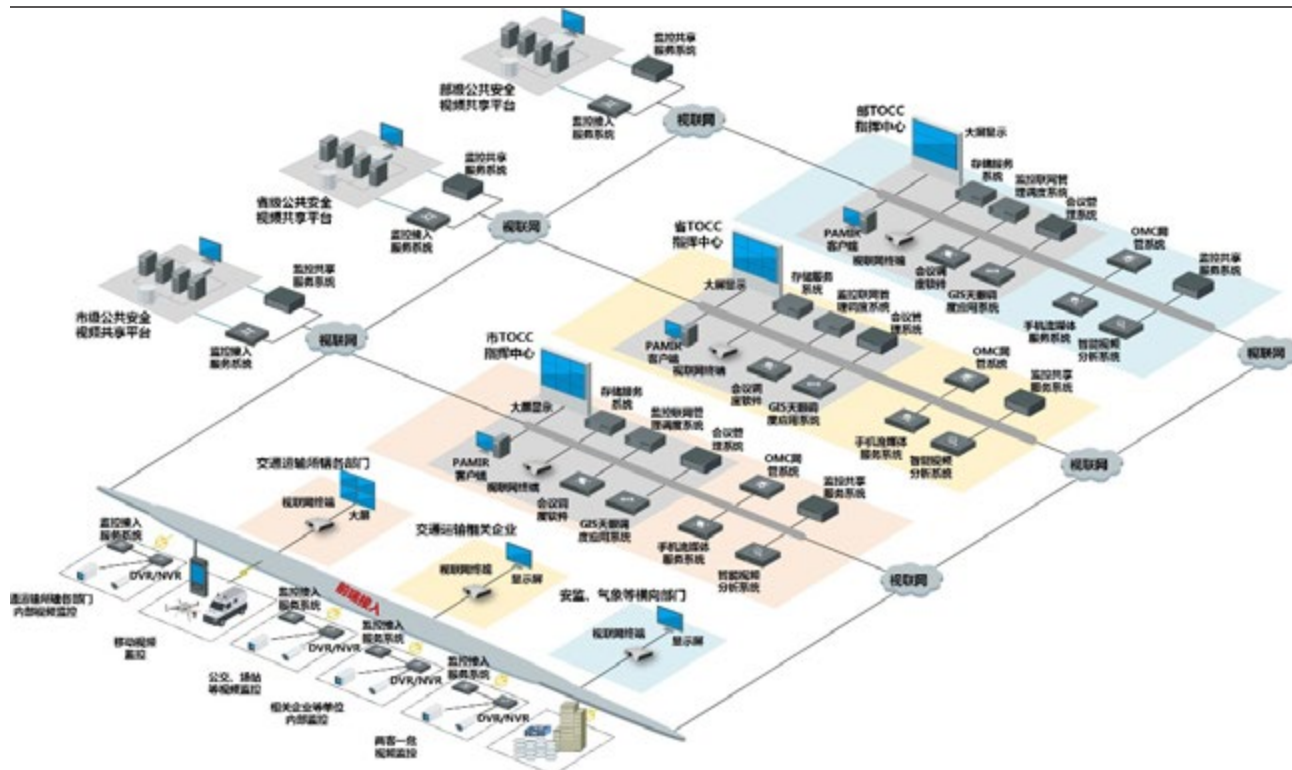
### 4.3 应用功能

#### 监控联网

通过视联网的建设，实现将各部、省、市三级的视频监控图像联网，由TOCC对联网视频图像进行集



| 平台首页截图



系统架构图

中管理与图像调度。

#### 异源异构监控设备接入

通过在前端部署监控接入服务系统，实现将多种异源异构的监控品牌、监控设备进行融合接入，打破不同监控系统、不同品牌监控设备间的壁垒。

#### 视频会议

实现覆盖部省市三级的所有交通运输部门、相关企业、横向相关单位的远程高清实时视频会议，改善原有管理和工作模式，提高沟通效率，节约成本。

#### 应急指挥

实现视频会议与视频监控融合，有突发交通事故发生时，可启动基于高清视频的应急指挥调度，在会议中调看现场监控图像，提高突发事故的应急处理效率和反应速度，降低事故带来的风险和损失。

#### 智能视频分析

可提供如人脸识别、黑名单布控、白名单布控、行为分析、车辆分析、人流量统计、轨迹跟踪、物品遗留检测报警、长时间逗留报警等智能视频分析功能，让交通管理由被动变主动，减少人员投入成本，让管理智能化。

#### 视频点播

整合后的视频监控具有录播功能，可以通过终

端、手机APP、PC的视频点播回放监控录像。

#### 手机APP应用功能

部署手机移动APP，可以实现监控调度、可视电话、结合GIS地图实现一键报警功能、视频点播、大数据分析、实时直播、上传资料、收看直播等功能。

#### 无人机调度功能

无人机设备利用4G运营商网络，通过视联网4G图传终端设备接入视联网资源池，实现将前沿视角第一时间共享到指挥中心领导和专家组，用于分析和决策，并实现双向的指挥调度。

#### 移动指挥车调度功能

移动指挥车支持事件现场的前沿视角共享，它集成了视联网的各种信息系统与设备，支持卫星、4G和本地自组网等多种通信手段，支持现场音视频采集、现场通信保障、多媒体指挥调度、视频监控、视频会议等功能。

#### 一键报警功能

手机APP上具有一键报警功能，通过与地理信息技术及行业实际业务需求相结合，基于GIS系统实现统一界面调度使用的一键报警功能，为客户在交通管理、督查监管、办公执法等工作提供方便、实用的信息化支撑手段。



### 数据共享功能

视联网作为一个高可靠和有质量保障的实时交换网络，可以“顺手牵羊”地提供面向数据和面向文件传输的“数据类服务”。视联网数据交换系统接入交换机和视联网数据交换系统汇聚平台等产品，就服务于此目的。其原理是利用视联网“隧道技术”为任意需要进行数据通信的节点建立实时通道，然后在这个实时通道上透传IP类业务数据。

## 5. 智慧交通视联网给客户带来的价值

高性能的智慧交通视联网可为用户建立起卓越的视频管理平台，充分保证各系统的顺利运行，贯彻落实《交通运输信息化“十三五”发展规划》，可为用户带来良好的社会价值和示范效应，具体表现在：

### 自主创新、安全可控的网络

智慧交通视联网-视频联网共享平台采用自主开发的、国内唯一拥有自主知识产权的V2V视联网通信协议技术，具有结构性安全，是“可检测、可防控、可替代”的网络技术，是“中国人自己的网络”。

### “信息孤岛”问题不再重现

智慧交通视联网-视频联网共享平台可利用已建的视频相关系统，以其强大的接入能力实现各系统内视频系统的融合，解决各视频系统不能互联互通，视频不

能调用，应急指挥过程中人不能及时到位等问题。

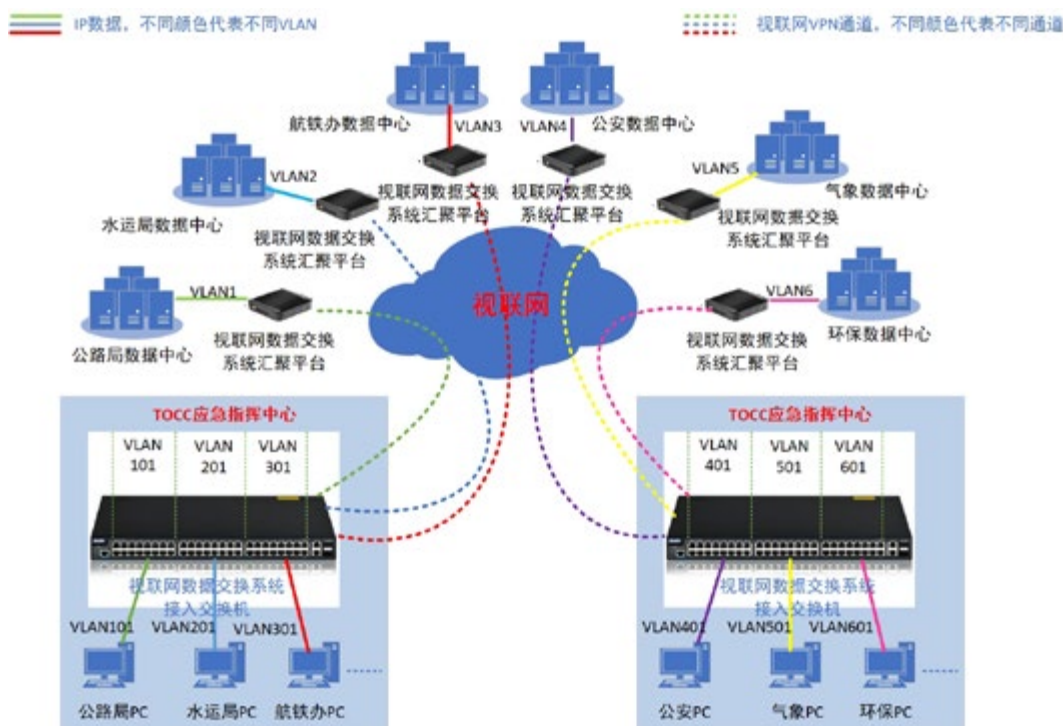
### 实现各单位、各部门间的信息共享

智慧交通视联网-视频联网共享平台实现了交通各部门、相关企业之间的视频资源的互联互通，实现高清视频到基层，“横到边纵到底”，视频资源共享，迅速提高交管系统的管理能力，实现跨区域、跨部门的高清视频会议、应急指挥等应用。

### 构建起省市县乡村统一的城市道路监控管理平台，使交管平台进入数字化、网络化时代

通过智慧交通视联网-视频联网共享平台，可将各监视区域内的现场图像实时传回指挥中心，交管人员可实时监控所辖区域道路交通状况，及时调整信号配时或及时出警疏导交通，同时监控数据随时可取、随时可用，更好地支持监控回放，提高处置突发事件的能力。

智慧交通视联网-视频联网共享平台以国家智能交通系统体系框架为指导，将建成“高效、安全、环保、舒适、文明”的智慧交通与运输体系；可大幅度提高城市交通运输系统的管理水平和运行效率，为出行者提供全方位的交通信息服务和便利、高效、快捷、经济、安全、人性、智能的交通运输服务；为交通管理部门和相关企业提供及时、准确、全面和充分的信息支持和信息化决策支持，具有广阔的市场前景。★





# 高品质的视联网开启远程医学 继续教育运营新篇章

文 / 医疗事业部 李昊文

为发挥全国高清远程医学卫生专网覆盖全国数千家医疗机构资源的优势，医疗事业部于2018年开始筹划启动远程医学继续教育业务板块，探索基于视联网技术下的创新运营模式和内容产品。

## 医学教育开启2019年医疗运营第一步

信息技术的迭代发展不断推动着远程医学教育的变革创新，现代科学技术在远程医学教育领域愈发扮演着重要的角色，并在变革中彰显着它特有的魅力。在医学教育领域，对高清视频影像、医疗数据、信息安全等方面的要求尤其严格，视联网技术的发展刚好满足了此领域技术层面的互联互通和融媒体的需求，同时因具备结构性安全的自主创新通信协议特征，高度满足医疗教学的安全性需求。视联网技术

克服了目前传统互联网模式下互联互通性与安全性二者不可兼得的困难，具备研发新型教育运营模式及产品的现实基础。基于上述的自身技术亮点和外部市场需求，医疗事业部选择了以远程继续医学教育作为2019年开启整体医疗运营规划的第一步。

## 建立平台特色，打造核心优势

医疗事业部立足于现有视联网上数千家覆盖全国的市县级乡村的医疗卫生机构，于2018年11月首次





趣的培训效果，充分还原了教学本该有的体验，这是视联网的核心优势所在。

### 深度结合，打磨服务，构筑体系

在未来，医疗事业部计划进一步将越来越多的新型教学媒体形式和技术手段用于远程医学教育中。通过合作伙伴、专家签约、科室共建等形式，打造包含远程培训、学术会议转播、虚拟教学、院长培训、多学科会诊以及远程手术指导等教育产品的多层次、多维度的教学服务体系。这些创新医学教育产品的应用将带来医学教育理念、方式、管理和行业生态等方面的变革。

不仅在教育领域，医疗事业部还将探索包括远程医疗服务、医疗商城运营以及未来覆盖家庭的健康医养等服务及运营模式，为医疗行业用户提供更多强有力的有效支持，推动并加快全国远程医疗和分级诊疗的建设和发展。最终打造跨区域、全方位、有纵深的医疗健康资源池。

从无到有，我们一直在成长；从有到优，我们一直在努力；从优到卓越，我们砥砺前行。✦

开展了面向乡镇级医院、卫生院和妇幼保健院等基层医疗机构的远程医学继续教育培训。在深度调研了基层医疗卫生机构对规范化诊断治疗、医院管理等内容的市场需求和市场前景后，通过多种合作方式充实专家资源库和视频资源库等模块，并初步完成了教育平台搭建工作。

2019年初，基于医生面对面互动教学场景需求，医疗事业部于2月底推出了“懂医生”病例分享互助直播课堂。通过覆盖全国医院的全国高清医疗专网，“懂医生”课堂以定期视频直播课堂的形式，诚邀医学专家对其临床中遇到的经典病例的诊治过程进行详细分析和讲解，让全国各地更多的医生即时方便地收看到医学专家们的病例分析，并通过视联网V2V技术实现面对面实时互动问答。后期结合课程内容收集反馈信息，辅之以专家互动解答，并针对需求定制调整课程内容，实现了教学内容的良性循环互动，最终提高医务人员对疾病的认识和诊治能力，让更多患者受益。

在视联网远程医学教育培训中，相隔数千公里的医生隔着一个屏幕进行高清面对面的问答互动，不断地提问、反问、追问和反复讨论，真正实现了有效有







## 广东省综治视联网建设情况介绍

文 / 售前支持部 史良洲

为了响应中共中央总书记习近平关于政法综治“提升平安中国建设能力和水平”的意见和中央综治办2013年在工信部推进司的推荐，采用视联网技术开始建设面向全国的“社会治安综合治理视联网平台”（简称“全

国综治视联网”）。广东省委政法委员会在2017年12月15日下发《关于推进综治视联网系统建设工作的通知》（粤政〔2017〕134号）文件中指出：全省综治视联网系统是全国综治视联网系统的延伸

系统，并深入开展全省综治视联网建设覆盖工作，中央综治办明确要求广东省要率先完成建设任务。文件中还指出要根据时限要求，分步分批采购设备，主动联系进行设备安装和系统调试工作，确保按时开通运行，不拖全省后腿。

2015年10月，广东省综治办视联网项目按照中央综治办的统一规划和顶层设计，完成了对省级综治视联网平台的招标，进一步展开全国平安建设在广东省内的延伸。直到2019年初，广东省的综治视联网项目建设已基本实现省内全覆盖。自建设以来，通过综治视联网召开多次全国、全省工作会议。视联动力以大规模、实时、高清的视频通讯效果和技术团队全程细心的会场保障服务，得到客户的一致好评及认可。

广东省政法委于2019年2月19日上午，使用视联网召开全省涉黑恶线索管理工作培训会议，此次会议涉及省市县三级，由省委政法委综治督导处处长雷锦华主持，全省21个地市，外加清远、梅州8个区县使用视联网参会，参会点位共计42个，参会人数达到600人以上。会议传达了扫黑恶线索的收集和稽查认证，对举报信息真实性判断等精神。✘



| 全省涉黑恶线索管理工作培训会议



# 山东省郓城县“雪亮工程”经典案例介绍

文 / 华北区域山东省商务拓展部 刘涛



自2018年以来，山东省菏泽市郓城县县委政法委员会，坚持以各级综治中心为载体、以科技信息为支撑、以群众广泛参与为重点、以深度应用综治视联网为目的，着力加快“雪亮工程”建设，积极培育社会治理新动能，全面提升社会治理社会化、法治化、智能化、专业化水平。截止2018年年底，综治视联网建设已经覆盖全县23个乡镇、690个行政村。

郓城县坚持高点定位、统筹推进。郓城县县委、县政府高度重视雪亮工程建设，将其列入重要议事日程，统筹资源、整合力量，形成了党委领导、政府主导、综治牵头、部门配合、社会参与的格局。县委书记、县长等县级领导多次亲历县综治中心指挥调度工程建设，协调解决困难问题，修订完善“雪亮工程”建设方案，统一标准规范、统一考核验收、统一管理应用，为郓城“雪亮工程”建设提供了科学依据。共投入财政资金3000余万元。

郓城县坚持丰富载体、创新模式。加快载体

建设，将县、乡、村三级综治中心作为“雪亮工程”建设应用的总指挥调度中心，大力推进视频监控系統、综治视联网系統、网格化服务管理系統的有效对接，实现视频会议、数据共享、分析研判、实战指挥等功能应用。全县23个乡镇（街区）、690个村（社区）综治中心“雪亮工程”指挥平台建设实现全覆盖。着力打造“四位一体”的“雪亮工程”新模式，实现视频会议、监控调度、手机APP、一键报警等四项功能同步推进、相互融合。目前，郓城县重点公共区域的视频监控覆盖率、联网率达到100%，坚持互联互通、共建共享，全面提升了“雪亮工程”智能化水平。

郓城县政法委从资源整合着手，坚持以建促用、以用促建。依托现有视频监控资源，开展具有针对性的场景式布建，将视频监控系統、视频会议系統、菏泽市社会治安综合治理信息系統，进行有效整合，以智能应用为展现方式，服务综治各项业务。



## 视频会议指挥系统

郓城县综治中心“雪亮工程”平台将视频监控和视频会议系统接入前端，实现县、乡、村三级视频监控、视频会议资源的接入和调度，三级平台可以实时双向对接和进行“一对一、一对多”的视频会议。乡、村两级可以通过平台直接收听收看上级召开的会议、接受上级领导指示；上级领导也可以通过视频会议系统直接调度相关的工作，实现了随时组会，提高了工作效率。目前视频会议系统已经和中央、省、市政法委对接成功，实现了纵向连接。“雪亮工程”指挥平台，核心功能在指挥，正确的指挥决策来源于及时、真实可靠的信息，所以现场获取第一手信息尤为重要，在重大会议安保期间、突发事件、灾害险情发生时，相关领导进驻指挥中心，平台调度人员随时根据上级领导的指示快速切换、调度不同的分会场到大屏幕上，建立领导与相关人员的音视频实时通讯。雪亮平台调度指挥系统从语音时代向全面可视化时代跨越，打破了传统沟通“只闻其声不见其人”的困境，真正实现“既闻其声又见其人”的可视化高效沟通，使整个应急指挥行动能够快速反应和执行，能够满足领导在第一时间获取信息、发出指令、及时高效地处置突发事件。

## GIS地图天眼系统

由我公司提供的GIS地图天眼系统是基于城市地图的开放平台，能够直观展现区域地形地貌情况及重要场所单位和视联网点位资源设置状

况，并具备位置点选、地图放大、地图缩小、地图平移、距离测量、视频查看等多种功能，极大地方便了视频资源调用。

基于GIS地图也实现了网格员手机APP“一键报警”功能：网格员日常巡逻过程中，遇到突发应急事件，可直接通过手机“一键报警”功能按键通知县、乡“雪亮工程”指挥平台，此时平台电子地图联动并自动定位到当前报警点，同时电子地图地理位置信息自动大屏全屏显示。值班人员可快速地与网格员进行语音对话，并可实时预览现场巡防人员回传的手机摄像画面。指挥员能方便快速、直观掌握现场情况，同时平台支持将辖区监控资源推送到网格员手机终端，发动社会力量共同监看视频监控，共同参与治安防范，从而真正实现治安防控“全覆盖、无死角”。

## 党建系统

郓城县“雪亮工程”综治视联网平台采用创新模式增加智慧党建板块，该模块由我们公司自主研发，能够实现与党建系统有效融合，通过视频会议系统在线检查村干部坐班值班、开展主题党日活动情况，及时进行视频互动交流及安排调度，进一步严肃规范党的组织生活。同时，平台具备点播功能，上传各类党建视频资料，可以随时远程学习培训，传播党建文化，提高党性修养，推进了“雪亮工程”深度应用、提档升级，为我们“雪亮工程”建设提供新的模式。★



# 视联网数据交换服务系统介绍

文 / 技术中心产品部 刘家昌

## 需求背景

互联网以其开放性和覆盖性等优势，成为了全球范围内数据传输的主要途径，而TCP/IP协议作为互联网传输的主要通讯协议，关键技术一直由其他国家掌握。视联网的诞生，采用国内自主研发V2V通讯协议，为用户提供高速、高效、结构性安全的网络传输服务。针对于我国大型企业、政府、军方等存在高度保密性、高速传输等需求的领域，视联网有着无法比拟的优势。视联网数据交换服务系统以视联网环境为基础，意在为用户解决如下需求：

- **数据专线需求。**多数企业或政府部门都存在各自的内网系统，但如果需要实现跨部门、跨行政区域等对内网的访问，则需要建设专线数据链路，这将产生高昂的建设成本。
- **互联网用户视频通信质量提升需求。**由于互联网带宽容量有限，利用率低，使得基于IP网络环境下的视频通话或视频会议等业务始终无法获得高清、流畅的通讯体验。
- **异源异构网络互联互通需求。**不同网络通信协议、不同的运营商之间互联互通困难，无法提供实时的视频传输与数据传输服务

## 系统简介

视联网数据交换服务系统以视联网环境为基础，基于视联网“视频+数据”融合传输能力，通过数据交换设备，建立视联网专属VPN通信隧道，提供与IP网络等同的各类数据传输与交换服务。同时，系统充分发挥视联网多网融合优势，可将各类基于IP技术的网络资源接入视联网，借助视联网安全、稳定、高速的网络传输能力，解决用户对“数据专线”的需求。

基于视联网数据交换服务系统，用户无需分别投入多条数据专线即可在一根线上实现视联网视频业务和数据业务的融合。支持统一部署、统一管理、统一维护，有效提升全网信息的传输、融合共享、安全防护和运维管理能力。

同时，系统有效利用视联网多网融合优势，可为IP用户提供高清、实时的视联网全视频业务。基于视联网数据交换服务系统，可以建立起跨越IP网络环境的视联网传输隧道，便于在视联网未覆盖的区域，让用户充分体验视联网高速传输与结构性安全等优势。

**本系统共包含以下四款设备：**

### 视联网数据交换系统接入平台（简称“视联猫”）

用于用户端部署，实现用户端IP设备接入视联网，解决了IP协议通信设备与视联网之间融合的问题。

### 视联网数据交换系统汇聚平台（简称“猫王”）

用于服务端部署，与用户端视联猫建立视联网L2VPN传输隧道，使用户端设备可以访问猫王端对应的资源。

### 视联网交换机（接入型）

兼具视联猫与交换机功能，支持视联网设备与非视联网设备同时接入，同时保证传输隧道之间相互隔离。

### 视联网交换机（汇聚型）

兼具猫王与交换机功能，可在中小型企业网中作为核心汇聚设备，也可以应用在大型企业内作为主要数据交换设备。



| 视联网数据交换系统接入平台



| 视联网数据交换系统汇聚平台



| 视联网交换机（接入型）



| 视联网交换机（汇聚型）

## 应用场景

### 数据专线业务

视联猫与猫王之间可建立视联网L2VPN传输隧道，传输过程具备完善的网络安全策略，以及多样的管理配置方式，支持TCP/IP协议与视联网V2V协议之间的相互转换，配合不同工作模式提供灵活的对接组网解决方案。

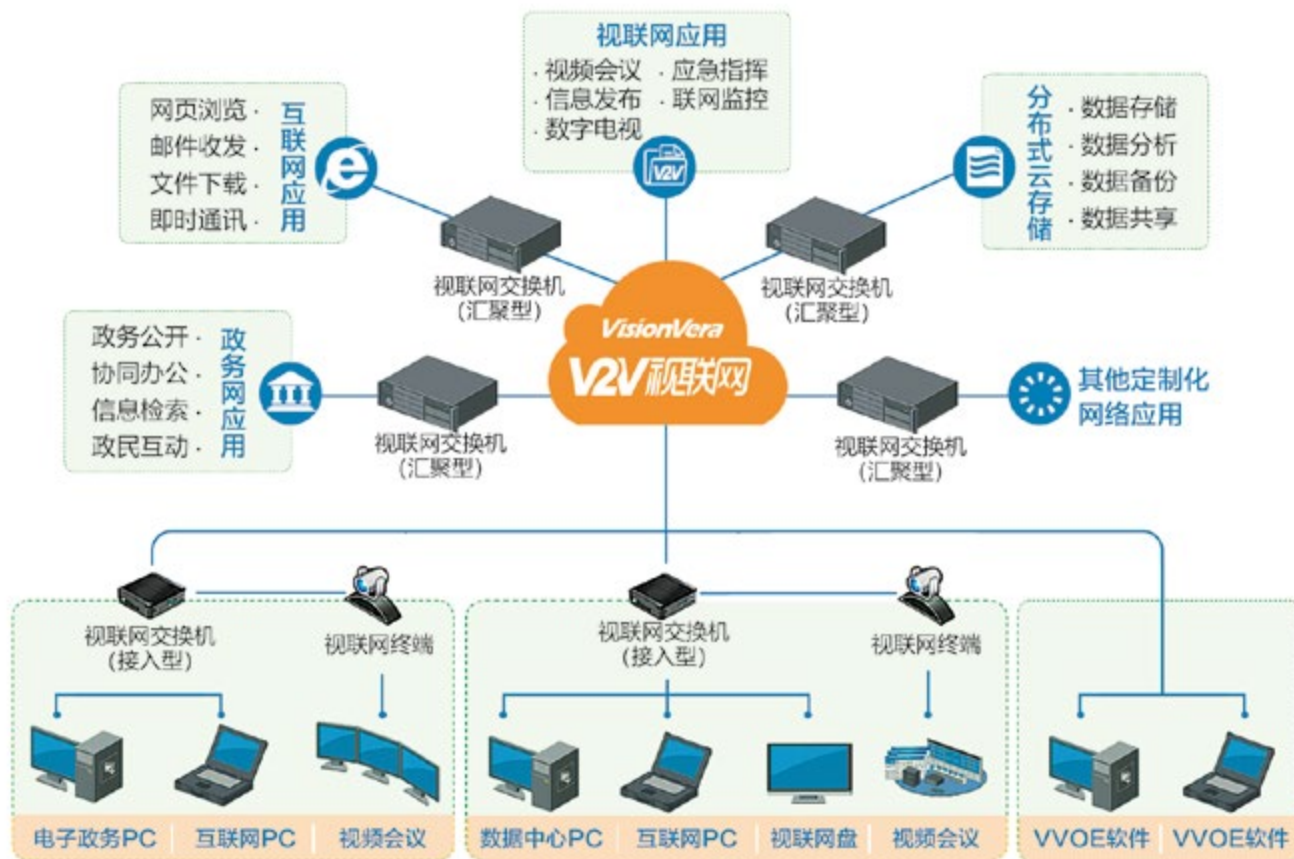
### 跨互联网实现视联网全视频业务

基于本系统所具备的跨互联网通信能力，通过视联网交换机，可将互联网侧的视联网终端直接与视联网侧的终端建立视频通信连接，并且使互联网侧的终端实现视频点播、直播发布、可视电话、视频会议等视联网全视频业务。

### “视频+数据”混合传输业务

在视联网覆盖范围内，系统可提供高品质数据传输及视频通信服务，各部门业务系统可以综合接入，又能够保持相互隔离。用户的应用端只需部署一条视联网线路，即可在一张网内实现所有网络应用系统的安全接入及可靠传输，有效解决了多种系统、多套网络组网应用时面临的综合布线复杂、系统整合困难、使用维护和业务扩展不便等一系列问题。





“视频+数据”混合传输业务组网架构图

## 系统特点

- **低成本**: 一台设备, 多网连接, 降低设备部署成本;
- **高保障**: 构建可信终端和接入认证体系, 杜绝非法接入;
- **高品质**: 采用端到端直连技术, 低延时、低抖动、低丢包率;
- **高带宽**: 带宽支持用户配置, 使带宽利用率最大化。

## 客户价值

### 安全可靠

凭借视联网结构性安全特征、大规模实时交换能力、24小时运维服务保障, 可为客户解决一切后顾之忧;

### 资源复用:

结合视联网多网融合以及全国覆盖优势, 一次投入建设, 可实现视频会议、监控调度、数据共享、协同办公等多种应用场景, 并可为后期改造提供充足的预留空间;

### 专网专用:

视联网数据交换服务系统利用视联网L2VPN技术, 取代了传统的专用物理链路, 不同VPN链路之间通过不同的隧道划分, 实现相互的业务隔离;

### 节约成本:

系统充分发挥视联网融合优势, 为客户大幅节省前期规划、中期建设以及后期维护成本, 无繁杂的网络环境及冗余设备, 降低网络部署成本的同时, 减少系统维护的复杂性。

# 视联网监控一机一档信息管理系统介绍

文 / 新产品组 张光磊

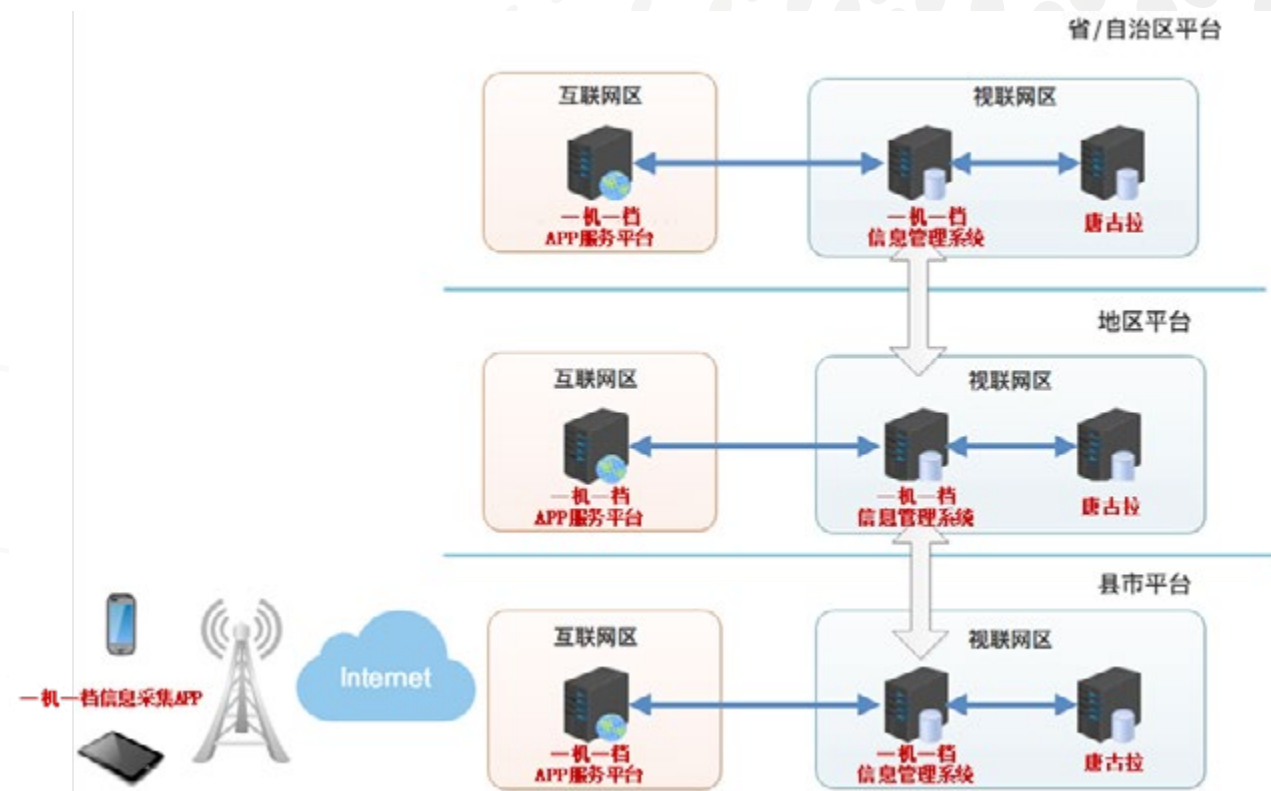
## 需求背景

公共安全视频监控网络建设及应用是新形势下维护国家安全和社会稳定、预防和打击暴力恐怖犯罪的重要手段。经过多年的建设与发展，全国已建成了比较完善的视频监控网络体系，取得了良好的效果，同时也面临一些亟待解决的问题。全社会监控设备数量逐年激增，已接入视联网的监控设备缺失档案信息，数据字段标准不一致，普遍存在字段不完整的情况，例如，不能完整的呈现设备信息、不能在地图上找到设备的准确位置、不能准确提供设备分布以及统计数据的情况。视联网监控一机一档信息管理系统支持监控设备信息采

集、监控资源定位、监控资源统计分析等功能。各级公安、综治等社会治安部门通过该系统开展视频监控基础信息采集建档工作，可为视频监控日常管理、宏观规划和实战应用提供快速、准确、翔实的基础数据，完善长效的数据采集上报和快速更新机制，实现视频监控资源基础数据的级联汇聚和同步更新，充分满足公安视频图像信息管理和应用对监控资源基础数据的需求。

## 产品概述

视联网监控一机一档信息管理系统分为信息管理系统（web）和信息采集系统（APP）。系统



| 视联网监控一机一档信息管理系统部署

能够完全满足对监控设备信息的采集、监控资源统计分析、监控资源定位等功能。信息采集人员通过手机对监控设备进行定位，完成信息采集录入，实现监控资源一机一档电子档案建立。通过信息管理系统web界面方式可以查询检索监控资源信息。

在实际部署时，视联网监控一机一档信息管理系统需同视联网监控一机一档APP服务平台、视联网监控一机一档数据库、视联网监控联网管理调度系统（唐古拉）配合使用，以上系统推荐各自独立部署在一台服务器上以提升可靠性。服务器资源紧张时，视联网监控一机一档数据库与视联网监控一机一档信息管理系统也可以部署在同一台服务器上。视联网监控一机一档信息管理系统采取B/S架构，其服务器可以部署在专用机房，并通过二层交换网络连接客户端PC。

署视联网监控一机一档信息管理系统、视联网监控一机一档APP服务平台、视联网监控一机一档数据库。纵向，视联网监控一机一档数据库通过视联网与上级级联，同步监控档案信息；横向，视联网监控一机一档信息管理系统与同级视联网监控联网管理调度系统（唐古拉）通过视联网互联获取监控资源信息。视联网监控一机一档APP服务平台通过互联网连接一机一档信息采集APP，通过IP网与视联网监控一机一档信息管理系统互联上传采集数据。

视联网监控一机一档信息管理系统支持分布式部署，集群部署，支持多级、多区域、分权限管理和控制；支持与视联网监控联网管理调度系统（唐古拉）、公安一机一档系统等对接获取监控点位档案信息，提供标准的数据接口与第三方平台共享视频监控点位档案；支持符合GB/T28181标准的监控资源和非标准监控资源的基本信息导入、编辑和存储。

## 分级部署

视联网监控一机一档信息管理系统采用省/自治区-地州市-县市区三级架构，每一级需同时部



基础信息管理页面





| 统计分析-公安一机一档信息页面

视联网监控一机一档信息管理平台 V1.0.0.21

高级管理员 | 超管copy

基础信息管理 | 视联网一机一档信息 | 公安一机一档信息 | 用户管理 | 权限管理 | 变更审核 | 统计分析 | 系统配置 | 日志管理

审核状态: 全部 | 用户名: 请输入用户名 | 查询 | 导出 | 新增 | 删除

序号	用户名	序号	用户角色	省	市	县	审核状态	操作
1	超管copy	18911111111	超级管理员	-	-	-	审核通过	
2	杨兴涛阿	18911111110	超级管理员	-	-	-	审核通过	
3	超管	18901233214	超级管理员	-	-	-	审核通过	
4	杨兴涛阿11	18911111110	超级管理员	-	-	-	审核通过	
5	河北ze	14400000013	管理员	北京	-	-	审核通过	
6	琉璃	13233333333	管理员	北京	-	-	审核通过	
7	151	15201010101	管理员	北京	-	-	审核通过	
8	al23456	14400000012	管理员	天津	-	-	审核通过	
9	杨兴涛阿	15111111111	管理员	天津	静海	-	审核通过	
10	王辉1	13579200636	管理员	河北	-	-	审核通过	

10 | 共7页 | 显示1到10,共63记录

| 用户管理页面

## 产品功能

### 信息管理子系统功能

基础信息管理、视联网一机一档信息管理、公安一机一档信息管理、用户管理、系统配置、日志管理、统计分析、权限管理

### 信息采集子系统功能

用户注册、新建档案、待办工作列表、暂存工作列表、已上传工作列表、档案关联、管理中心(我的)、消息中心

# PAMIR Mobile产品介绍

文 / 产品部 崔玉洁

## 产品概述

PAMIR Mobile产品全称为“视联网会议调度平板”，是为满足用户在教室、会议室、办公室等场所，便捷地使用视联网视频会议、可视电话业务而设计的触控式平板电脑。PAMIR Mobile需与视联网会议管理系统配套使用，对接视联网内资源，为用户提供预约会议、开启/停止会议、可视电话、点调、点播等业务，同时也给用户更加流畅、灵活、便捷的操作体验。

PAMIR Mobile界面分为5个模块：会议、通讯录、点调、点播、设置。设计极简，灵活易用，极大地提高了会议调度的效率，并进一步丰富了视联网会议体系的产品线，满足不同层次用户的需求。

## 产品特性

设计极简，灵活易用，移动端操作，无需多余授权机制；

优越的协议对接和转换能力，IP网无缝接入视联网；

移动端操作，不受地理位置限制；

简化视联网视频会议和可视电话等业务流程，操作简单，响应速度快；

直观展示五级行政区域内、全网会议中终端列表，支持多维度终端查询操作；

响应时间毫秒级，快速的服务响应，确保操作平滑顺畅；

默认支持组织20个终端发起会议，终端数量上限可配置，最大可配置200个终端。



| 预约会议界面

## 产品功能

### 会议控制

PAMIR Mobile支持会议预约、开会、监控入会、切换发言方、切换辅流、停会、可视电话等基本的会议操作功能，极大地提高了用户的工作效率。

### 通讯录

PAMIR Mobile根据登录用户的不同权限，从会议管理平台获取相应的通讯录列表，可根据“终端名称”或者“终端号码”，对通讯录列表资源进行搜索、查询、会议、可视电话等操作。

### 一键点调

支持同区域高权限人员，可在本区域的任意会议，同时以发言方的身份参与，同时可一键点调下级参会终端入会，可以将下级点位强行从会议中拉出，组成新会议，真正地实现了紧急会议应急点调，解决会议等待问题。

### 点播

获取当前用户在PAMIR Mobile上录制视频列表，将视频推送至终端进行播放，并支持播放、暂停、停止、快进等播放操作。



| 通知开会界面



时寒而岁初，草枯而待露，与我视联之佳士，落于大疆之土。既视之，惊叹乎！夫我中华之幅辽，脱思于图文之上，雪域天山，如银龙探海，阑干冰崖百丈，暮霭寒氛千层，雄据威盘；天净地阔，身思俱可游疆信马；“色如渥丹，灿若明霞”，丹霞之地，非无狐裘不暖，亦无宝刀冻断，天似穹庐，地似擎盘，群擎千仞倚长空，洪濛开辟自天工；黄沙漫卷疑绝地，但见一泉清且明。“火星猎人”之营地，虽无孤鹜，但见落霞齐飞；虽无秋水，却赏长天一色。朗月星辰，暮霭苍穹，隔尘嚣于世外，觉酣眠于榻中。

夫大海道之旅，其感有三：

一则曰：我视联一众之行，皆以军规律之，一言一行，或三分或五分，皆以时限之，以军时之紧褪我辈之怠风，是曰：为军为商，若惜时守时不怠，倾吾生之时，尽有志之事，则无悔于今生之行走也！

二则曰：我二队拟军对练之时，昔日可亲可近之团教之队，突暴起袭于背后，尽歼我二队之兵。是曰：商道之与兵道如一也，夫兵者，诡道也，虽攻心为上，勇者致胜，然疆场之上，风云莫测，为将帅者，虽非兵书战策，弓刀石马步箭俱细俱精也，然纵观全局，明辨敌友，洞察秋毫，防患于未然者方为良将也。

三则曰：三日之行，多为协作互助之引，是诚之：尽己之力不如尽人之力，尽人之力不如尽人之智，同其心，一其力，则可力克万难！是曰：兵定则固，专一则威，分责则勇，心疑则北，力分则弱。夫五指之更弹，不若卷手之一握；万人之更进，不如百人之俱至也。

燕赵之地热河人士杜氏宗南随笔拙记，见笑大方！

乙亥年正月廿九



# 大海道·游记

文、华北区域河北省商务拓展部 杜宗南





# 把生活活成 我想要的模样

文 / 技术统筹部 王文婕

在年轻的时候  
在那些充满了阳光的长长的下午  
我无所事事，也无所惧怕  
只因为我知道  
在我的生命里  
有一种永远的等待  
挫折会来，也会过去  
热泪会流下，也会收起  
没有什么可以让我气馁的  
因为，我有着长长的一生  
而你，你一定会来  
——席慕容《写给幸福》

我喜欢这首诗，也喜欢这首诗中的爱与等待，更喜欢诗中如诗的“你”，但我写不出这样的诗，唯有偏爱，活成诗中我的样子，我也认为无论在人生的道路上遇见怎样的困顿与挫折，始终都会过去，我们活着不就是为了与困顿失意相遇再相离么？人生不过是升级打怪、征服万物、征服自己的过程，最终与自己达成和解，不再为难自己不再为难世界，心如止水……

这一生，说长不长，说短不短，你我终会坚强，终会成长，幸福终会来！今我已亭亭，无忧亦无怖！有些文字，也想写给幸福！

不知不觉来这尘世间晃悠了快30年，每一天都是鲜活的，有记忆的，总有些恋恋不舍是念念不忘

的，那些我贪恋的：一朵花、一片叶、一只蝶、一场雪、一本书、一杯咖啡、一个怀抱、一场旧梦，构成了我眷恋的小小世界，那是我眷恋的红尘，散发着我的味道！唯愿把生活过成我想要的样子！

于是工作、读书、习字、写文、跑步、弹琴、看世界，勾勒出了我生活的大致模样！

现在这份工作让我饱满、富有激情。这是一份机遇与挑战并存的工作，和谐与自在的办公环境，浓郁与暖心的企业文化氛围，无不包裹着我一颗原本冰封的心。工作的时候，周遭同事孜孜不倦的工作热情包围着我，让我看清自己的不足与短见，正所谓“见贤而思齐，见不贤而内自省也”！我想我是被感染的那



一个!工作成全了我,我不也得奋力成就一份职业幸福感和节节攀升的事业吗?!与工作同在、与公司共赢!公司今天的发展给了我们无限挑战自己的机会,相信每一个视联人都不会轻易言累言弃!

读书,读每一本带我成长的书,拿起书,我才知道世界有多大,捧起书,我才掂量智慧有多重,这世界多的是我不知道的事,文字的魅力就是我不出门也能看到别样精彩的世界。读别人的故事、伤着无端的情、感受着别人的悲喜、懂得没人手把手教的道理,摸爬滚打着过自己这一生。把层层心事裹在书中,沉浸在灯下文字世界里就没有心事了。如果书是我的最爱,我希望跟它携手一生、不离不弃,带我看更大的世界、更大的格局!

习字,一直以来对写字好看的人怀着一份敬意,毕竟那也算一门技艺,写一手好字非一日之功,那也是毅力磨出来的,才能如此娟秀引人注目!王羲之的书法传千年,自然有他独特的魅力在那儿昂立着,经久不倒!习字,没有从小练起,那就从我觉醒的那时候起步吧,字总会写成我想写的那样,生活也终会成为我想要的样子!

我在想,等读得许多书、学得许多字以后,我就写一麻袋一麻袋的文字,没人看就自己咀嚼,伴着岁月的酒慢慢咽下!没错,这是我小时候的梦想,没有开始亦没有结束的一个梦想,此刻我在践行着,不管是难是苦是心酸,也不管这条路通不通,就算是死路也等我走到死胡同里再说。每一个文字,都是跳跃的音符,是世间最美妙的存在!当它组成一句话,可能就铿锵有力;当它组成一段话,可能就张弛有度;当它组成一篇文章,可能就惊天泣地。文字叩击着我的灵魂、摆渡着我的灵魂……愿自己在文字的长河中,波澜不惊!看到属于自己的独特风景!

是不是只有看过足够多的夜景,才足以支撑我走过更多的夜路?我在寒来暑往的夜路上不知疲倦地奔跑过无数次,所以见过了无数的夜景,那是一条孤独的路!但我心甘情愿地踏上去!独伫一幕清秋、独守一帘幽梦,再裁剪一个关于独行的画框,把生活的轮廓描的更加清晰。每个特立独行的人都有不被外人理解的悲欢,走下去、跑下去,让健康和生活的热情包围我、燃烧我!于是我不再惧怕高热量食物,不再惧怕换季、流感的暴击。自从开始跑步,我就有了抵御外界意外侵袭的资本!我跑步,我骄傲!

生活中,我是一枚“硬汉”,不是风吹便倒娇弱的主儿,我也是一枚“软妹”,我酷爱柔软的一切,绵绵琴声是我的最爱,静静的午后,戴上耳机,听着音乐里的故事娓娓道来,舒缓的曲调中尽是一段段无可奈何

何又刻骨铭心的爱恨情仇,证明着这世间自在的喧嚣纷扰,自与曲中人无关。在这种缓缓流淌的爱里,我学会了弹古筝,用指尖触碰琴弦迸发出一段段只有自己能懂的旋律里,久久不愿从梦的声音里醒来,那种沉醉的舒畅感让我坚持与筝为友,她像极了我的知心好友,为我排忧解难、为我生活添一抹色彩!

让人心旷神怡的事儿,又何止弹琴,带着古筝去山间小树林中走一走,和着清风岂不美哉?这种田园的小日子,可遇而不可求!我贪恋这世界一切好风景,这些风景会拼凑出一个我欢喜的世界。

从贪恋一朵花开始,我贪恋这红尘一切的美好!贪恋每一朵花,娇羞的、艳丽的、盛开的、含苞待放的,统统偏爱,不分季节!

贪恋每一片叶,尤其是落地成诗的叶,落叶在我眼中没有凄凉,更没有荒凉之感,相反那是重生的前奏,它用零落后的壮观来勾起美好的向往,向死而生。秋叶静美,美在何处?可不就是这眷恋红尘留下的最后一丝魅惑吗?!喜欢是没有道理的。


贪恋每一只蝶,与蝴蝶相关的一切都彻骨地喜欢,可能真的上辈子不是我现在这模样,那时的我有翅膀、能蜕变,在空灵世界中自由扑簌着、欢腾着,那或许比现在幸福……

贪恋每一场雪,不是假想在雪下漫步一不小心就和谁白了头,我只是觉得,雪中的世界干净不染尘埃。也许你不知道,雪是天空的眼泪,当天空悲伤到用雨点都不能表达的时候就会下雪,下完雪,天空的忧伤就好了,周遭就会变更通透、耀眼,那时候白茫茫亦梦亦幻的世界到处都会充溢着欢喜与远忧的赞歌,雪后被洗礼的心,空灵如清透的水晶,不再有忧伤,那才是我爱着的世界啊。期待每场雪都能鹅毛般飘落,漫天盖地,贪恋去年下的很东北的那场雪,也静待今年雪擦亮我的心,温暖遍袭,心融化在雪中再冰冻起来!

我贪恋世间的美好,只因为我眼中只有美可以留存心底,过滤后的世界在我心中自成诗行,但一经我说出口,这些美好又会蒙上一层忧伤,缓缓流淌……然后,惆怅也就有了名正言顺的样子!我拾起残梦点缀这残缺不全的世界,内心的美好不愿被打破。宁信一场梦,只用一个微笑就在我心上编织的一场梦,心心念念一场梦!

如约而至,多美好的词,等得辛苦,却从不辜负!

我贪恋的这些美好,若能如约而至来伴我,多好!

把生活用自己的方式演绎出来,把它过成自己想要的模样! 

# CS全国对抗赛活动纪实

文 / 市场部 马晓



2019年1月19日，由视联动力CS俱乐部组织的CS全国对抗赛在北京市大兴区北普陀影视基地正式开展。上午十点，在经过教练耐心讲解对抗赛规则及其他注意事项后，各战队成员陆续领取装备，前往己方阵地，正式打响战斗“第一枪”。

本次对抗赛共计110人，男女比例约为11比1，且大部分女“战士”集中在总部战队，占该队伍总人数一半。上午的比赛共分为三轮，10支队伍分5组同时比赛，决出胜利队伍三队，三个失败队伍中各选出一人在空旷场地进行对决比拼，单个存活队伍进入第二轮比赛；经过两轮比赛的激烈角逐，华中战队获得本次团体对抗赛季军，由总部战队和新疆战队进入第三轮比赛，争夺本次对抗赛冠军。

看似面临性别劣势的对比条件下，总部“娘子军”“童子军”与钢铁直男们商讨战术、紧密配合，正面突击、左右包抄。“我只剩一条命了！”在CS总部战队发起全面进攻后，敌方战队接二连三溃败，不得不面对整支队伍被“剿灭”的惨淡现实。这场“战役”最终以总部战队取得胜利，成为真正的勇士而划上句号。

下午对抗赛内容分为真人CS“吃鸡”模式个人对抗赛和水弹枪竞速赛。在个人战进行同时，CS俱乐部两位社长董良、朱宏亮及活动顾问罗杰开始核验水弹枪竞速赛相关设备，以让参加竞速赛的各位小伙伴获得最佳竞赛体验。

水弹枪竞速赛第一轮分四组，在两个场地同时进行计时比赛，依次利用水弹枪打中瓶子并率先完成者视为胜出，进入下轮比赛，依照相同方法直至筛选得出本次水弹个人竞速赛冠军。时间与速度的角逐，不分性别，也不分年龄，“快”即王道。特别注意的是，当日比赛最大的活动嘉宾视联动力董事长杨春晖担任本次比赛总裁判，并在个人角逐赛结束后与两位社长进行水弹枪友谊赛，比赛过程精彩纷呈，惊喜不断。

水弹枪竞速赛结束后，迎来了本次CS全国对抗赛颁奖环节，颁发团体赛冠亚季军，分别为总部战队、新疆战队、华中战队，及个人赛冠亚季军，分别为赵志强、集淞、蒋佳妍，颁发奖杯及奖品，并进行合影拍照留念。

下午5点，本次CS全国对抗赛圆满结束，各参赛队伍有序返回大本营。通过参加本次比赛，加深了视联动力全国各区域伙伴的联系，建立了深厚的同盟友谊，充分体现了团队“作战”的能力及深远意义。一个人只有在面对艰难的实战状况下，才能更充分领会到队友与团队的重要性，学会与他人合作，共同迎击来自工作中的各种挑战，战无不胜攻无不克！★









# 生活感悟

文 / 医疗事业部 杨昌龙

周国平曾写过这样的文字：“以保持尊严的方式承受苦难，以一种坚韧高贵的态度承受苦难。如果每个人都能这样去积极面对，那么每一次的苦难都意味着人生中重要的一个转折点。”

关于苦难这个话题，之前的文字里提过，但还是觉得不够深刻。当时仅仅是在表述苦难的好处，希望我们自己不要怕苦难，因为那是人生的财富。看到

周国平的文字后，自己又有了更深层次对于苦难的理解。

正如他所写，苦难是人生的转折点。人生在世，免不了要遭受苦难。所谓苦难，是指那种造成了巨大痛苦的事件和境遇。它包括个人不可抗拒的天灾人祸，例如遭遇乱世或灾荒，患危及生命的重病乃至绝症，挚爱的亲人死亡，也包括个人在社会生活中的



重大挫折，例如失恋、婚姻破裂、事业失败。有些人即使在这两方面运气都好，未尝吃大苦，却也无法避免那个所有人迟早要承受的苦难——死亡。因此，如何面对苦难，便是摆在每个人面前的重大人生课题。上面这些文字，不是自己写的，仅做引用，从中能看出，无论任何人都免不了要遭受苦难，因此我们要学会直面苦难。

“真正的勇士敢于直面惨淡的人生，敢于正视淋漓的鲜血。”少时我们在象牙塔读书时，我对这句话理解是浅薄的，仅在表层。当你有了一定的人生经历，或多或少经历过一些或大或小的苦难后，在今天再来看鲁迅先生的这句话，会觉得这句话的每个字都那么深刻。也许，我们的人生不那么惨淡，也没有

淋漓的鲜血，可是沉静下来，你会了解，我们大多数人都生活在舒适区，从小到大都栽培在温室里，然后成为现在的我们自己。因此，我们不是勇士，长大后也不敢越界去做勇士，所以勇士的生活离我们很远，勇士的苦难我们也不必遭受。想想那些从小耳濡目染的名人，那些音乐家、画家、诗人、思想家、革命者，他们遭受了极大的苦难，这些苦难就是惨淡的人生，就是淋漓的鲜血，经历了这些，他们最终成为了自己，成为了真正的勇士。

每个人的性格秉性不同，喜好也各式各样，对人生态度更是千奇百种。在当下，我们不可能要求每一个人去承受苦难。鲁迅先生说的那种能成为真正勇士的困难就更难了。可是，回到开头，当你明白了苦难能成为我们人生转折点的时候，你没有触动吗？可能你会想起自己人生的某一刻就是因为苦难，学会了坚强，学会了隐忍，让自己变得内心强大，又或是认知和思维的边界有了扩展和延伸。小的时候，我画过一张图，当时就理解到人生的道路不是一条直线，而是一个个左斜45度的“Z”连成的，以每个“Z”的中心点连线就是人生的基线。通过基线看这些“Z”，我们会看到人生是振荡起伏的。当然这里只是抽象地描述了大体情况，现实是可能每个“Z”大小都不同，也都不是很规则的“Z”。每个人用这些“Z”绘制出来的人生曲线都是不一样的。如果可以，你会希望自己能积极应对苦难，挑战苦难，甚至创造苦难。每个苦难都将有转折点，苦难越大，转折点就越大，造就的“Z”就更大、更不规则。这时你会看到，只有更大的、更不规则的“Z”的中心点连线构成的曲线才是积极向上的，当然这种向上的人生轨迹是很多人梦寐以求的，但如果你困在原地，你的每个人生阶段“Z”的大小极其相似和一致，转折点也会越少，那么最有可能的是你的人生轨迹像一条直线，这也注定你的一生将无所事事，碌碌无为。

生命对每个人仅有一次，如果可以，我希望我们每个人能有尽可能多且大的转折点，让“Z”的振荡起伏来得更猛烈一些，就像我们剧烈运动后心电图曲线一样，运动越是激烈，心跳越是快，心电图曲线的振幅也就越大。每当在这个时候，我们才能充分感觉到生命的存在，感受我们真正的自己。我们人生同样如此，即使你不想成为真正的勇士，但你难道不想感受一下真正的属于自己人生吗？如果你想，那么你将会对过往经历所有苦难心存感激的。✘

# 视联十年 感恩有你

——视联动力 2019 “星耀 WE 来” 主题年会全纪实

文 / 人力资源部 罗杰





1月18日，视联动力2019“星耀WE来”主题年会在国家会议中心圆满召开，来自全国各地的视联员工和嘉宾们欢聚一堂，共赴十年之约。

这是一场意义非凡的年终盛典，更是一个崭新的开年序篇。2019年，是视联动力成立的第10个年头，从最初歌华大厦1113的一间小小的办公室，到如今遍布全国几十个城市两万多平米的办公面积，数不清的辛酸，道不尽的感动，都汇聚在这场满载真诚和希望的盛会里。

时间会冲刷记忆，却带不走文字和图片的痕迹，希望未来的某天，当我们翻开这本《视联·志》，那些现场的经典和心灵的冲击，仍旧历历在目。





### 【前奏篇】

如果说，十年前的视联动力是一个刚出襁褓的婴孩，弱小又茫然，好奇地摸索着；那么如今的我们，则是一个年轻有为的有志青年，正搭乘着时代的巨轮，拼搏奋进，一路向前。

祖国母亲，正是这艘时代的巨轮。

年会当天，视联动力18面区域旗帜拥着五星红旗迎风飘扬，象征着视联动力在国家大方向的引领下，坚持走自主创新的道路，为建设我们国家“属于中国人自己的网络”而拼搏不息。

如果说，十年是一个界限，一头连接着过去，一头连接着未来，那么当我们走过序厅里的这道拾光之门，看到过去的自己，你是否有遗憾和不甘，不要紧，当你转身看向未来，视联动力正和你一起，憧憬着下一个十年的精彩和辉煌。

如果说，960万平方公里，每寸土地都有自己的格调，那么视联动力的每个区域、每个部门，都有自己的精神，那些象征着区域和部门力量的旗帜高高悬挂在会场里，紧紧地簇拥在一起，每一位伙伴心中的自豪感油然而生，2018年我们为区域、为部门做出一点一滴的贡献，都为公司取得的成绩写下了浓墨重彩的一笔。



## 【分享篇】

十年里，我们肩负使命，不曾懈怠；十年里，我们坚持创新，一步一个脚印，稳扎稳打。

年会上，中国工程院院士倪光南先生莅临现场并发表讲话。倪光南院士是中国计算机行业的领军人物，始终致力于关心计算机和信息产业的发展，他鼓励自主创新，从未停歇过对科技强国梦的追逐。老先生对视联动力坚持创新的精神给予了高度赞扬，希望能够涌现出更多像视联动力这样的企业，以科技强国作为使命，为国家进步和发展贡献力量为己任，以创新驱动生产，为国争光。

十年里，我们并肩前行，风雨同舟；十年里，我们像家人一样，相亲相爱，团结一心。

在三位老板的带领下，我们初心不改，在工作上分享经验，在活动中分享体会，在生活中分享感悟。

杨总与大家分享了2018年的关键发展数据，每个数字的背后，都是视联人不懈的努力。他说，在视联动力，我们要敢于追求自己想要的，无论是财富还是人生价值，公司都在带领我们去实现，我们要干得最棒，玩得最酷，活得最好。

王总带大家重温了公司十年发展之路的坎坷与收获，十年很短，短到弹指一挥间我们已然壮大；十年很长，长到多少日日夜夜的坚守仿佛还在昨日。十年的酸甜苦辣，只有一路相伴的人才最能体会。王总对大家提出了新的要求，成绩只是对过去的肯定，未来我们要扬帆起航，乘风破浪，才能铸就卓越。

朱总讲述了她的初心，和对视联动力始终坚持的热爱和责任。看到公司越来越壮大，她很欣慰每个人都在努力，她想要认识每一个员工，记住他们的名字，她希望每一个视联人都能够牢记“担当”这一使命，只有足够的担当，才能让我们越走越远。

## 【惊喜篇】

杨总希望，员工在视联动力的每一天，都是充满惊喜的，都是幸福的。

为让辛苦一年的小伙伴齐聚北京，我们将场地选在了国家会议中心，因为这里不仅能够彰显公司实力，更能容纳从2018到2019年翻倍增长的视联人。

为让大家领略北京的风景和人文，我们安排了二环一日游，带领外地的同事们感受皇家园林的雄伟壮观，体会北京胡同的风土人情。

为了让大家活学活用，我们将知识、竞技和游戏





# 10

## 视联动力2018年终盛典



完美结合，扣人心弦的兵王争霸赛和百万大咖赛，带领我们全方位了解公司文化和产品，还能拿奖拿到手软。

为让大家在忙碌工作之余尽情放松，滑雪、冰雪嘉年华、篮球、足球、羽毛球、真人CS活动应有尽有，更有意想不到的食神争霸赛，在赛场上挥洒汗水的同时，我们开心的笑颜也被定格在相机里，珍藏起来。

年会现场，更是惊喜不断。

视联人能歌善舞，卧虎藏龙，这场视觉盛宴的主导者，正是那些带来精彩表演的才子佳人。无论是震撼开场的红毯秀，还是俏皮可爱的《丰满与内涵》，无论是民族风情浓厚的舞蹈《视联四海一家亲》，还是幽默诙谐的小品《非诚勿扰》，亦或者直击人心的《黄河大合唱》，每一个节目都是一份珍贵的礼物，是表演者精心为大家准备的听觉、视觉、感知和心灵的多重享受。

有这样一个特殊的节目，它是舞台上最亮眼的

风景线,《视联军魂》融合了多个部门的核心骨干,代表着视联人满腔热忱,崇尚强军强国的精神,它是视联动力爱国情怀的缩影,也是我们在科技强国道路上不断追寻的象征。

除了节目,一波未停一波又起的抽奖也让大家分外惊喜。

光有各种平板、手机、电脑、金条是不够的,一个有爱的公司必须让员工得到物质和精神的双重满足,休假券、福利券、旅游基金券当然必不可少。抽奖是现场最激动人心的时刻,看着大屏的名字不断滚动,每个人的心中暗暗较劲,要数最大的惊喜,必然是价值20万的小汽车!被抽走了,很遗憾?没关系,当场再抽一辆!2辆20万顶配的国产汽车一度将现场的气氛燃到了最高点。

杨总说,年会不发奖,都是耍流氓,在视联动力,就是这么处处是惊喜,员工的满意,是公司不变的追求。

## 【荣耀篇】

使命、创新、卓越、共赢,和优秀的人在一起,我们才能变得更加优秀。

在视联动力,有那么一群人,

他们勤劳忠实,热爱公司,多少年如一日陪伴着公司成长,见证着公司进步,他们是“使命”的化身。

他们钻研技术,助力公司争取更多的专利,兢兢业业地创造着一个又一个的视联吉尼斯,他们是“创新”的舵手,为公司的技术、产品和业绩保驾护航。

他们带领团队,分工明确,高效运转,他们坚持高标准高要求,并追求更多维度的优秀,为公司各个模块的快速运转输送源源不断的力量,他们是“卓越”的践行者。

他们坚持客户至上,为实现“普天之下人与人之间只有一块屏幕的距离”不断努力,让视联网遍布祖国各地,他们追求着个人与公司、公司与客户、自主创新与社会责任的共赢。

“服务贡献奖”、“年度优秀新人、员工、经理”、“优秀产品奖”、“优秀设计奖”、“卓越领导奖”、“吉尼斯纪录奖”、“专利第一发明人奖”等等,每一个奖项的背后,都有一群热爱公司的人为之不计得失地努力,公司为每一份荣誉,准备沉甸甸的奖励,因为正是他们的优秀,才能让视联动力飞速发展。



## 【幕后篇】

从2018年11月初,到2019年1月中旬,历时2个半月,这场上千人的规模,千万级投入的年度盛会的圆满举办,离不开在幕后坚守岗位的每一个人。

忘不了“星耀WE来”主题确定之初,策划组一个细节一个细节地与合作公司进行创意碰撞,头脑风暴;

忘不了初审、复审、终审层层把关,节目组一遍一遍精益求精地严抓每个节目的排练,道具、服装、素材逐一校对,年会现场忙于备场甚至一个表演都未能看到;

忘不了视频组加班加点,1105多少个夜晚的灯光常亮,一帧一帧都是细节的打磨和推敲;

忘不了评优、评奖组奖杯、证书、奖牌、戒指、KT板一个一个清点,一张一张编号,现场更是连舞台正面都不曾看过一眼;

忘不了演示直播组前一晚不眠不休,通宵调试,生怕现场出现哪怕一秒的卡顿;

忘不了后勤组为了保障大家顺利入住,平安出行,那密密麻麻的Excel表格背后全是他们目不转睛地专注;

忘不了安保组全程穿梭于各个片区,保障着大家的安全,连饭菜都不曾吃上一口;

.....

20多个工作小组,近百名幕后工作人员,没有他们,就没有2019年年会的成功举办,我们或许不认识他们,但我们可以相信,在视联动力,总有人在看不见的地方关怀你。✘










# VISIONVERA

## 大海道

2019优秀新人大海道“火星猎人”奇幻之旅





2017年9月，杨总带领公司的优秀领导人们第一次以团队的形式进入大海道，那时候他们没有可口的饭菜，住在随时可能被大风刮走的帐篷里，奇妙的无人区探险之旅虽然艰苦，却在每个人的脑海中留下了深刻的记忆。

2018年4月，公司的优秀经理们再次来到大海道，这时候火星舱已初步建成，无人区里也能做出丰盛可口的地道新疆风味大餐，许多不可能的事情在这里变成了可能。

2018年6月，大海道迎来了视联动力的第三批小伙伴，烈日炎炎的6月，无人区的温度比外面更高，大海道带给大家的，是越来越丰富的精神财富，熔炼之旅自此正式成为视联动力企业文化品牌标志性内容。

三次深入大海道，让我们愈发爱上了这片土地。无人区的特殊环境，千奇百怪的雅丹地貌，没有通讯信号带来的内心宁静，身边可以信赖的只有自己和队友，这里的一一点一滴，都是无比珍贵的宝藏，等待我们去挖掘。

文 / 人力资源部 罗杰





没有哪个公司，像视联动力一样认真、极致地做团建。

2019年2月2日-3月6日，我们分4批次，将120多名优秀新人送到了大海道无人区，这一次的主题叫做“火星猎人”。

大海道曾是一片汪洋大海，后来地表发生变化，海洋消失，经过千百年的风雨雕琢，形成了独特的雅丹地貌，远看仿佛真的如火星地表一般，凹凸不平，飞沙走石。

让优秀新人来到大海道，是一次全新的尝试和挑战，相信也创下了历史记录，这是周期最紧密、人数最多、规模最大的无人区团建活动。在规格上，今年的优秀新人团建的费用标准大幅提高；在地点上，由北京近郊直接改为新疆哈密；在内容上，由传统的体能拓展改为趣味、脑力、体力和团队协作并存的多元项目。

3天2夜的奇幻之旅，在每一个小伙伴的心中留

下了不可磨灭的震撼记忆。

他们从全国各地辗转来到哈密，大部分人长这么大第一次见到一望无垠的戈壁滩，更不用说壮观的雅丹和坚强的红柳。大海道得天独厚的自然环境，已经谱写了最好的故事背景。

这些慕名而来的“猎人”们，清晨时围坐在雅丹之上等待日出，深夜时仰望天空看星星闪烁。在白天看车队飞驰而过一骑绝尘，在黄昏中守候夕阳西下。当身体与自然融为一体，才能听到内心的真实呼唤。

他们穿越火线，在火星地表收集好看的石头，捡几块带回家珍藏，亦或是赠送给亲朋好友。

他们亲密协作，全心全意地信任队友，为了一天的水源挑战身高和臂展的极限，在“群龙取水”中感受团队的力量。

他们明确分工，集思广益，“急速60秒”，通过个人智慧的汇集，让团队的力量最大化，面对干扰，临危不乱。





他们默契配合，小心翼翼，每个人都全身心地守护着“猎人同伴”，以一颗小小的齿轮的身份，努力地推动着团队这个巨大的机器的运转。

他们服从指挥，令行禁止，在队长的率领下，履行战术，各司其职，让每个人的优势发挥到极致，有人放哨，有人瞄准，有人蹲守，有人为了团队的胜利充当诱饵，缔造了西部十大魔鬼教官山猫眼中的最佳CS战队。

在这里，他们看到不曾领略的风景，品尝意想不到的美味，在钢管舞中放飞自我，在太空舱中毫无睡意，提笔记录当时的心情。

他们和伙伴们围坐在一起，分享一天的所见所闻，心得感悟，关于自然，关于工作，关于人生，那些真诚的话语，才是这无人区里最神奇的力量。

有时候行程短暂，反而会收获一些意外惊喜。

相当多的小伙伴，在半天之内记住了所有人的名字和性格特点，并非乐于无微不至地照顾大家。

许多人迅速地成为好朋友，相互邀请去自己的工

作所在地游玩。

对自然的敬畏，让大家的环保意识明显提高，抽烟的男孩们不会再将烟头随意丢弃，会将烟头收集起来带回基地集中处理。

当大家得知这里的水资源要历经12个小时之多才能从哈密市区运输进来，沉默之后是对水源的更加珍惜。

然而，最惊喜的在于两个方面：大家都发现，原来公司里优秀的人有这么多，和优秀的人在一起，自己才会变得更加优秀，因为在这种正向的氛围中，会给人一种无形的激励；大家相约着一定要更加努力工作，争取明年再度评上优秀，在优秀员工的大海道熔炼之旅再次相聚。

我们始终在追求玩得最酷，在团建项目上投入巨资，让大家开拓视野，看到不一样的风景和不一样的自己，感受自然的魅力和团队的价值，我们也相信，每一个小伙伴，都会爱上视联动力独一无二、追求极致的企业文化。✘



## 我们相信奇迹，并且创造奇迹

——视联百万幸运星

文 / 人力资源部 罗杰

“视联动力，一个神奇的公司，天天有奇迹，月月有惊喜”，相信这句有魔性的口号，每位视联的员工早已烂熟于心，都能随时随地脱口而出。

金猪贺岁，大年初三，10万元的重磅惊喜拉开了2019开年鸿运的崭新序幕，“视联百万幸运星”抽奖活动第一期圆满举办，2000多名小伙伴通过直播平台观看了抽奖全程，直播渠道一度拥堵，本文带您近距离看看百万幸运星背后的故事。



## 【关于百万幸运星，那些你不知道的事儿】

从理想到现实，需要多长时间？

百万幸运星，从杨总提出这个大胆创新的想法，到全方位细节落实，只用了一周时间，我们克服种种困难，只为了在春节的时候如约上线，在红红火火的新年里为小伙伴们带来无限惊喜感，让我们在2019年都能够满怀期待，幸运一整年。

为什么要做百万幸运星？

我们是一家视创新为生命的公司，我们相信奇迹，并且创造奇迹。我们始终让员工在公司里感到幸福为企业文化的落地方向。在视联动力，员工可以通过勤奋努力，积极拼搏赢得财富，同时也可以因为自带幸运儿体质，运气极好获得意外惊喜。在这里，一切皆有可能。

暗箱操作？那是完全没戏的

百万幸运星活动启动之初，曾想过用电脑随机抽取的方式，但很快被大家一致否决了。电脑随机抽取工号可以很大程度降低工作组的工作难度，却无法替代一颗一颗号码球弹出时的紧张、刺激感。随着摇奖机的启动，五颜六色的号码球在机器里跳跃，相信每一个收看直播的人，心中一定满是期待。

选择了传统的摇奖机，其随机性完全不可控，让幕后的工作难度大大增加。我们无法过滤离职工号，同时无法控制抽出的号码超过最大有效工号范围，为了把大奖公平公正顺利地送到员工手里，你知道工作组有多拼吗？

我们曾在杨总办公室几十次地用秒表测试抽出单个号码球的所用时长，来计算产生一组四位数字号码的平均时长，好推算奖项的设置和节目的各个环节。

为了保证公平公正，让所有人的中奖概率完全平等，全体工作组曾聚在燕山会议室一遍一遍地测试抽出有效号码和无效号码的概率，从天亮到天黑，由杨总亲自计算。那些看似简单的细则背后，有老板无微不至、面面俱到的思考，有公司致力于为员工营造惊喜感坚定不移的追求。

## 【做，就做最好的；玩，就玩最酷的】

百万幸运星直播视频中可以看到，我们不仅有优秀的主持人和精彩的开场秀，有专业的公证人员，有精细的工作组，还有趣味广告插播时间和冠名招

商位。作为一家被通信耽误的娱乐公司，视联动力在娱乐事业上的造诣不断提升，正在朝着更加专业化的方向迈进。

百万幸运星单期奖金5万元，逢五一、十一、春节等当月奖金翻倍，全年累计送出奖金达100万元。第一期活动10万元超级大奖的幸运儿花落华南区，当主持人现场连线这位广西的工程师曾厚文时，他正在和全家人一起看电视，并表示惊喜来得太突然，完全没有想到幸运会降临到自己头上。

事后，联系工作组领奖时，他说，年会上他什么奖都没有抽到，非常羡慕年会中了特等奖汽车的同学，现在准备开始考驾照了，因为在视联动力，他越来越相信，没有什么是不可能的。

做，就做最好的；玩，就玩最酷的，百万幸运星活动是视联动力企业文化的一个缩影，我们相信员工会感受到公司的诚意，会看到公司在员工关怀上始终关注着点点滴滴的细节，会和这个有爱的公司，一同成长，一同进步，一同感受生活的美好。✘



# 中国梦 我的梦

文 / 解决方案中心 王彬

有了您，才有了五千年的华夏  
有了您，我们有了960万平方公里的家  
有了您，我们56个民族是一家

您的三个儿子，黄河、长江、雅鲁藏布江  
它们孕育着一代又一代的华夏魂长大  
您无限美丽，傲视群芳  
您虚怀若谷，海纳百川  
您峰峦迭起，一马平川  
您曾经屹立东方，您曾经屈辱失望  
您曾经群雄割据，您曾经一统江山  
您曾经身体康健，您曾经病入膏肓

您的巨人子孙们曾为您争光  
他（她）们知道您需要爱护和图强  
他（她）们带领人民走向幸福和安康  
我们不能忘，那些永不屈服的忠魂  
我们不能忘，那些舍生取义的英雄  
我们更不能忘，那些历史的沧桑  
今天的您，万里大地，生机勃勃  
长城内外，四海一家  
那是饱经风霜的您最希望看到的呀  
您希望您的子子孙孙们都健康成长  
刚强勇健，敢于担当  
勤劳质朴，奋发图强  
不屈不挠，勇于开创  
乐善好施，敢梦敢想

我们梦想的未来，正是您脸上的荣光  
是中华民族千百年来不灭的希望  
空谈误国，实干兴邦  
让每一个中国人携起手来开创梦想  
开创一个属于我们的时代  
摒弃那些无知和傲慢  
放下那些消极和彷徨  
在中华民族伟大复兴之路上一部一个脚印  
让您的传奇再续写辉煌  
中国梦 我的梦……